

Datwyler 供应商行为准则

I. 介绍

100 年来，为了客户、员工、股东和其他利益相关者的利益而进行创新，这是 Datwyler 的标志。在此期间，Datwyler 已从一家瑞士家族企业发展成为一家国际集团。在强大的根基上，我们发展了自己的风格和真正的价值观：“我们是企业家”/“我们为客户带来价值”/“我们擅长自己的工作”/“我们尊重他人”。

我们的客户、供应商和其他业务合作伙伴可以确信，他们与 Datwyler 的业务关系建立在信任和尊重的基础上。我们深信，这些传统的基本价值观在我们不断全球化的世界中重新变得重要，并成为一种额外的竞争优势。在追求增长和成功的同时，我们也努力在我们所做的一切中承担更大的责任并提高环保意识。因此，可持续发展一直是 Datwyler 长期经营战略中不可或缺的一部分。除了我们的员工《行为准则》外，我们承诺的其他示例还包括自 2009 年起加入联合国全球契约、我们的《人权政策》或我们的《可持续发展报告》，这些都是根据全球公认的指导方针创建，并定期发布。本《Datwyler 供应商行为准则》主要基于这些文件中表达的价值观和原则，适用于 Datwyler 全球所有公司、子公司和品牌的所有供应商、顾问、代理和合作伙伴。

Datwyler 代表其所有公司、子公司和品牌，认为本《供应商行为准则》的要求代表了可持续供应商管理的最低标准。因此，本《供应商行为准则》构成了我们业务关系的基础。我们深信，通过严格遵守本《供应商行为准则》的要求，我们将共同为所有相关方创造附加价值。

II. 原则和要求

以下签名的供应商特此声明：

遵守法律法规

- 遵守适用法律体系的法律法规、最低行业标准、ILO（国际劳工组织）和联合国公约，包括但不限于《联合国指导原则》(UNGPs)，以及任何其他相关要求。

禁止欺诈和洗钱

- 不直接或间接接受或参与任何形式的欺诈行为，包括但不限于欺骗、贿赂、伪造、勒索、腐败、盗窃、共谋、贪污、挪用、虚假陈述、隐瞒重大事实、串通或以影响决策为目的的任何其他形式的违法利益；
- 不直接或间接接受或参与任何形式的洗钱或资助恐怖主义活动；
- 不直接或间接接受或参与任何形式的疏通费（也称为“回扣”、“酬金”或“好处费”，即为日常政府行为 [如获得许可] 而支付的款项，通常金额较小，不经常发生，是为您有权获得的东西而支付的款项，目的是加快办理过程）；
- 不直接或间接接受或向业务合作伙伴的员工（除非价值不奢侈且不定期）或官员（例如但不限于法官、政党官员或竞选政治职务的候选人、政府雇员、政府所有公司的雇员）提供商务礼品，宴请除非不奢侈、不定期且有正当业务目的；
- 以不产生个人依赖、义务或影响的方式行事。

承诺尊重人权

- 促进员工（包括兼职或临时工）平等机会和待遇，无论其出身、国籍、文化背景、政治或宗教信仰、肤色、年龄、性取向、语言、健康或残疾状况或婚姻状况如何；
- 尊重每个人的个人尊严、隐私和权利；
- 不违背任何人的意愿雇用或强迫其工作；
- 不直接或间接接受或参与任何形式的歧视、侮辱、压迫、骚扰或冒犯；
- 不直接或间接接受或参与任何带有性、胁迫、威胁、辱骂或剥削性质的行为（包括手势、语言和身体接触）；
- 提供公平的工资，满足员工的基本需求，提供体面的生活水平，并保证适用的国家法定最低工资；
- 遵守适用的国家法律规定的最长工作时间，包括加班时间；
- 在法律允许的范围内，承认员工（包括兼职或临时工）自由结社和集体谈判的权利，不偏袒或歧视员工组织或工会的成员。

禁止童工和强迫劳动

- 除遵守所有适用法律法规外，不直接或间接在一般活动的任何阶段接受或参与使用童工；
- 遵循《联合国全球契约》和 ILO《最低年龄公约》（第 138 号）关于最低就业年龄的原则，根据这些原则，儿童是指 15 岁以下的人，或者根据 ILO《最低年龄公约》（第 138 号）第 2.4 条规定的发展中国家例外情况，指 14 岁以下的人。如果国家立法规定了更高的最低年龄，则适用该年龄；
- 遵守保护儿童和青少年劳工的适用国家标准。仅允许 ILO 例外情况；

- 不使用任何强迫、强制、抵债（包括债役）或契约劳工；不使用非自愿或剥削性监狱劳动；不允许奴役或贩卖人口；
- 不无理限制员工（包括兼职或临时工）的行动自由。

员工的健康与安全

- 对员工（包括兼职或临时工）的健康和安全负责；
- 控制危害，并针对事故和职业病采取尽可能合理的最佳预防措施；
- 提供培训，确保所有员工（包括兼职或临时工）接受健康和安全问题教育；
- 建立合理的体系，以检测、避免和应对对员工（包括兼职或临时工）健康和安全的潜在威胁，如 ISO45001。

环境保护

在选择资源、产品和制造工艺时，我们致力于寻找环保材料和技术，在产品制造、使用、再利用、回收或最终处置时，尽可能减少对环境的影响和对人权的潜在影响。

- 按照有关环境保护的适用法定和国际标准行事；
- 最大限度减少环境污染，不断改善环境保护；
- 遵守废物管理、化学品和其他危险材料的处理和处置、排放和污水处理的适用程序和标准；
- 建立或使用合理的环境管理体系，如 ISO14001。

保密和数据保护

- 保护 Datwyler 及其各自业务合作伙伴提供的所有机密信息；
- 保护任何个人数据不被滥用，遵守所有适用数据保护法律法规。

供应链

- 从直接或间接向 Datwyler 提供货物或服务的每个供应商（包括分包商）处获得确认，即供应商的行为符合本《Datwyler 供应商行为准则》或供应商自己的《供应商行为准则》（如果在内容和要求上与本《供应商行为准则》等同）。
- 在供应商选择和待遇方面遵守不歧视原则。
- 尊重供应商与 Datwyler 或其子公司之间另行约定的对使用供应商（包括分包商）的任何限制。

III. 实施、监督、违规、报告

以下签名的供应商对其高级职员、董事、经理、员工、代表和代理全面遵守本《供应商行为守则》全权负责。此外，供应商同意，Datwyler、其子公司或我们的指定代理（包括第三方）可以参与监督活动，以评估对本《供应商行为准则》的遵守情况，包括-对设施的现场检查以及对账簿和记录的审查。

本《供应商行为准则》的原则和要求对于 Datwyler、其子公司和供应商之间的业务关系至关重要。因此，如果供应商不遵守本《供应商行为准则》，Datwyler 及其子公司保留根据适用法律终止与供应商业务关系的权利。

一旦知悉供应商或 Datwyler、其子公司或代理商的员工有任何已知或可疑不当行为，供应商应立即通过 whistleblowing@datwyler.com 通知 Datwyler。该供应商举报电子邮件地址由 Datwyler 内部审计部门监控。

供应商声明：

我们特此声明如下：

我们已收到《Datwyler 供应商行为准则》和《行为准则》的副本，并在此承诺，除供应协议中规定的承诺外，我们还将遵守其原则和要求。

公司名称/印章

地点, 日期

姓名 (大写)

职能

签名

姓名 (大写)

职能

签名

本文件必须由公司授权代表签名。