



GESCHÄFTSBERICHT

2019



INHALT

Jahresbericht

Wichtiges in Kürze	2
Kurzporträt	4
Strategische Prioritäten	6
Brief an die Aktionäre	8
Konzernbereiche	14
Sealing Solutions	14
Technical Components	18
Nachhaltigkeit	24
Corporate Governance	28
Vergütungsbericht	42
Bericht der Revisionsstelle zum Vergütungsbericht	54

Finanzbericht

Konzernrechnung	
Lagebericht Konzernrechnung	56
Erfolgsrechnung, konsolidiert	60
Bilanz, konsolidiert	61
Geldflussrechnung, konsolidiert	62
Eigenkapitalnachweis, konsolidiert	63
Anhang zur Konzernrechnung	64
Bericht der Revisionsstelle zur Konzernrechnung	93
Dätwyler Holding AG	
Erfolgsrechnung	100
Bilanz	101
Anhang zur Jahresrechnung	102
Antrag über die Verwendung des Bilanzgewinnes	107
Bericht der Revisionsstelle zur Jahresrechnung	108
Informationen für Investoren	
5-Jahres-Übersicht	114
Aktienangaben	115
Aktienkursentwicklung, Dividendausschüttung	116
Praktische Hinweise	117
Adressen	118

Wo der Geschäftsbericht die männliche Form wählt, gilt sie auch für weibliche Personen.

WICHTIGES IN KÜRZE

1'361 Mio.

Umsatz in CHF

12.0%

Bereinigte EBIT-Marge¹

118 Mio.

Bereinigtes Nettoergebnis¹ in CHF

KENNZAHLEN DÄTWYLER GRUPPE

in Mio. CHF	2019	2018	2019 Fortgeführte Geschäfts- bereiche	2018 Fortgeführte Geschäfts- bereiche
Nettoumsatz	1'360.8	1'361.6	1'088.5	1'060.9
Veränderung zum Vorjahr in %	-0.1%	5.4%	2.6%	n/a
EBITDA vor Wertbeeinträchtigungen¹	197.1	231.5	193.2	224.6
EBITDA vor Wertbeeinträchtigungen in % des Nettoumsatzes	14.5%	17.0%	17.7%	21.2%
Betriebsergebnis (EBIT)	-40.3	170.0	134.8	173.6
Betriebsergebnis in % des Nettoumsatzes	-3.0%	12.5%	12.4%	16.4%
Nettoergebnis	-86.6	121.0	95.2	132.7
Nettoergebnis in % des Nettoumsatzes	-6.4%	8.9%	8.7%	12.5%
ROCE¹ in %	n/a	22.8%	22.2%	30.9%
Durchschnittlich eingesetztes Kapital ¹	n/a	744.6	606.1	561.6
Geldfluss aus betrieblicher Tätigkeit, netto	174.8	162.9		
Geldfluss aus Investitionstätigkeit, netto	-101.6	-334.9		
Free Cash Flow¹	73.2	-172.0		
Geldfluss aus Finanzierungstätigkeit, netto	-49.2	64.0		
Nettoveränderung der flüssigen Mittel¹	24.0	-108.0		
Flüssige Mittel	191.9	170.8		
Investitionen¹	104.6	138.0		
Bilanzsumme	1'161.7	1'314.8		
Eigenkapital	675.1	827.4		
Eigenkapital in % der Bilanzsumme	58.1%	62.9%		
Anzahl Mitarbeitende	7'995	8'305		
Personeneinheiten	7'817	8'118		

¹ Die Dätwyler Gruppe verwendet gewisse finanzielle Kennzahlen einschliesslich bereinigter Werte, die nach Swiss GAAP FER nicht definiert sind.
Die Definitionen dieser alternativen Kennzahlen und Bereinigungen sind unter folgendem Weblink abrufbar: datwyler.com/de/investoren/publikationen

AKTIENINFORMATIONEN

in CHF	2019	2018
Nettoergebnis je Inhaberaktie	-5.09	7.12
Dividende je Inhaberaktie	3.00 ³	3.00
Ausschüttungsrendite per 31.12.	1.6%	2.4%
Kurs je Inhaberaktie (höchst/tiefst)	189/123	212/123

³ Antrag des Verwaltungsrats an die Generalversammlung.

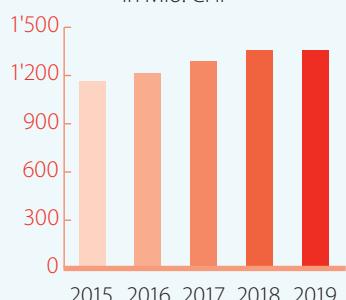


105 Mio.

Investitionen in CHF

NETTOUMSATZ

in Mio. CHF



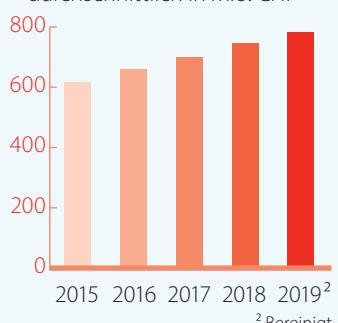
BETRIEBSERGEWINIS (EBIT)

in Mio. CHF



EINGESETZTES KAPITAL¹

durchschnittlich in Mio. CHF



EBIT-MARGE (in %)



ROCE¹ (in %)



8'000

Mitarbeitende

PERSONAL-EINHEITEN
nach Regionen

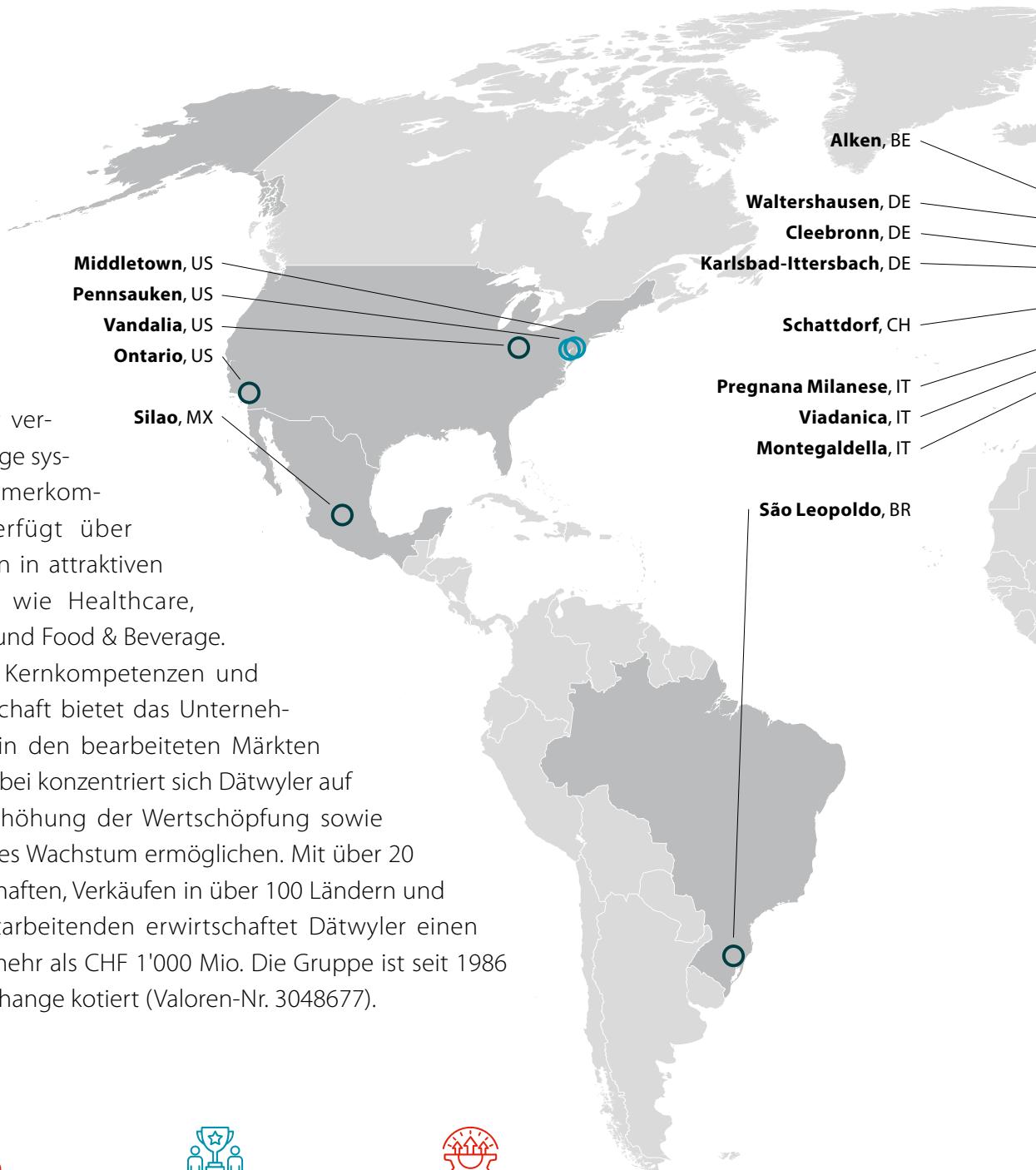
- Schweiz
- Übriges Europa
- Nord-/Südamerika
- Asien
- Übrige Märkte

NETTO-UMSATZ
nach Regionen

¹ Die Dätwyler Gruppe verwendet gewisse finanzielle Kennzahlen einschliesslich bereinigter Werte, die nach Swiss GAAP FER nicht definiert sind.
Die Definitionen dieser alternativen Kennzahlen und Bereinigungen sind unter folgendem Weblink abrufbar: datwyler.com/de/investoren/publikationen

FÜHRENDER ANBIETER VON HOCHWERTIGEN SYSTEMKRITISCHEN ELASTOMERKOMPONENTEN

Dätwyler fokussiert verstärkt auf hochwertige systemkritische Elastomerkomponenten und verfügt über führende Positionen in attraktiven globalen Märkten wie Healthcare, Mobility, Oil & Gas, und Food & Beverage. Dank anerkannten Kernkompetenzen und Technologieführerschaft bietet das Unternehmen den Kunden in den bearbeiteten Märkten einen Mehrwert. Dabei konzentriert sich Dätwyler auf Märkte, die eine Erhöhung der Wertschöpfung sowie nachhaltig profitables Wachstum ermöglichen. Mit über 20 operativen Gesellschaften, Verkäufen in über 100 Ländern und mehr als 7'000 Mitarbeitenden erwirtschaftet Dätwyler einen Jahresumsatz von mehr als CHF 1'000 Mio. Die Gruppe ist seit 1986 an der SIX Swiss Exchange kotiert (Valoren-Nr. 3048677).



1 Mrd.

CHF Umsatz



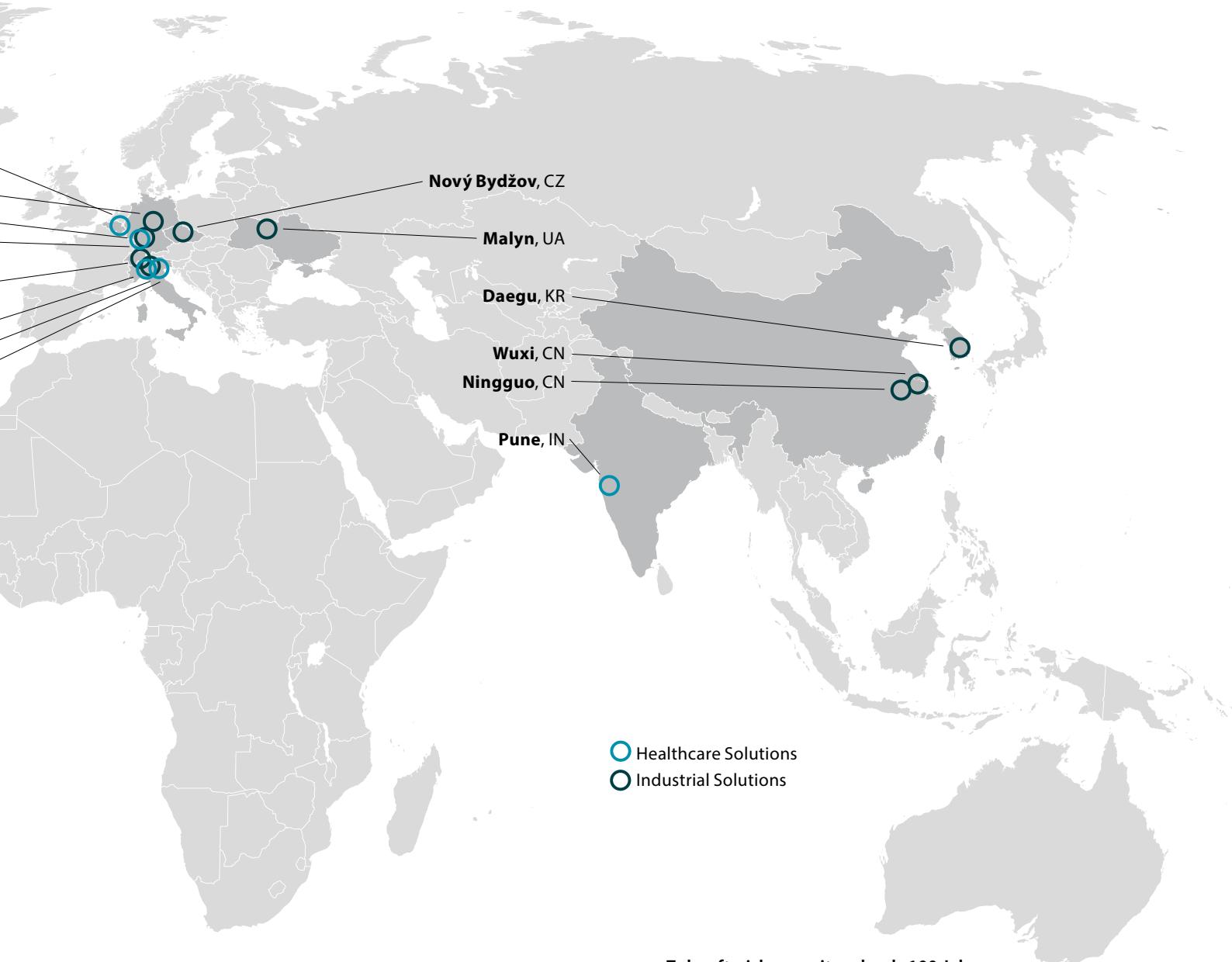
7'000

Mitarbeitende weltweit



80 Mio.

hergestellte Komponenten pro Tag



Zukunftssicher – seit mehr als 100 Jahren

Gesundes und nachhaltiges Wachstum zum Wohl unserer Kunden, Mitarbeiter und Aktionäre: Das zeichnet Dätwyler seit mehr als 100 Jahren aus. Angefangen hat die Erfolgsgeschichte mit einem kleinen Draht- und Gummierwerk in der Zentralschweiz, das Adolf Dätwyler 1915 übernehmen konnte. Mit visionärer Kraft gelang es ihm, seine Firma stetig neu zu orientieren und weiter auszubauen. Adolf Dätwyler traf seine unternehmerischen Entscheidungen überlegt und mit Weitblick. Besonderen Wert legte er auf verantwortungsvolles Handeln: Die Werte des Gründers bilden bis heute die Basis des Erfolgs.

STRATEGISCHE PRIORITYÄTEN

PROFITABLES WACHSTUM FÖRDERN



Neues Healthcare-Werk in den USA

Zusätzliche FirstLine-Produktionskapazitäten als Basis zur Beschleunigung des organischen Wachstums.



Erschliessung neuer Märkte

Das 2018 akquirierte US-Unternehmen Parco erschliesst neue Marktsegmente.



Förderung neuer Technologien und Kompetenzen

Spritzgusstechnik sowie «Lean and Clean»-Produktionskonzept eröffnen neue Möglichkeiten in der Elektromobilität.



Expansion in neue geografische Märkte

Verbesserter Zugang zur südamerikanischen Automobilindustrie durch die Akquisition von Bins. Internationale Expansion von Reichelt mit lokalen Webshops.



Innovative neue Produkte und Anwendungen

Nutzen der bestehenden Materialkompetenz für innovative neue Produkte in Healthcare und Mobility.



Ausbau des Healthcare-Werks in Indien

Durch den Ausbau des indischen Werks kann Dätwyler von den Wachstumstrends im Healthcare-Markt profitieren.

AGILITÄT STEIGERN



Kulturwandel

Gezielte Schulungen zur Förderung des Coaching-Führungsstils, damit sich Mitarbeitende mit all ihren Talente, Kompetenzen und ihrer Kreativität einbringen.



Modernisierung und Erweiterung des ERP-Softwarepaketes

Schaffen einer starken Basis für zukünftige digitale Anwendungen durch Investitionen in die modernsten ERP-Anwendungen.



Robotergesteuerte Prozessautomatisierungen (RPA)

Steigerung der Produktqualität und der Wettbewerbsfähigkeit durch die Nutzung des technologisch möglichen Automatisierungspotenzials.

DIGITALISIERUNG BESCHLEUNIGEN



Nutzen von Big Data

Vorausschauende Wartung durch die Analyse von Big Data mittels modernster digitaler Technologien.



Automatisch gesteuerte Fahrzeuge (AGV)

Automatisierter Materialfluss durch den Einsatz von selbstgesteuerten Gabelstaplern in der betriebsinternen Logistik.



Digitalisierung aller Personalprozesse

Mitarbeitende profitieren durch die Einführung der SAP-Lösung SuccessFactors von einem zukunftsorientierten digitalen Arbeitsumfeld.



Selbstlernende Organisation

Selbstmotivierte Mitarbeitende sorgen dafür, dass das Unternehmen Veränderungen früh und schnell antizipiert.



Mitarbeiterumfrage belegt hohes Engagement und Motivation

Mitarbeitende bewerten Dätwyler als Arbeitgeber besser als je zuvor.



Agilität und Empowerment der Mitarbeitenden

Konkrete Trainings motivieren und befähigen unsere Mitarbeitenden zu einem agilen Verhalten in der internen und externen Zusammenarbeit.

BRIEF AN DIE AKTIONÄRE

Fokussierung der Aktivitäten auf langfristig profitabel wachsende Märkte

- **Stärkung des Marktfokus, der Kernkompetenzen und der Agilität zur nachhaltigen Beschleunigung des profitablen Wachstums**
- **Fortgeföhrtes Geschäft mit währungsbereinigter Umsatzsteigerung von 5% trotz schwierigem Umfeld**
- **Bereinigte EBIT-Marge¹ des fortgeföhrten Geschäfts bei 15.5%**
- **Antrag einer gehaltenen Bardividende von CHF 3.00 pro Inhaberaktie**
- **Reorganisation der Gruppe und Erneuerung der Konzernleitung**
- **Devestition von Distrelec und Nedis mit nicht liquiditätswirksamem Verlust von rund CHF 670 Mio.**

Die Dätwyler Gruppe war 2019 mit einer nachlassenden Konjunkturdynamik und entsprechend schwierigen Märkten konfrontiert. Der Handelsstreit zwischen den USA und China führte insbesondere in der Automobilindustrie zu einem Abbau von Lagerbeständen und einer rückläufigen Nachfrage, welche je nach Weltregion unterschiedlich ausgeprägt war. Dank der guten strategischen Positionierung in wenig zyklischen Märkten sowie positiven Akquisitionseffekten vermochte Dätwyler den Nettoumsatz des fortgeföhrten Geschäfts (Konzernbereich Sealing Solutions und Reichelt) auf CHF 1'088.5 Mio. zu steigern (Vorjahr CHF 1'060.9 Mio.). Währungsbereinigt entspricht dies einem Wachstum von 5.0%. Die Integration der 2018 akquirierten Parco und Bins verläuft nach Plan und hat bereits Mehrwert geschaffen. Bereinigt um diese beiden Akquisitionen resultierte beim fortgeföhrten Geschäft ein leichter Umsatzrückgang von 0.6%. Inklusive der Distributionsunternehmen Distrelec und Nedis, für welche ein Verkauf angekündigt worden ist, hat Dätwyler einen nahezu gehaltenen Nettoumsatz von CHF 1'360.8 Mio. (Vorjahr CHF 1'361.6 Mio.) erzielt.

Solide operative Gewinnzahlen – gehaltene Dividende

Der angekündigte Verkauf der Distributionsunternehmen Distrelec und Nedis führt, wie bereits kommuniziert, zu einem nicht liquiditätswirksamen Verlust von insgesamt rund CHF 670 Mio. Der Jahresrechnung 2019 wurden Wertberichtigungen auf Vermögenswerte sowie Einmalkosten für die Umstrukturierung des Konzerns von CHF 190.0 Mio. verrechnet. Dazu kamen Anlaufkosten für das neue Healthcare-Werk in den USA von CHF 9.2 Mio. Insgesamt führten die negativen Sondereffekte im Berichtsjahr zu einem ausgewiesenen Betriebsergebnis (EBIT) von CHF –40.3 Mio. und einem ausgewiesenen Nettoergebnis von CHF –86.6 Mio.

Auf operativer Ebene hat Dätwyler allerdings trotz schwierigem Umfeld auch im Berichtsjahr wieder solide Gewinnzahlen erreicht. Dank frühzeitigen Effizienzsteigerungsprogrammen hat das fortgeföhrte Geschäft einen bereinigten EBIT¹ von CHF 168.7 Mio. (Vorjahr CHF 183.5 Mio.) und eine bereinigte EBIT-Marge¹ von 15.5% (Vorjahr 17.3%) erwirtschaftet. Die Abnahme im Vergleich zum Vorjahr ergibt sich weitgehend aus dem konjunkturell bedingten Nachfragerückgang nach Automotivekomponenten und höheren Abschreibungen. Das bereinigte Nettoergebnis¹ des fortgeföhrten Geschäfts belief sich auf CHF 129.7 Mio. (Vorjahr CHF 140.2 Mio.). Die Vorjahreswerte geben einen Eindruck vom Potenzial der «neuen» Dätwyler in einem normalen Marktumfeld. Das Investitionsprogramm zum Ausbau der Produktionskapazitäten steht kurz vor Abschluss und entsprechend sind die Investitionen im Berichtsjahr wie geplant auf CHF 104.6 Mio. zurückgegangen (Vorjahr CHF 138.0 Mio.). Angesichts der soliden Ertragskraft und der vielversprechenden Perspektiven beantragt der Verwaltungsrat der Generalversammlung eine gehaltene Bardividende von CHF 3.00 pro Inhaberaktie und von CHF 0.60 pro Namenaktie. Dies entspricht einer Ausschüttungsquote von 43.1% des bereinigten Nettoergebnisses der bisherigen Dätwyler Gruppe.

¹ Die Dätwyler Gruppe verwendet gewisse finanzielle Kennzahlen einschliesslich bereinigter Werte, die nach Swiss GAAP FER nicht definiert sind.
Die Definitionen dieser alternativen Kennzahlen und Bereinigungen sind unter folgendem Weblink abrufbar: datwyler.com/de/investoren/publikationen

Devestition des Distributionsgeschäfts

Wie im Halbjahresbericht kommuniziert, hat Dätwyler die strategischen Optionen für das Distributionsgeschäft im Konzernbereich Technical Components sorgfältig evaluiert. Die Rahmenbedingungen im Distributionsgeschäft haben sich in der jüngeren Vergangenheit stark verändert. Der zunehmende Onlinetrend und steigende Anforderungen von Kunden, Lieferanten und Regulierungsbehörden haben die Fixkosten und die kritische Grösse nach oben verschoben. Dätwyler hatte diesen Trend erkannt und 2016 mit der angestrebten Übernahme von Premier Farnell versucht, die kritische Grösse mit einer strategischen Akquisition zu erreichen. Nach der Übernahme von Premier Farnell durch Avnet gibt es nicht genügend weitere Akquisitionsobjekte im Markt, um die kritische Grösse schnell genug zu erreichen. Gleichzeitig hat sich Dätwyler im Dichtungsgeschäft in attraktiven globalen Märkten führende Positionen erarbeitet. Daher ist der Verwaltungsrat zum Schluss gekommen, dass Dätwyler in diesem Geschäft mehr Wert für die Aktionäre generieren kann. Als Folge davon hat Dätwyler am 23. Dezember 2019 den Verkauf der Distributionsunternehmen Distrelec und Nedis an die deutsche Aurelius bekannt gegeben. Für den Verkauf von Reichelt nimmt sich Dätwyler Zeit, zur Wertoptimierung weitere Optionen zu prüfen.

Fokussierung auf das wachstums- und marginstarke Dichtungsgeschäft

In Zukunft fokussiert die Dätwyler Gruppe auf das wachstums- und marginstarke Dichtungsgeschäft in attraktiven globalen Märkten mit hohen Eintrittsbarrieren. Basierend auf anerkannten Kernkompetenzen sind wir in der Healthcare- und Automobil-Industrie sowie in weiteren Industrien zu einem geschätzten Entwicklungspartner für hochwertige systemkritische Komponenten avanciert. Als Resultat der erfolgreichen Wachstumsstrategie hat sich der Umsatz im Sealing-Geschäft seit 2011 auf CHF 916 Mio. mehr als verdoppelt. Parallel dazu hat sich der bereinigte Betriebsergebniss (EBIT) auf CHF 151 Mio. verdreifacht. Wir haben uns neue Märkte und Technologien erschlossen und uns eine globale Präsenz erarbeitet, indem wir bestehende Werke ausgebaut, neue Werke realisiert und Akquisitionen von passenden Unternehmen getätigt haben. Gemeinsam ist allen unseren systemkritischen Komponenten, dass sie einen entscheidenden Beitrag zum Funktionieren der Systeme unserer Kunden leisten, aber nur einen sehr geringen Teil der Kosten der Systeme wie vorgefüllte Spritzen oder Katalysatoren zur Abgasnachbehandlung verursachen.

Reorganisation zur Stärkung des Marktfokus, der Kernkompetenzen und der Agilität

Um den Marktfokus und die Nähe zum Kunden zu stärken, die langjährigen Kernkompetenzen effizienter zu nutzen sowie die Organisation agiler zu machen, hat Dätwyler die Organisation der Gruppe per 1. Februar 2020 neu gegliedert. Dazu haben wir die Markt- und Produktionsaktivitäten in zwei Business Areas, Healthcare Solutions und Industrial Solutions, zusammengefasst. Diese werden unterstützt durch die neuen Serviceeinheiten Technology & Innovation sowie Finance & Shared Services. Die bisherigen Holdingfunktionen und die Managementfunktionen des Konzernbereichs Sealing Solutions wurden zusammengeführt. Mit der neuen Organisation behalten wir unsere bisherigen Synergien, stärken unsere Innovationskraft und optimieren gleichzeitig unsere Kostenstruktur. Wir sind überzeugt, dass wir mit der Reorganisation der Gruppe unsere Kunden in der Entwicklung von neuen, innovativen Systemen noch besser unterstützen können. Wir beschleunigen damit auch die Umsetzung unserer strategischen Prioritäten. Diese umfassen die Förderung des profitablen organischen Wachstums, unterstützt mit gezielten Ergänzungskäufen, die Steigerung der Agilität und die Beschleunigung der Digitalisierung.

Anerkannte Kernkompetenzen als Basis für profitables Wachstum

Basis der starken Marktpositionen bilden unsere anerkannten Kernkompetenzen in Lösungsdesign, Material-Know-how und in Operational Excellence. Mit der neuen Organisationsstruktur wollen wir unsere Stärken und unsere Jahrzehntelange Erfahrung den Kunden noch besser und nutzenstiftender verfügbar machen. Mit dem technologischen Fortschritt werden die Systeme unserer global agierenden Kunden immer leistungsfähiger, aber auch komplexer. Dadurch rücken unsere Kernkompetenzen mehr und mehr in den Fokus der Kunden und werden als wertoptimierend erkannt. Dies führt in verschiedensten Industrien zu einer steigenden Nachfrage nach hochwertigen systemkritischen Dätwyler Komponenten, welche nicht mehr nur dichten, sondern eine Vielzahl von Funktionen übernehmen. Durch die Kombination unserer Kernkompetenzen sind wir zudem in der Lage, unsere Kunden als Entwicklungspartner von der Designstudie über die Prototypenphase bis hin zur globalen Produktion von Milliarden von Teilen mit Null-Fehler-Philosophie während des ganzen Produktlebenszyklus zu begleiten. Bewiesen haben wir dies beispielsweise mit unserer erfolgreichen Partnerschaft mit Nespresso. Mit FirstLine für Healthcare-Komponenten sowie Lean & Clean für Automotive-Komponenten verfügt Dätwyler über branchenführende Produktionsstandards.

Strukturelle Wachstumstrends in bestehenden und neuen Märkten

Megatrends wie die rasante Entwicklung des Lebensstandards in den Schwellenländern oder der technologische Fortschritt halten das Wachstum in den bearbeiteten Märkten hoch. Im Healthcare Markt begünstigen weitere strukturelle Wachstumstrends wie die alternde Gesellschaft in den Industriestaaten, die Zunahme von chronischen Krankheiten wie Diabetes und die Verbreitung von injizierbaren Arzneimitteln die Nachfrage. Im Mobility Markt (bisher Automotive) sind es die zunehmenden Abgasnormen, die Elektrifizierung der Fahrzeuge und das autonome Fahren, welche neue Möglichkeiten eröffnen. Hier arbeitet Dätwyler an Projekten in den Bereichen Dichtungen für Sensoren, Hochspannungssteckverbindungen sowie Gehäuse für die Stromverteilung. Neben dem Ausbau unseres Kerngeschäfts arbeiten wir auch an Innovationen, um das langfristige organische Wachstum zu beschleunigen. Stichworte dazu sind Smart-Rubber und weiche Trockenelektroden, die interessante neue Anwendungen in den Bereichen Digital-Health, Diagnostik, Wearables sowie Fahrer-Fahrzeug-Schnittstelle und Digitalisierung in Fahrzeugen ermöglichen. All diesen Innovationen ist gemeinsam, dass wir unsere einzigartigen Kernkompetenzen in Lösungsdesign, Material-Know-how und in Operational Excellence nutzen, um neue systemkritische Anwendungen für bestehende oder neue Marktsegmente zu entwickeln.

Erneuerte Konzernleitung

Wie bereits kommuniziert, führt die neue Organisationsstruktur zu einer Erneuerung der Konzernleitung. Dank unserem systematischen Talentmanagement ist es uns gelungen, als neue Mitglieder der Konzernleitung drei bewährte Führungskräfte aus den eigenen Reihen zu rekrutieren. Die Führung der Business Area Industrial Solutions wird von Torsten Maschke übernommen, welcher seit Ende 2016 als COO dem Konzernbereich Sealing Solutions vorstand. Die Business Area Healthcare Solutions wird in Zukunft von Dirk Borghs geführt, welcher bisher für alle Produktionsstandorte im Konzernbereich Sealing Solutions zuständig war. Dr. Frank Schön übernimmt die Leitung der neu gebildeten Serviceeinheit Technology & Innovation. Er zeichnete bisher für die Forschung und Entwicklung des Konzernbereichs Sealing Solutions verantwortlich. Walter Scherz, bisheriger CFO des Konzernbereichs Technical Components, tritt per 1. April 2020 die Nachfolge von Reto Welte als Chief Financial Officer an. Als CFO wird er die neu geschaffene Serviceeinheit Finance & Shared Services führen.

Unser bisheriger CFO Reto Welte hat sich auf eigenen Wunsch entschieden, nach zehn Jahren bei Dätwyler per Ende März 2020 in den Ruhestand zu treten. Neil Harrison wird mit dem Vollzug des Verkaufs der Distributionsunternehmen Distrelec und Nedis im Verlauf des ersten Quartals 2020 aus der Konzernleitung ausscheiden. Verwaltungsrat und Konzernleitung danken Reto Welte und Neil Harrison herzlich für ihre Loyalität und ihren engagierten Einsatz für die Dätwyler Gruppe und wünschen ihnen für die Zukunft alles Gute.

Kurzfristige Unsicherheiten – vielversprechende mittelfristige Perspektiven

Durch die politischen, konjunkturellen und währungsbedingten Unsicherheiten haben die kurzfristigen Herausforderungen in den bearbeiteten Märkten zugenommen, was die Prognose für 2020 erschwert. So ist zum Beispiel im Automotive Markt für die kommenden Monate keine wirkliche Trendwende erkennbar. Mit den starken Marktpositionen, neuen Produktlinien, dem gezielten Ressourceneinsatz, den laufenden Effizienzsteigerungsprogrammen und den eingeschlagenen strategischen Stossrichtungen ist Dätwyler für die Herausforderungen der Zukunft aber gut positioniert und strebt ein profitables Wachstum über dem Durchschnitt der bearbeiteten Märkte an. Mit dem Healthcare- und dem Nespresso-Geschäft erwirtschaften wir mehr als die Hälfte des Umsatzes des zukünftigen Kerngeschäfts in wenig zyklischen Märkten, welche stabil wachsen. Die Inbetriebnahme der geschaffenen Healthcare-Produktionskapazitäten mit neusten Industrie-4.0-Technologien in den USA, Europa und Indien wird sich in den kommenden Jahren positiv in Umsatz und Marge widerspiegeln. Der verbleibende Online-Distributor Reichelt ist mit seinem attraktiven Preis-Leistungs-Versprechen und seiner tiefen Kostenbasis gut aufgestellt, um auch in einem schwierigen Marktumfeld zu bestehen. Für den Verkauf von Reichelt nimmt sich Dätwyler Zeit, zur Wertoptimierung weitere Optionen zu prüfen. Für 2020 strebt Dätwyler mit dem fortgeführten Geschäft (inklusive Reichelt) ein Umsatzwachstum von 2% bis 5% und eine EBIT-Marge von über 15% an. In der Jahresrechnung 2020 wird durch die Dekonsolidierung der Distrelec und Nedis Gesellschaften ein nicht liquiditätswirksamer Verlust von CHF 415.3 Mio. aus der Goodwill-Ausbuchung und von CHF 53.4 Mio. (Stand Ende 2019) aus der Realisierung der kumulierten Währungsumrechnungsdifferenzen der veräusserten ausländischen Gesellschaften anfallen. Diese beiden Positionen werden die flüssigen Mittel und das Eigenkapital nicht verringern.

Die Fokussierung auf das Dichtungsgeschäft und die Reorganisation der Gruppe eröffnen interessante Chancen und Möglichkeiten. Wir sind überzeugt, dass wir damit unsere Wettbewerbsfähigkeit entscheidend stärken und für alle Anspruchsgruppen ein attraktiver Partner sind. Wir danken allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern für ihren engagierten Einsatz und für ihr Verständnis für die angekündigten Veränderungen. Wir sind stolz, dass wir als Dätwyler über so motivierte und qualifizierte Mitarbeitende verfügen. Unseren Kunden danken wir für die langjährigen Beziehungen. Ihnen, geschätzte Aktionärinnen und Aktionäre, danken wir für Ihr Vertrauen und Ihre Verbundenheit mit unserem Unternehmen.

Für den Verwaltungsrat

Dr. Paul J. Hälg, Präsident

Für die Konzernleitung

Dirk Lambrecht, CEO



KONZERNBEREICHE

Sealing Solutions

14

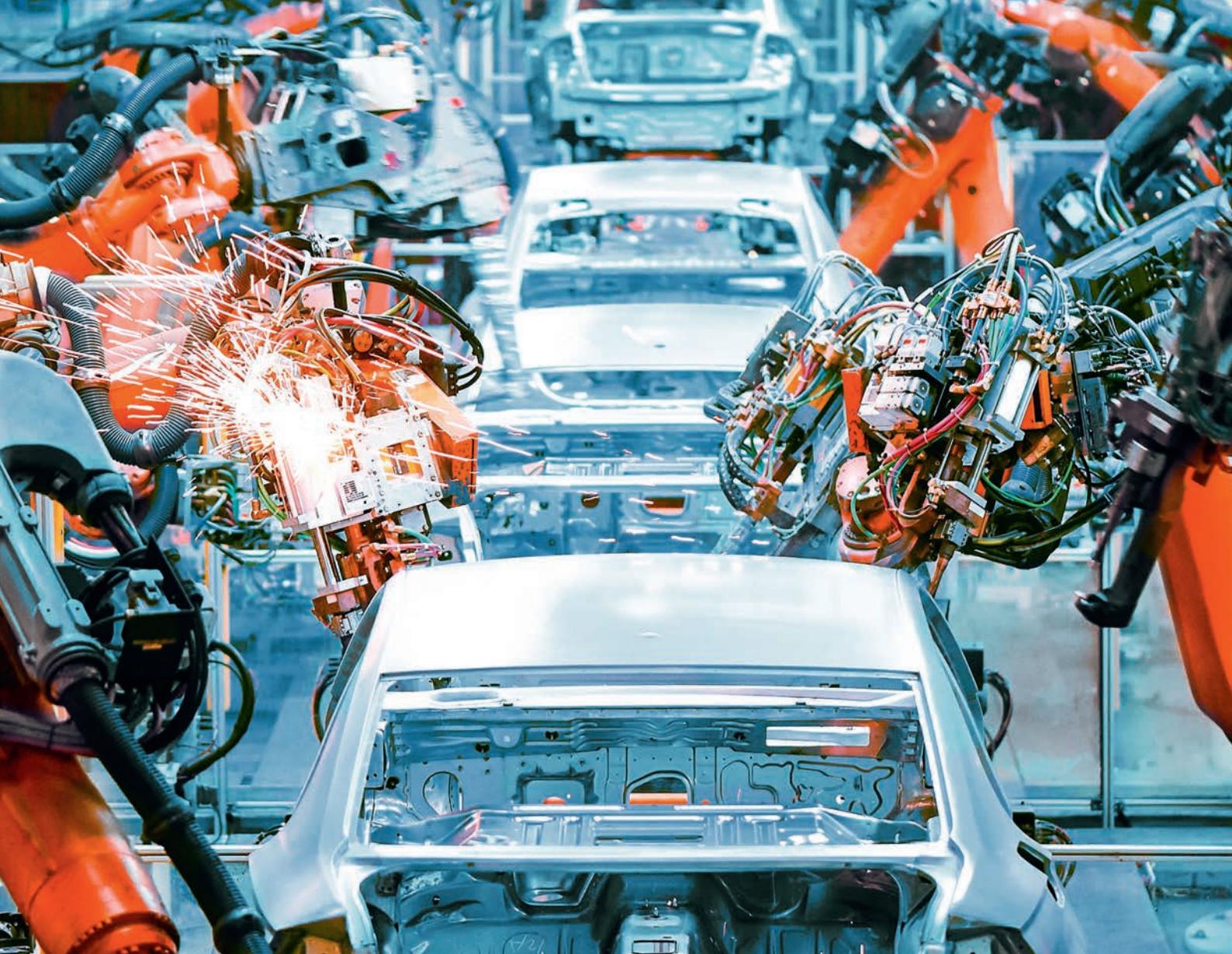
Technical Components

18



SEALING SOLUTIONS

Im zukünftigen Kerngeschäft ist Dätwyler ein führender Anbieter von hochwertigen systemkritischen Elastomerkomponenten für globale Märkte wie Healthcare, Mobility, Oil & Gas, General Industry, Food & Beverage und Civil Engineering. Führende Kernkompetenzen in Lösungsdesign, Material-Know-how und Operational Excellence sowie die weltweite Präsenz mit eigenen Produktionsstandorten bilden die Basis dazu. Als anerkannter Entwicklungspartner pflegt Dätwyler enge Beziehungen mit global tätigen Kunden und verfügt über profunde Kenntnisse der Geschäftsmodelle und Technologien in den bearbeiteten Märkten.



Angesprochener Kundenkreis

- Hersteller und Lohnabfüller von injizierbaren Arzneimitteln
- Hersteller von Diagnostika und Medical Devices
- Hersteller von parenteralen Verabreichungssystemen
- Systemzulieferer für den Automobilbau
- Öl- und Gas-Serviceunternehmen
- Luftfahrtindustrie
- Hersteller von Wasserfiltern
- Tunnelbau und Baubranche
- Hersteller von portionierten Nahrungsmitteln

Bearbeitete Märkte

- Europa, Nord- und Südamerika, Asien, Australien

Leistungsangebot

Healthcare

- Hochwertige Elastomerkomponenten für vorgefüllte Spritzen, Pens und Verabreichungssysteme
- Komponenten und Verschlüsse für injizierbare Arzneimittel
- Elastomerkomponenten für Blutentnahme-Systeme, Infusions-systeme, Einmalspritzen usw.
- Elastomerkomponenten für Diagnostika und Medical Devices

Mobility

- Hochwertige Dichtungskomponenten für
- Bremssysteme
 - Einspritz- und Motoren-Management
 - Abgasnachbehandlung (Selective Catalytic Reduction)
 - Komfort- und Sicherheitsausrüstung
 - Elektromobilität

Oil & Gas

- Dichtungskomponenten und O-Ringe

General Industry

- Dichtungskomponenten für Motorgeräte

Food & Beverage

- Dichtungslösungen für portionierte Nahrungsmittel und Getränke

Civil Engineering

- Dichtprofile für den Tunnel-, Tief- und Hochbau



Die Nachfrage nach den hochwertigen FirstLine-Komponenten für Healthcare-Anwendungen ist auch im Berichtsjahr zweistellig gewachsen.

Sealing Solutions mit Umsatzwachstum trotz schwierigem Automobilmarkt

Umsatz und Ertrag

- Trotz schwierigem Umfeld im Automobilmarkt hat der Konzernbereich Sealing Solutions den Nettoumsatz im Vergleich zum Vorjahr auf CHF 915.6 Mio. (Vorjahr CHF 891.1 Mio.) gesteigert. Währungsbereinigt entspricht dies einem Wachstum von 4.8%. Akquisitionsbereinigt ging der Umsatz um 1.8% zurück.
- Mit einem frühzeitigen Kostensenkungsprogramm hat der Konzernbereich seine Kosten gezielt reduziert, ohne seine Wettbewerbsfähigkeit zu beeinträchtigen.
- Das bereinigte Betriebsergebnis (EBIT)¹ belief sich auf CHF 150.6 Mio. (Vorjahr CHF 162.3 Mio.), was einer bereinigten EBIT-Marge¹ von 16.4% entspricht (Vorjahr 18.2%). Die negativen Sondereffekte von CHF 26.4 Mio. umfassen Einmalkosten für die Umstrukturierung des Konzerns (vorwiegend Rückstellungen für mögliche vertragliche IT-Verpflichtungen durch die Devestition des Distributionsgeschäfts) sowie Anlaufkosten für das neue Healthcare-Werk in den USA. Zusätzlich haben die schwache Kapazitätsauslastung in den Automotive-Werken und die höheren Abschreibungen den EBIT negativ beeinflusst. Der ausgewiesene EBIT ging auf CHF 124.2 Mio. zurück (Vorjahr CHF 155.5 Mio.).

Wichtige Entwicklungen 2019

- Durch den Nachfragerückgang im globalen Automobilmarkt, insbesondere in China, musste Dätwyler im Berichtsjahr einen wesentlichen Umsatzrückgang hinnehmen. Ein Teil davon konnte durch das zweistellige Umsatzwachstum bei den hochwertigen SCR-Komponenten (Selective Catalytic Reduction) zur Abgas-nachbehandlung in Dieselfahrzeugen kompensiert werden.
- Die Nachfrage nach hochwertigen Healthcare-Komponenten aus der Dätwyler FirstLine-Produktion ist nach wie vor zweistellig gewachsen. Verzögerungen bei der Einführung der modernsten Automationstechnologien im neuen US-Werk

haben aber zu erheblichen Verspätungen bei den Produktmusterlieferungen und den Kundenfreigaben geführt. Dies verzögerte die geplanten Produktverlagerungen und die Schaffung von Produktionskapazitäten im belgischen Werk, was wiederum die Umsatzentwicklung negativ beeinflusst hat.

- Die Integration der 2018 akquirierten Parco und Bins ist gut vorangekommen und hat bereits Mehrwert geschaffen. Dank dem Ausbau des Verkaufsteams konnte Parco das Wachstum beschleunigen. Bins hat in Brasilien von einem der wenigen wachsenden Automobilmärkte profitiert.
- Der Nespresso Auftrag hat sich erfreulich entwickelt.

Aktuelle Prioritäten

- Die Erweiterung des Healthcare-Werks in Indien um 50% verläuft nach Plan und wird ab 2021 das organische Wachstum unterstützen.
- Mit dem «StarterPack» hat Dätwyler im Berichtsjahr ein attraktives Standardset für Unternehmen und Start-ups lanciert, welche in der Forschung und Entwicklung von hochwertigen biotechnologisch hergestellten Medikamenten aktiv sind.
- Im Automotiv Markt hat Dätwyler im Berichtsjahr weitere Projekte in der Elektromobilität gewonnen. Das Lean & Clean-Produktionskonzept mit Reinraumbedingungen am Schweizer Standort wurde erfolgreich in Betrieb genommen.

Ausblick

- Während im Mobility Markt (bisher Automotiv) in den kommenden Monaten keine wirkliche Trendwende erkennbar ist, rechnen wir im Health-Care-Markt mit einem Umsatzwachstum.
- Mit der neuen Organisationsstruktur (vgl. Aktionärsbrief S. 8) verbessert Dätwyler den Marktfokus, stärkt ihre Kernkompetenzen und optimiert die Kostenstruktur.

¹ Die Dätwyler Gruppe verwendet gewisse finanzielle Kennzahlen einschliesslich bereinigter Werte, die nach Swiss GAAP FER nicht definiert sind. Die Definitionen dieser alternativen Kennzahlen und Bereinigungen sind unter folgendem Weblink abrufbar: datwyler.com/de/investoren/publikationen

KENNZAHLEN SEALING SOLUTIONS

in Mio. CHF	2019	2018
Nettoumsatz	915.6	891.1
Betriebsergebnis (EBIT) ¹	150.6 ²	155.5
Betriebsergebnis in % des Nettoumsatzes ¹	16.4% ²	17.5%
ROCE ¹ in %	26.6% ²	29.8%
Durchschnittlich eingesetztes Kapital ¹	565.7	522.2
Investitionen ¹	94.7	130.2
Personeneinheiten (Ende Jahr)	6'691	6'929

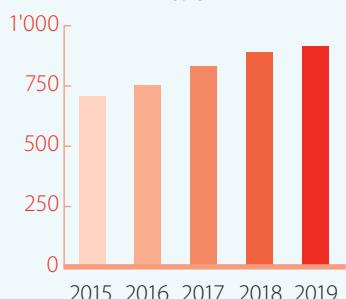
²Bereinigt



916 Mio.
Umsatz in CHF

NETTOUMSATZ

in Mio. CHF



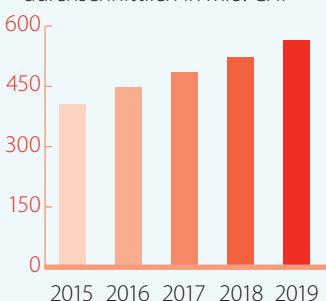
BETRIEBSERGEWINIS (EBIT)

in Mio. CHF



EINGESETZTES KAPITAL¹

durchschnittlich in Mio. CHF



EBIT-MARGE (in %)



ROCE¹ (in %)



18 Mrd.

Komponenten für die
Health-Care-Industrie



6'691

Personeneinheiten

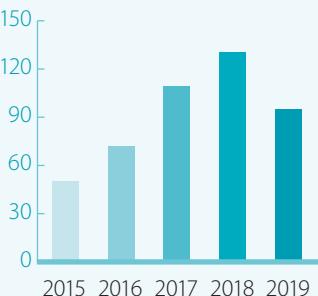
PERSONALEINHEITEN

Ende Jahr



INVESTITIONEN¹

in Mio. CHF

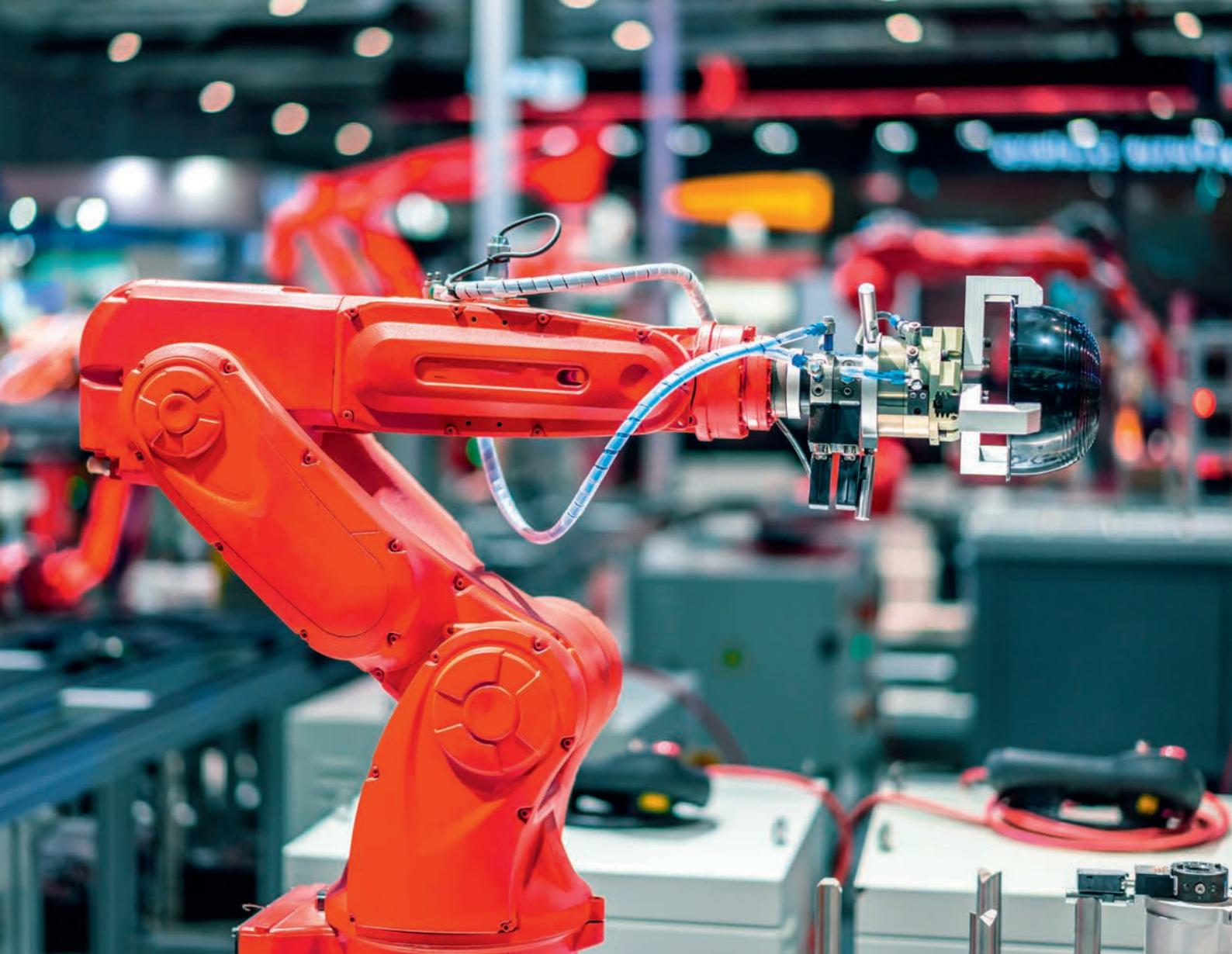


¹ Die Dätwyler Gruppe verwendet gewisse finanzielle Kennzahlen einschliesslich bereinigter Werte, die nach Swiss GAAP FER nicht definiert sind.
Die Definitionen dieser alternativen Kennzahlen und Bereinigungen sind unter folgendem Weblink abrufbar: datwyler.com/de/investoren/publikationen



TECHNICAL COMPONENTS

Der Dätwyler Konzernbereich Technical Components ist einer der führenden High-Service-Distributoren Europas mit lokaler Präsenz, modernem Omni-Channel-Angebot und einer attraktiven Produktpalette. Er besteht aus den drei spezialisierten Marken Distrelec, Reichelt und Nedis. Insgesamt bietet der Konzernbereich Technical Components ein erweitertes Sortiment von bis zu 500'000 Produkten für Custom Production of Electromechanical Goods, Wartung, Automation, Elektronik, ICT und Home/Consumer Electronics mit hoher Verfügbarkeit und kurzen Lieferzeiten an.



Angesprochener Kundenkreis

- Custom Production of Electromechanical Goods (CPE)
- Wartung, Reparatur und Unterhalt (MRO)
- Automation
- Electronic Design Engineers (EDE)
- Online- und Detailhandel für Home und Consumer Electronics

Bearbeitete Märkte

- Europa

Leistungsangebot

- Wartung und Sicherheit
- Elektronik-Komponenten und -Zubehör
- Automation
- Elektronische Bauteile und Verbindungstechnik
- Elektrotechnik
- Messtechnik
- Netzwerktechnik
- ICT-Komponenten und -Zubehör
- Haustechnik und Hausautomation
- Alarm- und Sicherheitstechnik



Das erweiterte Distributionszentrum von Reichelt bietet Potenzial für profitables Wachstum und die Expansion in weitere europäische Länder.

Zunahme der aktiven Kundenbasis und verbesserte Servicequalität in schwierigem Umfeld

Entscheid zur Devestition des Konzernbereichs

Technical Components

- Nach sorgfältiger Analyse der strategischen Optionen hat sich Dätwyler entschieden, das Distributionsgeschäft im Konzernbereich Technical Components zu verkaufen.
- Am 23. Dezember 2019 hat Dätwyler mit der deutschen Aurelius einen Vertrag für den Verkauf sämtlicher Gesellschaften der Tochterunternehmen Distrelec und Nedis unterzeichnet.
- Der Vollzug des Vertrags ist vorbehältlich der Erfüllung üblicher Vollzugsbedingungen im ersten Quartal 2020 vorgesehen.
- Für den Verkauf von Reichelt nimmt sich Dätwyler Zeit, zur Wertoptimierung weitere Optionen zu prüfen.

Umsatz und Ertrag

- Die konjunkturellen Rahmenbedingungen in den bearbeiteten europäischen Märkten haben sich im Verlauf des Berichtsjahrs kontinuierlich verschlechtert, wie die stark sinkenden Einkaufsmanagerindizes belegen.
- In diesem schwierigen Umfeld erwirtschafteten die Dätwyler Distributionsunternehmen einen Umsatz von CHF 445.2 Mio. (Vorjahr CHF 470.5 Mio.). Bereinigt um die negativen Währungseffekte entspricht dies einem organischen Rückgang von 1.9%.
- Dank konsequenter Kostendisziplin belief sich die bereinigte EBIT-Marge¹ auf 3.0% (Vorjahr 4.2%). Das bereinigte Betriebsergebnis¹ ging auf CHF 13.3 Mio. (Vorjahr 19.6 Mio.) zurück.
- Der angekündigte Verkauf von Distrelec und Nedis führte im Jahresabschluss 2019 zu Wertberichtigungen und Einmalkosten für die Umstrukturierung des Konzerns im Umfang von CHF 177.8 Mio. Dies führte beim ausgewiesenen EBIT zu einem Verlust von CHF –164.5 Mio.

Wichtige Entwicklungen 2019

- Reichelt hat die internationale Expansion weiter erfolgreich vorangetrieben. Neu wird auch der italienische Markt mit einem lokalen Webshop und Kundensupport in italienischer Sprache bearbeitet. Dank ihrem attraktiven Preis-Leistungs-Versprechen und ihrer tiefen Kostenbasis generiert Reichelt in einem rückläufigen Markt profitables Wachstum. Die zum zweiten Mal in Folge gewonnene Wahl zum «Elektronik-Distributor des Jahres» durch die Leser der deutschen Fachzeitschrift «Elektronik» belegt das überzeugende Angebotsversprechen.
- Distrelec vermochte mit der schnellsten Websuche der Branche und einer verbesserten Servicequalität die Kundenzufriedenheit weiter zu steigern, auch wenn sich dies noch nicht ausreichend in verbesserten Umsätzen und Margen niedergeschlagen hat.
- Der Umsatz der Eigenmarke RND entwickelte sich mit einem Wachstum von über 40% weiterhin deutlich besser als das Basisgeschäft.
- Nedis hat im Berichtsjahr die 2018 lancierte Ein-Marken-Strategie mit positivem Kundenfeedback und verbesserter Vertriebsleistung in der zweiten Jahreshälfte umgesetzt und arbeitet an der Erschliessung neuer Kundensegmente.

Aktuelle Prioritäten

- Nach dem abgeschlossenen Ausbau des Distributionszentrums beschleunigt Reichelt die Erweiterung des Produktpportfolios. Dies bildet die Basis zur Erschliessung neuer Kunden im attraktiven Business-to-Business-Segment und zur Expansion in weitere europäische Länder. Mit gezielten Marketingaktivitäten wird die Markenbekanntheit kontinuierlich erhöht.
- Distrelec und Nedis treiben die eingeleiteten Massnahmen zur Steigerung von Nachfrage und Umsatz und zur Verbesserung der Marge unverändert voran.

¹ Die Dätwyler Gruppe verwendet gewisse finanzielle Kennzahlen einschliesslich bereinigter Werte, die nach Swiss GAAP FER nicht definiert sind. Die Definitionen dieser alternativen Kennzahlen und Bereinigungen sind unter folgendem Weblink abrufbar: datwyler.com/de/investoren/publikationen

KENNZAHLEN TECHNICAL COMPONENTS

in Mio. CHF	2019	2018
Nettoumsatz	445.2	470.5
Betriebsergebnis (EBIT) ¹	13.3 ²	14.5
Betriebsergebnis in % des Nettoumsatzes ¹	3.0% ²	3.1%
ROCE ¹ in %	6.3% ²	6.7%
Durchschnittlich eingesetztes Kapital ¹	209.6 ²	217.4
Investitionen ¹	6.3	3.4
Personeneinheiten (Ende Jahr)	1'037	1'113

²Bereinigt



445 Mio.

Umsatz in CHF

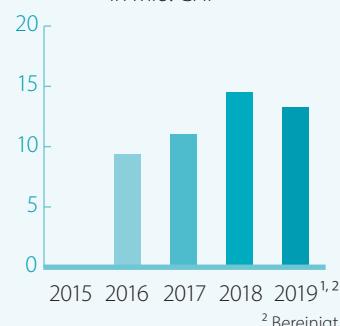
NETTOUMSATZ

in Mio. CHF



BETRIEBSERGEWINIS (EBIT)

in Mio. CHF



EINGESETZTES KAPITAL¹

durchschnittlich in Mio. CHF



EBIT-MARGE (in %)



ROCE¹ (in %)



250'000

Produkte an Lager

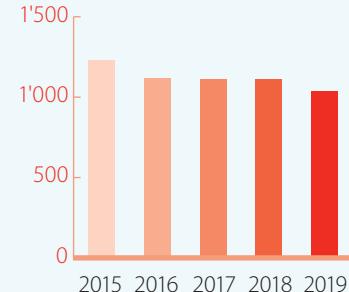


1'037

Personeneinheiten

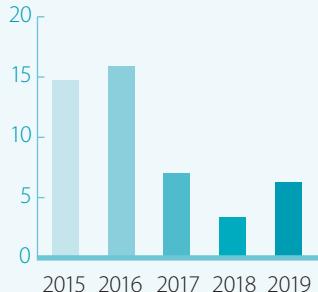
PERSONALEINHEITEN

Ende Jahr



INVESTITIONEN¹

in Mio. CHF



¹ Die Dätwyler Gruppe verwendet gewisse finanzielle Kennzahlen einschliesslich bereinigter Werte, die nach Swiss GAAP FER nicht definiert sind.
Die Definitionen dieser alternativen Kennzahlen und Bereinigungen sind unter folgendem Weblink abrufbar: datwyler.com/de/investoren/publikationen



NACHHALTIGKEIT

Langfristig orientierte Werte

24

Nachhaltigkeit in der Unternehmensstrategie

25

NACHHALTIGKEIT

Langfristig orientierte Werte

Über 100 Jahre Innovationskraft zum Nutzen unserer Kunden, Mitarbeitenden, Aktionäre und unserer Nachbarschaft – dies zeichnet die Dätwyler Gruppe aus. Sie hat sich in dieser Zeit von einem Schweizer Familienunternehmen zu einem international tätigen Konzern gewandelt. Durch unsere starken Wurzeln haben wir unseren eigenen Stil mit hohen Standards und eigenständigen Werten entwickelt:

- Wir sind Unternehmer.
- Wir schaffen Wert für unsere Kunden.
- Wir streben nach Höchstleistungen.
- Wir pflegen einen respektvollen Umgang.

Zum Nutzen unserer Anspruchsgruppen streben wir ein nachhaltig profitables Wachstum an. Dies bildet die Grundlage für die langfristige Wertsteigerung und die Wahrung der unternehmerischen Selbstständigkeit der Dätwyler Gruppe. Dabei stellen wir uns den Herausforderungen der Zeit. Nachdem wir bereits 2008

den Nachhaltigkeitsbericht erstmals freiwillig nach den Richtlinien der Global Reporting Initiative (GRI) erstellt hatten, folgte 2009 der Beitritt zum UN Global Compact. Dieser umfasst als Initiative der UNO zehn Prinzipien zu Menschenrechten, Arbeitspraktiken, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung. Mit dem Beitritt zum UN Global Compact verpflichtet sich Dätwyler, die zehn Prinzipien zu befolgen und ihre gesellschaftliche Verantwortung wahrzunehmen. Die Basis dazu bilden die Dätwyler Werte und der Verhaltenskodex, die weltweit verbindliche Regeln für alle Mitarbeitenden der Gruppe festlegen.

Für unsere Lieferanten haben wir unsere Anforderungen auf der Basis des UN Global Compact seit Anfang 2014 in einem separaten Verhaltenskodex festgehalten. Regelmässige Befragungen von Kunden, Lieferanten und Mitarbeitenden liefern Grundlagen für unsere kontinuierlichen Verbesserungsprozesse. Seit 2013 rapportiert die Dätwyler Gruppe zudem ihre Treibhausgasemissionen auch an das Carbon Disclosure Project (CDP). So nehmen wir unsere gesellschaftliche Verantwortung als verlässlicher Partner unserer Anspruchsgruppen tagtäglich wahr.

Ausgewählte Ziele und Visionen zu den prioritären Nachhaltigkeitsaspekten

Langfristig profitables Wachstum

Nachhaltig profitables Wachstum über dem Durchschnitt der bearbeiteten Märkte

Digitalisierung beschleunigen

Führungsrolle in der Nutzung der digitalen Technologien in den bearbeiteten Märkten

Hohe Kundenzufriedenheit

Erkenntnisse der Kundenumfragen und des Reklamationsmanagements zur kontinuierlichen Verbesserung des Angebots und der Leistung nutzen

Führende Qualitätsprodukte

Proaktives Chemikalien-Compliance-Management; Förderung von Eco-Design bei der Entwicklung neuer Produkte; Erhöhung des Anteils von wiederverwendbaren Behältern zur Auslieferung

Ressourcenschonende Produktion

Kontinuierliche Reduktion des Ressourcenverbrauchs (Strom, Energie, Wasser) und von Abfällen pro Umsatzeinheit

Arbeitssicherheit und Gesundheit

Reduktion von Arbeitsunfällen, Verletzungen und Krankheiten mit einer Langfristvision eines unfall- und verletzungsfreien Arbeitsumfelds

Attraktiver Arbeitgeber, Agilität und Empowerment

Stärkung des Talentmanagements; flächendeckende Entwicklungsgespräche; globale Einarbeitungsprozesse für neue Mitarbeitende; kontinuierliche Verbesserung des Engagements der Mitarbeitenden

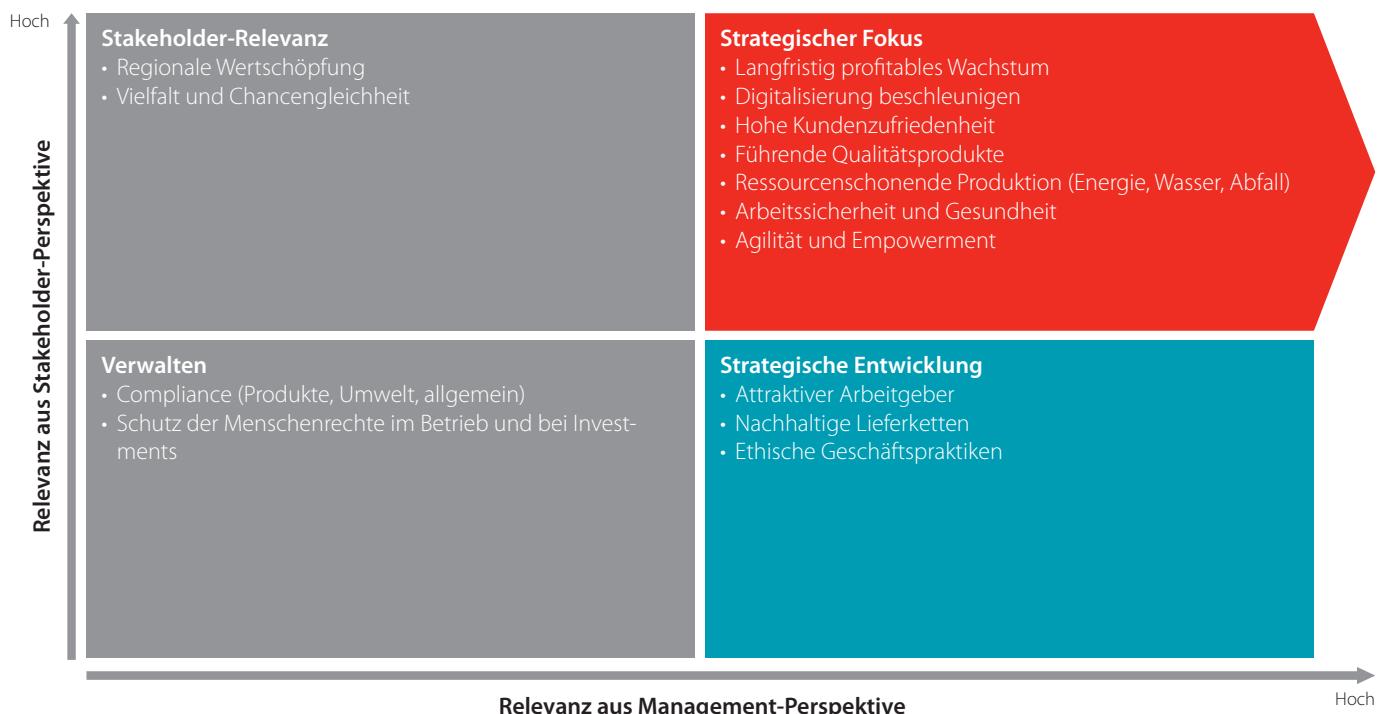
Nachhaltige Lieferketten

Verbindlicher Verhaltenskodex für Lieferanten; Prinzipien des UN Global Compact als Minimalstandard für Lieferanten; Integration und Kontrolle von Nachhaltigkeitskriterien in der Beschaffung

Ethische Geschäftspraktiken

Keine Korruptionsfälle; keine Gerichtsfälle gegen Dätwyler; Einhalten des Verhaltenskodexes durch jeden einzelnen Mitarbeitenden

Priorisierung der relevanten Nachhaltigkeitsaspekte der Dätwyler Gruppe



Nachhaltigkeit in der Unternehmensstrategie

Nachhaltigkeit meint die balancierte Wahrnehmung wirtschaftlicher, sozialer und ökologischer Verantwortung. Innerhalb der Dätwyler Gruppe ist Nachhaltigkeit eine wichtige strategische Zielsetzung und wird von der Produktentwicklung über die Kundenbetreuung, die Mitarbeiterführung und die Produktion bis zum gesellschaftlichen Engagement gelebt. Um dem hohen Stellenwert der Nachhaltigkeit Rechnung zu tragen, hat Dätwyler für das Berichtsjahr 2016 erstmals einen eigenständigen Nachhaltigkeitsbericht veröffentlicht. Der Bericht genügt den neusten GRI-Standards (Global Reporting Initiative) zur Nachhaltigkeitsberichterstattung. Zu diesem Zweck hat Dätwyler im Jahr 2016 einen umfangreichen Prozess gestartet, um einerseits die für das Unternehmen wesentlichen Nachhaltigkeitsthemen zu definieren und andererseits Ziele je Schwerpunktthema zu bestimmen.

In einem mehrstufigen Prozess hat Dätwyler zunächst Vertreter der Managementteams und Fachspezialisten aus beiden Konzernbereichen zum Thema Nachhaltigkeit befragt. Zusätzlich haben wir eine Benchmarkanalyse mit vergleichbaren Unternehmen durchgeführt. Die so identifizierten wesentlichen Themen hat die Konzernleitung nach ihrer Bedeutung strukturiert und für den Konzern verabschiedet.

In einem nächsten Schritt hat Dätwyler in einem Workshop mit über 70 Managern aus beiden Konzernbereichen und aus allen wesentlichen Tochtergesellschaften für die Themen im strategischen Fokus und in der strategischen Entwicklung Ziele, Visionen und Handlungsfelder erarbeitet.

Dätwyler wird die Nachhaltigkeitsziele über die nächsten Jahre weiterentwickeln. Im Nachhaltigkeitsbericht 2017 hat das Unternehmen erstmals auch quantitative Ziele zur Reduktion des relativen Ressourcenverbrauchs pro Umsatzeinheit kommuniziert.

Als verantwortungsbewusstes Unternehmen will Dätwyler ihren Beitrag zur Erreichung der UNO-Ziele zur nachhaltigen Entwicklung leisten. Dabei wollen wir natürlich nach wie vor wachsen. Aber gleichzeitig wollen wir den Verbrauch von Ressourcen wie Heizenergie, Elektrizität und Wasser pro Umsatzeinheit reduzieren. Das Gleiche gilt für die Abfallmengen, die in unseren Werken anfallen.

Die Geisteshaltung, Prozesse und Produkte nachhaltig zu gestalten, soll uns in Zukunft als integriertes Prinzip begleiten, wie es Innovation und Qualität schon seit Längerem tun. Dätwyler ist überzeugt, dass sie durch ein nachhaltiges Management des Ressourcenverbrauchs und anderer Nachhaltigkeitsaspekte Mehrwert für ihre Kunden schafft, sich von den Wettbewerbern differenziert, die Attraktivität für Mitarbeitende steigert und Forderungen der Gesellschaft erfüllt.

Der Dätwyler Nachhaltigkeitsbericht 2019 wird im zweiten Quartal 2020 unter folgendem Link verfügbar sein:
www.datwyler.com/de/unternehmen/nachhaltigkeit/



CORPORATE GOVERNANCE

Konzernstruktur und Aktionariat	28
Kapitalstruktur	29
Interne Organisation	30
Mitglieder des Verwaltungsrats	33
Mitglieder der Konzernleitung	36
Mitwirkungsrechte der Aktionäre	38
Revisionsstelle	39
Informationspolitik	39

CORPORATE GOVERNANCE

Stand 31. Dezember 2019

Als Unternehmen, das der langfristigen Wertschöpfung verpflichtet ist, verfügt Dätwyler über klare Führungs- und Kontrollgrundsätze, welche den Anforderungen des Corporate-Governance-Gedankenguts gerecht werden. Diese sind in den Statuten* sowie im Organisations- und Geschäftsreglement der Dätwyler Holding AG festgelegt. Nachstehend sind sie gemäss der entsprechenden SIX-Swiss-Exchange-Richtlinie aufgeführt. Auf Themen, die in den Anhängen zur Konzernrechnung und zur Jahresrechnung sowie im Vergütungsbericht detailliert erläutert sind, wird entsprechend verwiesen. Werden zu einem Punkt der SIX-Richtlinie keine Angaben gemacht, so ist dieser für Dätwyler nicht anwendbar oder aber der entsprechende Sachverhalt besteht bei Dätwyler nicht oder trifft nicht zu.

* www.dätwyler.com > Governance > Statuten.

Konzernstruktur und Aktionariat

Die Dätwyler Gruppe ist ein fokussierter Industriezulieferer mit führenden Positionen in globalen und regionalen Märkten. Der Konzernbereich Sealing Solutions ist ein führender Anbieter von kunden-spezifischen Dichtungslösungen für globale Märkte wie Healthcare, Automotive und General Industries. Der Konzernbereich Technical Components ist einer der führenden High-Service-Distributoren Europas für Komponenten und Zubehör in Wartung, Automation, Elektronik und ICT.

Bedeutende Aktionäre und Aktionärsstruktur

Die Eigentumsstruktur der Dätwyler Gruppe (vgl. Grafik auf S. 29) ist eine Folge der Nachfolgeregelung der Familie Dätwyler von 1990. Oberstes Ziel der Familie war es, die langfristige Selbstständigkeit des Unternehmens zu sichern.

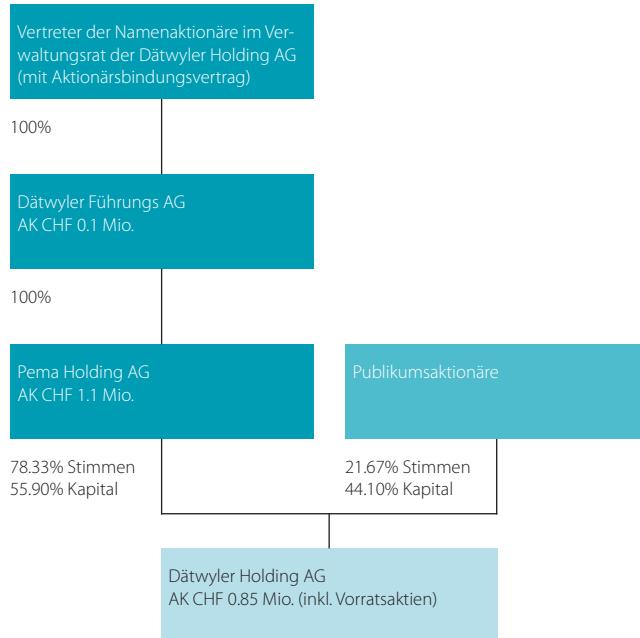
Nach dem Börsengang 1986 hatte sich der Anteil von Peter und Max Dätwyler auf rund 50% des Kapitals und knapp 80% der Stimmen reduziert. Diesen Eigentumsanteil an der Unternehmensgruppe brachten sie ohne Entschädigung in die durch sie gegründete Pema Holding AG ein (PeMa = Peter und Max). Diesen Vermögenswert und die damit einhergehenden Stimmrechte kontrolliert heute der Verwaltungsrat der Dätwyler Holding AG treuhänderisch und ohne wirtschaftliche Berechtigung. Er tut dies über die von den Brüdern Dätwyler 1990 ebenfalls gegründete Dätwyler Führungs AG. Die Verwaltungsräte der Dätwyler Holding AG (vgl. S. 33, Mitglieder des Verwaltungsrats) sind zugleich Verwaltungsräte der Pema Holding AG und besitzen das Aktienkapital der Dätwyler Führungs AG von CHF 0.1 Mio. zu gleichen Teilen. Ein Aktionärsbindungsvertrag stellt sicher, dass austretende Verwaltungsräte ihre Aktien der Dätwyler Führungs AG zum Nominal-

wert und ohne finanziellen Gewinn an ihre Nachfolger weitergeben. Die Verwaltungsräte haben auch keinen Anspruch auf die Dividendenzahlungen der Dätwyler Holding AG. Diese verbleiben in der Pema Holding AG und können wieder in die Dätwyler Holding AG investiert werden.

Gemäss Aktionärsbindungsvertrag darf die Pema Holding AG nur in die Dätwyler Gruppe und in von ihr abgespaltene Firmen investieren. Sie hat daher keinen Interessenkonflikt mit anderen Beteiligungen und ist vollständig in Übereinstimmung mit den Interessen der Publikumsaktionäre. Der Verkauf der Mehrheit der Stimmen kann nur mit einem qualifizierten Mehr beschlossen werden. Und auch dies nur, sofern die Dätwyler Holding AG als selbstständiger Konzern nicht mehr wirtschaftlich erfolgreich weitergeführt werden könnte. In diesem Fall müssten die Dätwyler Führungs AG und die Pema Holding AG liquidiert und der Erlös müsste der Dätwyler Stiftung überwiesen werden. Die Pema Holding AG ist vergleichbar mit einer Unternehmerfamilie, welche eine Kapital- und Stimmenmehrheit an einer börsenkotierten Gesellschaft hält. Durch die im Aktionärsbindungsvertrag festgelegte Beschränkung auf die Dätwyler Holding AG ermöglicht die Pema Holding AG einen Managementansatz, welcher der langfristigen Wertschöpfung verpflichtet ist.

Die Vertreter der Publikumsaktionäre im Verwaltungsrat der Dätwyler Holding AG sind nicht Mitglied der Verwaltungsräte der Pema Holding AG und der Dätwyler Führungs AG. Diese Nachfolgeregelung der Familie Dätwyler erfolgte 1990 unter Verzicht auf wesentliche Vermögenswerte und ist einzigartig.

Aktuell ist die Pema Holding AG im Besitz sämtlicher 22 Mio. Namenaktien sowie von 5'103'096 der insgesamt 12.6 Mio. Inhaberaktien der Dätwyler Holding AG. Dies entspricht 78.33% der Stimmrechte bzw. 55.90% des Kapitals.



Dem Verwaltungsrat der Dätwyler Holding AG sind keine weiteren Aktionäre oder stimmrechtsverbundenen Aktionärsgruppen bekannt, deren Beteiligung 3% aller Stimmrechte übersteigt. Im Berichtsjahr sind keine Offenlegungsmeldungen eingegangen.

Konzernstruktur und -gesellschaften

Auf den folgenden Seiten des Geschäftsberichts befinden sich die geforderten Angaben zur Konzernstruktur:

- Seite 71 f.: Segmentberichterstattung
- Seite 91 f.: detaillierte Übersicht über die Konzern- und Beteiligungsgesellschaften
- Seite 115 und 117: Details zur kotierten Dätwyler Holding AG
- Seite 118 ff.: Überblick über die Konzernstruktur

Zum Konsolidierungskreis der Dätwyler Holding AG gehören keine kotierten Gesellschaften. Kreuzbeteiligungen mit anderen Unternehmen bestehen keine.

Wesentliche Ereignisse nach dem Bilanzstichtag

Nach dem Entscheid zur Devestition des Distributionsgeschäfts hat der Verwaltungsrat zur Stärkung des Marktfokus, der Kernkompetenzen und der Agilität per Anfang Februar 2020 eine neue Organisationsstruktur eingeführt. Neu sind die Markt- und Produktionsaktivitäten in den zwei Business Areas Healthcare Solutions und Industrial Solutions zusammengefasst. Diese beiden Markteinheiten werden durch die beiden Serviceeinheiten Technology & Innovation sowie Finance & Shared Services unterstützt.

Kapitalstruktur

Zusammensetzung des Aktienkapitals in CHF per 31. 12. 2019:

22'000'000 Namenaktien à CHF 0.01 nom.	220'000
12'600'000 Inhaberaktien à CHF 0.05 nom.	630'000
Ordentliches Aktienkapital total	850'000
Genehmigtes Aktienkapital	keines
Bedingtes Aktienkapital	keines
Partizipationsscheine	keine
Genussscheine	keine
Eintragungs- und Stimmrechtsbeschränkungen	keine
Opting-out- bzw. -up-Bestimmungen	keine

Sämtliche Aktien sind voll libiert sowie stimm- und dividendenberechtigt, wobei jede Aktie unabhängig von ihrem Nennwert zu einer Stimme berechtigt. Angaben zu Veränderungen des Eigenkapitals für die Jahre 2019 und 2018 befinden sich auf Seite 63, Eigenkapitalnachweis. Kapitalveränderungen für die Jahre 2018 und 2017 sind im Geschäftsbericht 2018, Seite 63, Eigenkapitalnachweis, beschrieben ([> Investoren > Publikationen > Geschäftsbericht](http://www.dätwyler.com)).

Wandelanleihen und Optionen

Dätwyler hatte per 31. Dezember 2019 keine Wandelanleihen oder Optionen ausstehend. Per 30. Mai 2018 wurde eine 0.625%-Anleihe über CHF 150 Mio. mit Laufzeit bis 30. Mai 2024 begeben (vgl. S. 82, Erläuterung 18, Anleihe).

Interne Organisation

Die Rolle des Verwaltungsrats

Der Verwaltungsrat bildet das oberste Entscheidungs-, Führungs- und Kontrollorgan der Dätwyler Gruppe. Der Verwaltungsrat besteht aus mindestens fünf und maximal elf Mitgliedern. Am 31. Dezember 2019 bestand der Verwaltungsrat aus acht Mitgliedern. Die Funktion des Verwaltungsratspräsidenten ist von der Funktion des Chief Executive Officer (CEO) getrennt. Die Mitglieder des Verwaltungsrats oder von diesen beeinflusste Unternehmungen und Organisationen nehmen im Konzern keine Exekutivfunktionen wahr und stehen in keiner geschäftlichen Beziehung zur Dätwyler Gruppe. Der aktuelle Verwaltungsratspräsident Paul Hälg hat von 2004 bis 2016 als CEO die Dätwyler Gruppe geführt. Die übrigen Mitglieder des Verwaltungsrats waren nie in exekutiven Funktionen für die Dätwyler Gruppe tätig. Kreuzverflechtungen mit anderen kotierten Gesellschaften liegen keine vor. Bei der Berufung von Verwaltungsratsmitgliedern wird darauf geachtet, dass die für die Dätwyler Gruppe wichtigen Kompetenzen bezüglich Branchen, Technologien und Märkten angemessen vertreten sind.

Die Mitglieder des Verwaltungsrats werden seit der Generalversammlung 2014 für die Amtsduer von jeweils einem Jahr gewählt. Sie können mehrmals gewählt werden; es besteht keine Amtszeitbeschränkung. Jeder Aktienkategorie steht ein Vorschlagsrecht auf Wahl wenigstens eines Vertreters im Verwaltungsrat zu. Das Durchschnittsalter der amtierenden Verwaltungsräte beträgt 60 Jahre, die durchschnittliche Amtszeit fünf Jahre.

Hauptaufgaben und Arbeitsweise des Verwaltungsrats

Der Verwaltungsrat konstituiert sich selbst. Seine Hauptaufgaben definieren sich aufgrund von Art. 716a des Schweizerischen Obligationenrechts. Zur effizienten Erfüllung dieser Aufgaben hat der Verwaltungsrat gemäss Organisations- und Geschäftsreglement der Dätwyler Holding AG die Möglichkeit, aus seiner Mitte Ausschüsse zur Behandlung klar abgegrenzter Themenbereiche zu bilden: Zurzeit bestehen die zwei Ausschüsse Audit Committee und Nominierungs- und Vergütungsausschuss.

Der Verwaltungsrat trifft sich gemäss Organisationsreglement jährlich zu mindestens fünf ordentlichen Sitzungen, die zwischen einem halben und einem ganzen Tag dauern. Der jährliche Strategieworkshop dauert zwei Tage und dient der Überprüfung der Strategie und deren Weiterentwicklung. Der Strategieworkshop ist üblicherweise mit dem Besuch eines Konzernbereichs verbunden. Falls nötig, werden ausserordentliche Verwaltungsratssitzungen abgehalten. Die Traktanden für die Verwaltungsratssitzungen werden vom Präsidenten des Verwaltungsrats zusammen mit dem CEO und dem CFO erarbeitet. Jedes Mitglied des Verwaltungsrats kann die Aufnahme eines Traktandums bzw. eine

ausserordentliche Sitzung verlangen. Als Sekretär des Verwaltungsrats amtet der CFO. Die Mitglieder des Verwaltungsrats erhalten frühzeitig vor den Sitzungen Unterlagen, die ihnen die Vorbereitung der einzelnen Traktanden ermöglichen. Der Präsident des Verwaltungsrats bestimmt je nach traktandierten Themen Mitglieder der Konzernleitung, die an den Sitzungen des Verwaltungsrats Auskunft geben und mit beratender Stimme teilnehmen. Der Verwaltungsrat operiert als Einheit und fasst Entscheide wenn immer möglich einstimmig. Ergibt sich keine Einstimmigkeit, muss das Sitzungsprotokoll namentlich aufführen, wer wie stimmte. Der Verwaltungsrat ist beschlussfähig, wenn mindestens die Mehrheit der Mitglieder anwesend ist. Seine Beschlüsse fasst er mit der Mehrheit der anwesenden Mitglieder. Der Vorsitzende stimmt mit, bei Stimmengleichheit hat er den Stichentscheid. Beschlüsse können auch auf dem Zirkulationsweg oder im Rahmen einer Telefonkonferenz gefasst werden. Im Jahr 2019 traf sich der Verwaltungsrat zu sechs Sitzungen. Zusätzlich gab es drei Telefonkonferenzen. Ein Verwaltungsrat musste sich für eine Sitzung und ein anderer Verwaltungsrat für eine Telefonkonferenz entschuldigen. Ein weiterer Verwaltungsrat hat an einer Sitzung per Telefon teilgenommen. CEO und CFO und die weiteren Mitglieder der Konzernleitung waren bei jeder Sitzung für die sie betreffenden Traktanden anwesend. Externe Fachspezialisten wurden 2019 keine beigezogen.

Arbeitsweise der Ausschüsse

Die Ausschüsse verfügen über ein schriftliches Reglement, das die Zuständigkeiten festlegt. Das Audit Committee hat zusätzlich zum Reglement in einer Checkliste die Aufgaben und Zuständigkeiten detailliert festgelegt. Grundsätzlich erarbeiten die Ausschüsse Entscheidungsgrundlagen zuhanden des Gesamtverwaltungsrats. Sie versammeln sich auf Einladung des Vorsitzenden, sooft es die Geschäfte erfordern, mindestens aber einmal jährlich. Die Sitzungen dauern üblicherweise einen halben Tag. Alle Mitglieder des Verwaltungsrats und der Konzernleitung sowie die externe Revisionsstelle können eine Sitzung der Ausschüsse verlangen. Je nach Traktanden nehmen der CEO, der CFO sowie bei Bedarf ein Vertreter der externen Revisionsstelle oder ein Fachspezialist mit beratender Stimme an den Sitzungen teil. Die Traktanden der Ausschüsse werden von den Vorsitzenden in Absprache mit CEO und CFO festgelegt. Die Mitglieder der Ausschüsse erhalten vor den Sitzungen Unterlagen, die ihnen die Vorbereitung der einzelnen Traktanden ermöglichen. Zur Beschlussfassung ist die Anwesenheit von mindestens zwei Mitgliedern notwendig. Die Ausschüsse fassen ihre Beschlüsse mit der absoluten Mehrheit der abgegebenen Stimmen. Bei Stimmengleichheit hat der Vorsitzende den Stichentscheid. Die Ausschüsse halten ihre Entscheidungen und Empfehlungen in einem Protokoll an den Verwaltungsrat fest und erstatten an der nächstfolgenden Sitzung des Verwaltungsrats Bericht über die Ergebnisse ihrer Tätigkeit.

Audit Committee

Das Audit Committee besteht aus mindestens drei Mitgliedern mit Erfahrung im Finanz- und Rechnungswesen, die vom Verwaltungsrat aus seiner Mitte für die Dauer von einem Jahr gewählt werden. Das Audit Committee bestimmt den Vorsitzenden. Mitglieder des Audit Committee sind: Jürg Fedier (Vorsitz), Paul Hälg und Hanno Ulmer. Im Jahr 2019 traf sich das Audit Committee jeweils vollzählig für vier Sitzungen mit CEO und CFO. Die Berichterstattung der internen Revision ist ein Standardtraktandum an den Sitzungen des Audit Committee. Die Vertreter der externen Revisionsstelle nahmen an allen Sitzungen für ausgewählte Traktanden teil. Andere externe Fachspezialisten wurden 2019 nicht beigezogen.

Zuständigkeiten des Audit Committee

- Sicherstellung eines umfassenden und effizienten Revisionskonzepts für die Dätwyler Holding AG und die Dätwyler Gruppe
- Stellungnahme zur Jahres- und Konzernrechnung
- Stellungnahme zur Prüfungsplanung und zum Prüfungsergebnis
- Entgegennahme allfälliger Empfehlungen der externen Revisionsstelle und Besprechen dieser Empfehlungen mit der Konzernleitung sowie Zusammenfassung für den Verwaltungsrat
- Vorlage des Antrags der Konzernleitung über die Wahl der externen Revisionsstelle der Dätwyler Holding AG an den Verwaltungsrat zuhanden der Generalversammlung

Nominierungs- und Vergütungsausschuss

Die Zuständigkeiten des Nominierungs- und Vergütungsausschusses sind im Vergütungsbericht auf Seite 42 festgehalten.

Kompetenzregelung zwischen Verwaltungsrat und Konzernleitung

Die Kompetenzen zwischen Verwaltungsrat und Konzernleitung sind gemäss Art. 20 der Statuten der Dätwyler Holding AG im «Organisationsreglement» geregelt. Dieses wird regelmässig aktualisiert. Es beschreibt einerseits die Aufgaben und Kompetenzen des Verwaltungsrats und definiert andererseits die Aufgaben und Kompetenzen der Konzernleitung unter dem Vorsitz des CEO. Zusätzlich zu den von Gesetzes wegen unübertragbaren und unentziehbaren Aufgaben weist das Organisationsreglement dem Verwaltungsrat unter anderem folgende Aufgaben zu:

- Festlegung der Grundzüge der Unternehmensstrategie
- Entscheidungen über die Finanzpolitik
- Beschlussfassung über die Aufnahme von neuen oder die Einstellung bestehender Geschäftszweige
- Beschlussfassung über die Begründung neuer oder die Aufgabe bisheriger Standorte
- Beschlussfassung über den Erwerb und die Veräußerung von Beteiligungen

- Beschlussfassung über den Erwerb, die Belastung oder die Veräußerung von Grundeigentum
- Überprüfung des Risikomanagementsystems

Grundsätzlich genehmigt der Verwaltungsrat mit der rollierenden Vorschau die von ihm als sinnvoll erachteten Grossprojekte. Für dringende Investitionen, die nicht im Budget enthalten sind, gelten eine stufengerechte Kompetenzregelung und die Pflicht zur Erstellung einer Return-on-Investment-Rechnung. Investitionen über CHF 3 Mio. müssen vom Gesamtverwaltungsrat genehmigt werden.

Die Grundsätze des «Organisationsreglements» werden durch die schriftlichen Dokumente «Kompetenzregelung der Konzernleitung» und «Investitions-Handbuch» für alle Unternehmens- und Sachbereiche detailliert geregelt. Die Dätwyler Gruppe pflegt eine konsequent dezentrale Führung innerhalb klarer Vorgaben. Indem die Entscheide auf der tiefstmöglichen Stufe nahe an Markt und Kunden gefällt werden, fördert die Gruppe eine Unternehmertumskultur.

Informations- und Kontrollinstrumente

gegenüber der Konzernleitung

Der Verwaltungsrat verfügt zur Überwachung und Kontrolle der Konzernleitung über ein internes Kontrollsystem. Dieses stützt sich auf einen institutionalisierten, jährlich wiederkehrenden Führungsprozess und umfasst als wichtigste Elemente die folgenden Instrumente, die dem Gesamtverwaltungsrat zur Verfügung stehen:

- Monatlicher Bericht mit Bereichs- und Konzernkonsolidierung:
Ist- und Vorschauwerte inklusive Abweichungsanalysen und schriftlicher Stellungnahme der Konzernbereichsleiter zu aktuellen Entwicklungen und potenziellen Risiken
- Halbjahres- und Jahresbericht
- Vierteljährliche Beurteilung und Genehmigung der rollierenden Vorschau für 18 Monate und jährliche Beurteilung und Genehmigung der Mittelfristplanung für drei Jahre
- Jährliche Beurteilung und Genehmigung der aktualisierten Konzern- und Bereichsstrategien
- Konzernübergreifendes einheitliches Managementsystem mit integrierter Risikoevaluation für strategische Projekte
- Sonderberichte zu bedeutenden Investitionen, Akquisitionen und Kooperationen
- Bezug von Konzernleitungsmitgliedern zu Sitzungen des Verwaltungsrats und der Ausschüsse

Zusätzlich zu diesen institutionalisierten Informations- und Kontrollinstrumenten unterhalten der Präsident des Verwaltungsrats und der CEO einen regelmässigen Dialog über alle wichtigen Geschäfte. Der CEO und der CFO haben zudem die Pflicht, den Präsidenten des Verwaltungsrats unverzüglich über wichtige ausserordentliche Ereignisse und Entwicklungen zu informieren.

Interne Revision

Die interne Revision rapportiert an das Audit Committee und ist administrativ dem CFO unterstellt. Sie erarbeitet jährlich einen risikobasierten Revisionsplan, der durch das Audit Committee genehmigt wird. Das Intervall der Prüfungen vor Ort ist abhängig von der Grösse und der Bedeutung der einzelnen Gesellschaften und liegt zwischen zwei und fünf Jahren. Zur Optimierung der Zusammenarbeit pflegt der Leiter der internen Revision einen regelmässigen Kontakt mit den Vertretern der externen Revision. Dabei werden die Revisionspläne und die Prüfungsschwerpunkte abgestimmt sowie nützliche Informationen ausgetauscht.

Die interne Revision prüft die Einhaltung der Kompetenzregelung, das interne Kontrollsysteem, das Risikomanagement sowie die Effizienz der Strukturen und Prozesse. Ihre Feststellungen und Empfehlungen hält sie in schriftlichen Berichten fest. Nach Abschluss jeder Revision werden die Feststellungen bewertet und mit dem lokalen Management diskutiert. In Abstimmung mit der internen Revision legt das lokale Management spezifische Korrekturmassnahmen sowie einen Umsetzungszeitplan fest. Die Konzernbereichsführung und das lokale Management geben je eine Stellungnahme ab. Der Bericht (inklusive Korrekturmassnahmen, Umsetzungszeitplan und Stellungnahmen) geht an die Linienvorgesetzten, die externe Revision, die Konzernleitung sowie an das Audit Committee. Der Leiter der internen Revision präsentiert an den Audit-Committee-Sitzungen jeweils die wesentlichen Feststellungen der Revisionsberichte. Hinweise und Anregungen des Audit Committee und der externen Revision fliessen in die Planung sowie in die Prüfaktivitäten ein. Die interne Revision stellt sicher, dass die Beanstandungen aus ihren Prüfungen im vorgegebenen Zeitrahmen abgearbeitet werden, und berichtet darüber an die Konzernleitung und das Audit Committee.

Risikomanagement

Die Dätwyler Gruppe ist sich der Bedeutung eines systematischen Risikomanagements für den nachhaltigen Unternehmenserfolg bewusst. Oberste Instanz zur Beurteilung von Risiken ist der Verwaltungsrat. Die konzernweite Koordination des Risikomanagements erfolgt durch den Leiter der internen Revision. Ihm stehen in den beiden Konzernbereichen Risikoverantwortliche zur Verfügung.

Im Rahmen eines kontinuierlichen Prozesses werden Risiken im ganzen Konzern laufend identifiziert und beurteilt. Ein offener Meinungsaustausch über Chancen und Risiken wird auf allen Unternehmensebenen gefördert und ist Teil der Unternehmenskultur. Die Leitung des jeweiligen Konzernbereichs ist für bedeutende Risiken verantwortlich und informiert die Konzernleitung und den Verwaltungsrat. Die Erkenntnisse werden in einer Risk-Management-Software festgehalten. Der CFO der Dätwyler Gruppe und der Leiter der internen Revision überwachen den Risikomanagementprozess durch den aktiven Austausch und durch vierteljährliche Besprechungen mit den Konzernbereichen. Insbesondere in den Business Review Meetings der Konzernbereichsführungen mit der Gruppenführung werden die Risiken regelmässig besprochen. Durch diese Reviews werden die Sicherstellung von einheitlichen Bewertungsansätzen und die Gleichbehandlung von ähnlichen Risiken über die Konzernbereiche hinweg gewährleistet. Die Konsolidierung der Risiken und die jährliche Berichterstattung an den Verwaltungsrat werden durch den Leiter der internen Revision vorgenommen.

Dätwyler unterteilt die erfassten Risiken grundsätzlich in vier Kategorien: strategische Risiken, operative Risiken, finanzielle Risiken und Compliance-Risiken. Die strategischen Risiken umfassen die Risiken der Branche und des Markts, der externen Anspruchsgruppen, der sozialen und ökologischen Entwicklungen, der Unternehmensführung sowie von Katastrophenereignissen. Die operativen Risiken ihrerseits umfassen die Risiken entlang der Wertschöpfungskette, die Risiken aus der Investitionstätigkeit sowie die personellen und kulturellen Risiken. In der Kategorie finanzielle Risiken werden das Marktrisiko, das Liquiditäts- und Kreditrisiko, die Kapitalstruktur sowie die Beachtung von Steuer- und Rechnungslegungsregulierungen zusammengefasst. Unter Compliance-Risiken werden schliesslich die Risiken aus Gesetzen, Vorschriften und anderen Regulierungen verstanden.

Die Bewertung der Risiken erfolgt nach der Eintretenswahrscheinlichkeit und der potenziellen Schadensumme. Nach der Identifikation und der Bewertung der einzelnen Risiken ist es Aufgabe der Konzernbereichsführungen, für jedes Risiko eine Reihe von Massnahmen zur Reduktion der Eintretensgefahr und des Schadenspotenzials zu erarbeiten. Die Umsetzung dieser Massnahmen wird im Rahmen des kontinuierlichen Risikomanagementprozesses kontrolliert und bei der nächsten Evaluation der Risiken berücksichtigt.

Mitglieder des Verwaltungsrats

Die Verwaltungsräte der Dätwyler Holding AG sind – mit Ausnahme der beiden Vertreter der Publikumsaktionäre – alle auch Verwaltungsräte der Pema Holding AG und der Dätwyler Führungs AG. Bei der Pema Holding AG handelt es sich um die Mehrheitseigentümerin der Dätwyler Holding AG (vgl. S. 28 f., Bedeutende Aktionäre und Aktionärsstruktur).

Gemäss Art. 14 der Statuten der Dätwyler Holding AG ist die Anzahl der Mandate der Mitglieder des Verwaltungsrats in den obersten Leitungs- und Verwaltungsorganen von Rechtseinheiten ausserhalb des Konzerns wie folgt beschränkt: Vier Mandate in börsenkotierten Unternehmen, zehn Mandate in nicht kotierten Unternehmen sowie fünfzehn Mandate in anderen Rechtseinheiten wie Stiftungen und Vereinen

Paul J. Hälg (1954, CH)

Präsident (gewählt bis 2020)

Paul Hälg wurde an der Generalversammlung 2017 in den Verwaltungsrat und zum Präsidenten der Dätwyler Holding AG gewählt. Er ist Mitglied des Audit Committee sowie Verwaltungsrat der Dätwyler Cabling Solutions AG, einer Schwestergesellschaft der börsennotierten Dätwyler Holding AG. Von 2004 bis Ende 2016 hatte er als CEO die Dätwyler Gruppe geführt. Vor seinem Eintritt bei Dätwyler war er als Leiter des Geschäftsbereichs Klebstoffe Mitglied der Konzernleitung der Forbo Gruppe. Von 1986 bis 2001 war Paul Hälg in verschiedenen Führungsfunktionen bei Gurit-Essex (Gurit Heberlein Gruppe) tätig, zuletzt als CEO. Zuvor war er während fünf Jahren bei der Swiss Aluminium Gruppe beschäftigt. Paul Hälg ist Verwaltungsratspräsident der börsennotierten Sika AG sowie Verwaltungsrat der Sonceboz Automotive S. A. Zudem ist er Stiftungsrat der ETH Foundation, von Swisscontact und der Schweizerischen Rettungsflugwacht (Rega). Er schloss sein Chemiestudium an der ETH Zürich mit dem Doktortitel (Dr. sc. techn.) ab.

Hanspeter Fässler (1956, CH)

Vizepräsident (gewählt bis 2020)

Hanspeter Fässler ist seit 2004 Mitglied des Verwaltungsrats der Dätwyler Holding AG. Er ist Vizepräsident (seit 2017), Vorsitzender des Nominierungs- und Vergütungsausschusses sowie Präsident des Verwaltungsrats der Dätwyler Cabling Solutions AG, einer Schwestergesellschaft der börsennotierten Dätwyler Holding AG. Außerdem ist er Mitglied im Verwaltungsrat der Axpo Holding AG und der Hatebur Umformtechnik AG. Als Executive Chairman des Robotik-Spin-off ANYbotics AG bringt er wertvolle digitale Kompetenz in den Dätwyler Verwaltungsrat ein. Hanspeter Fässler war in verschiedenen Führungsfunktionen im In- und Ausland für die ABB Gruppe tätig, unter anderem als CEO der ABB Schweiz sowie

von 2006 bis 2010 als Leiter der ABB Region Mediterranean und Vorsitzender der Geschäftsleitung von ABB Italien. Von 2010 bis 2011 war er CEO der Baudienstleistungsgruppe Implenia. Er promovierte im Spezialgebiet Mechatronics/Robotics (Dr. sc. techn.) an der ETH Zürich. Zusätzlich hält er einen Engineer's Degree der Stanford University, USA.

Jens Breu (1972, CH)

Mitglied (gewählt bis 2020), Vertreter der Publikumsaktionäre

Jens Breu wurde 2019 als Vertreter der Inhaberaktionäre in den Verwaltungsrat der Dätwyler Holding AG gewählt. Er ist seit Anfang 2016 CEO der börsennotierten SFS Group, für welche er seit 1995 in verschiedenen Funktionen tätig war. Unter anderem war er während acht Jahren Produktionsleiter in den USA. 2012 erfolgte die Beförderung zum Leiter der Division Industrial und 2014 zum Chief Operating Officer. Jens Breu verfügt über einen Abschluss als Maschinenbauingenieur der Fachhochschule St. Gallen sowie einen MBA der Cleveland State University in den USA.

Claude R. Cornaz (1961, CH)

Mitglied (gewählt bis 2020)

Claude R. Cornaz wurde an der Generalversammlung 2018 in den Verwaltungsrat der Dätwyler Holding AG gewählt. Er ist Mitglied des Nominierungs- und Vergütungsausschusses. Von 2000 bis 2017 hat Claude R. Cornaz als Delegierter des Verwaltungsrats und CEO die börsennotierte Vetropack Gruppe geführt. An der Generalversammlung 2018 wurde er zum Verwaltungsratspräsidenten der Vetropack Gruppe gewählt. Seit 2002 ist er Verwaltungsrat der börsennotierten Bucher Industries Gruppe. Er ist außerdem Verwaltungsrat der Glas Trösch Holding AG sowie Verwaltungsratsvizepräsident der H. Goessler AG und der Cornaz AG-Holding. Claude R. Cornaz ist diplomierte Maschineningenieure ETH/BWI.

Jürg Fedier (1955, CH)

Mitglied (gewählt bis 2020), Vertreter der Publikumsaktionäre

Jürg Fedier wurde an der Generalversammlung 2015 in den Verwaltungsrat der Dätwyler Holding AG gewählt. Er ist Vorsitzender des Audit Committee und Vertreter der Publikumsaktionäre. Von 2009 bis 2019 war er Chief Financial Officer der börsennotierten Oerlikon Gruppe. Zwischen 2007 und 2008 fungierte er als CFO der Ciba Gruppe. Von 2006 bis 2007 war er Head of Finance von Dow Europe und Mitglied der Geschäftsleitung. Von 2002 bis 2006 war Jürg Fedier als Vice President Finance der Dow Chemical, Performance Chemicals, USA, tätig, zwischen 2000 und 2002 als Global Business Finance Director von Dow Chemical, Thermosets. Zwischen 1978 und 2000 bekleidete er verschiedene Managementpositionen bei Dow Chemical in den USA und in Asien. Jürg Fedier ist Verwaltungsrat der börsennotierten Ascom Holding AG sowie der RUAG

Internatioal. Er besitzt ein Handelsdiplom der Handelsschule Zürich, Schweiz, und absolvierte internationale Managementprogramme am IMD, Schweiz, und an der University of Michigan, USA.

Gabi Huber (1956, CH)

Mitglied (gewählt bis 2020)

Gabi Huber wurde 2013 in den Verwaltungsrat der Dätwyler Holding AG gewählt. Sie ist Mitglied im Nominierungs- und Vergütungsausschuss sowie Präsidentin des Verwaltungsrats der Dätwyler Immobilien AG, einer Schwestergesellschaft der börsennotierten Dätwyler Holding AG. Gabi Huber praktiziert seit 1982 als selbstständige Rechtsanwältin und Notarin und wurde 2006 als Mediatorin zertifiziert. Sie ist Mitinhaberin der Kanzlei Bachmann, Huber, Zgraggen in Altdorf. Von 2003 bis 2015 vertrat sie den Kanton Uri im Nationalrat. Von 2008 bis 2015 präsidierte sie die FDP-Liberale Fraktion der eidgenössischen Räte. Vor ihrer Wahl in den Nationalrat wirkte Gabi Huber von 1996 bis 2004 als Regierungsrätin und Finanzdirektorin des Kantons Uri. Von 2002 bis 2004 stand sie der Urner Regierung als Landammännin vor. Sie ist Vizepräsidentin des Verwaltungsrats der UBS Schweiz AG. Im Weiteren ist sie Stiftungsratsmitglied der Schweizerischen Rettungsflugwacht (Rega). Gabi Huber schloss 1980 das rechtswissenschaftliche Studium an der Universität Freiburg ab, absolvierte einen Studienaufenthalt an der Columbia University in New York und doktorierte im Jahr 1990.

Hanno Ulmer (1957, AT)

Mitglied (gewählt bis 2020)

Hanno Ulmer wurde an der Generalversammlung 2015 in den Verwaltungsrat der Dätwyler Holding AG gewählt. Er ist Mitglied im Audit Committee. Er war von 1994 bis zum 27. Sept. 2019 Vorstand/geschäftsführender Direktor der Doppelmayr Holding SE, der Muttergesellschaft des weltweit führenden Seilbahnbauers aus Österreich. Seit 27. Sept. 2019 ist er Stellvertreter des Vorsitzenden des Verwaltungsrats dieser Gesellschaft. Hanno Ulmer ist seit 1976 in verschiedenen Finanz- und Führungsfunktionen für die Doppelmayr Gruppe tätig. Zudem ist er Verwaltungsratspräsident der Garaventa AG und der Ropetrans AG sowie Aufsichtsrat der Bank für Tirol und Vorarlberg AG. Hanno Ulmer besitzt ein Buchhalterdiplom des WIFI Vorarlberg und absolvierte Universitätslehrgänge für Export und internationales Management.

Zhiqiang Zhang (1961, CN)

Mitglied (gewählt bis 2020)

Zhiqiang Zhang wurde an der Generalversammlung 2016 in den Verwaltungsrat der Dätwyler Holding AG gewählt. Der chinesische Staatsangehörige ist seit 2018 für ABB China als Senior Vice President of the Group and Country Managing Director tätig. Von 2012 bis 2018 hatte er beim schwedischen Sandvik Konzern die

Funktion als President of Sandvik China und Regional Holding Officer of APAC inne. Von 2005 bis 2012 war er Geschäftsführer von Nokia Siemens Networks, Greater China Region, und von 1999 bis 2005 führte er das China-Geschäft von Siemens VDO Automotive. Zuvor war Zhiqiang Zhang seit 1987 in verschiedenen Führungsfunktionen bei Siemens an der Erschliessung des chinesischen Markts beteiligt. Seit 2005 ist er Verwaltungsrat der börsennotierten Georg Fischer Gruppe. Zhiqiang Zhang verfügt über einen Bachelor of Science der Northern Jiaotong University, Peking (China), und einen MBA der Queen's University, Kingston (Kanada).

Ehrenmitglieder des Verwaltungsrats

Roland Zimmerli (1934, CH), Ehrenpräsident (seit 2005)

Roland Zimmerli hat mit seinem engagierten Wirken während 35 Jahren in verschiedensten Führungsfunktionen die Entwicklung der Dätwyler Gruppe zu einem international tätigen Konzern mitgeprägt. In Würdigung seiner Verdienste für die Dätwyler Gruppe hat ihn der Verwaltungsrat 2005 zum Ehrenpräsidenten ernannt. Von 1999 bis 2005 hat Roland Zimmerli den Verwaltungsrat präsidiert. Vor seinem Eintritt in den Verwaltungsrat wirkte er von 1991 bis 1999 als Präsident der Konzernleitung der Dätwyler Holding AG. Seine Erfahrung war auch in Verwaltungsräten von namhaften Schweizer Gesellschaften gefragt. Die Ausbildung schloss er mit dem Lizenziat der Betriebswirtschaft an der Universität Zürich ab.

Max Dätwyler (1929, CH), Ehrenmitglied (seit 1999)

Max Dätwyler präsidierte den Verwaltungsrat der Dätwyler Holding AG von deren Gründung 1958 bis 1965. Nach Abgabe des Präsidiums an aussenstehende Persönlichkeiten blieb er bis Ende 1999 als Vizepräsident und Delegierter des Verwaltungsrats aktiv. Max Dätwyler hat zusammen mit seinem verstorbenen Bruder Peter Dätwyler die Entwicklung der Dätwyler Holding AG zu einem international diversifizierten Konzern geprägt und mit dem Aktionärsbindungsvertrag der Dätwyler Führungs AG 1990 die langfristige Selbstständigkeit der Gruppe sichergestellt. Max Dätwyler hält einen Doktortitel in Chemie der ETH Zürich und ein Lizenziat in Wirtschaftswissenschaften der Universität Zürich.

Veränderungen in der Zusammensetzung des Verwaltungsrats

An der ordentlichen Generalversammlung 2019 wurde Jens Breu, CEO der SFS-Gruppe, als neuer Verwaltungsrat und weiterer Vertreter der Publikumsaktionäre gewählt.

Auf die ordentliche Generalversammlung 2020 sind keine Rücktritte aus dem Verwaltungsrat geplant. Auch wird keine zusätzliche Person zur Wahl als Verwaltungsrat vorgeschlagen.

Verwaltungsrat



Paul J. Hälg, Präsident



Hanspeter Fässler, Vizepräsident



Jens Breu



Claude R. Cornaz



Jürg Fedier



Gabi Huber



Hanno Ulmer



Zhiqiang Zhang

Mitglieder der Konzernleitung

Gemäss Art. 19 der Statuten der Dätwyler Holding AG ist die Anzahl der Mandate der Mitglieder der Konzernleitung in den obersten Leistungs- und Verwaltungsorganen von Rechtseinheiten ausserhalb des Konzerns wie folgt beschränkt: Zwei Mandate in börsenkotierten Unternehmen, fünf Mandate in nicht kotierten Unternehmen, sowie zehn Mandate in anderen Rechtseinheiten wie Stiftungen und Vereinen.

Dirk Lambrecht (1960, DE)

Chief Executive Officer (CEO)

Dirk Lambrecht wurde per Anfang 2017 zum CEO der Dätwyler Gruppe berufen. Zuvor führte er den Konzernbereich Sealing Solutions, in welchem die früheren Konzernbereiche Sealing Technologies und Pharma Packaging zusammengefasst sind. Von 2005 bis 2012 war er Leiter des Konzernbereichs Sealing Technologies. Vor seinem Wechsel zur Dätwyler Gruppe war Dirk Lambrecht Geschäftsführer der Phoenix Traffic Technology GmbH, eines Tochterunternehmens der Phoenix AG. Davor war er von 1987 bis 2003 in verschiedenen internationalen Führungsfunktionen bei der Phoenix AG in Hamburg tätig. Dirk Lambrecht ist Verwaltungsrat der Dätwyler Cabling Solutions AG, einer Schwestergesellschaft der börsennotierten Dätwyler Holding AG. Er hält ein Diplom als Maschinenbauingenieur mit der Fachrichtung Apparatebau der Fachhochschule Hamburg; Zusatzausbildungen absolvierte er u. a. an der Management School St. Gallen.

Reto Welte (1959, CH)

Chief Financial Officer (CFO)

Reto Welte ist seit 2009 als Chief Financial Officer und Mitglied der Konzernleitung für die Dätwyler Gruppe tätig. Vor seinem Eintritt bei Dätwyler war er während zweier Jahre in der gleichen Funktion bei der börsenkotierten Kardex Remstar Gruppe tätig. Von 2003 bis 2006 gehörte er als Finanzchef der Konzernleitung der Feintool Gruppe an. Zuvor war Reto Welte Chief Financial Officer der Gretag Imaging Group und der co.don AG in Berlin. Von 1991 bis 2000 bekleidete er verschiedene Führungsfunktionen im Finanzbereich der Alstom Gruppe und stand unter anderem der Geschäftseinheit Mittelspannungstechnik als Geschäftsführer vor. Reto Welte ist Vizepräsident des Verwaltungsrats der F.G. Pfister Holding AG. Zudem ist er Verwaltungsrat der Dätwyler Cabling Solutions AG, einer Schwestergesellschaft der börsennotierten Dätwyler Holding AG. Er hält ein Lizenziat der Betriebswirtschaft der Universität St. Gallen.

Torsten Maschke (1969, DE)

Konzernbereichsleiter Sealing Solutions

Torsten Maschke ist seit 1. Oktober 2016 Leiter des Konzernbereichs Sealing Solutions und Mitglied der Konzernleitung. Vor seinem Wechsel zur Dätwyler Gruppe war er in der Freudenberg Gruppe ab 2011 für den weltweiten Vertrieb von Dichtungs- und Dämpfungs-lösungen für die Automobilindustrie verantwortlich. Davor war er nach Abschluss der Ausbildung 1996 in verschiedenen internatio-nalen Führungsfunktionen im Automobilgeschäft der Freudenberg Gruppe tätig gewesen. Torsten Maschke hält Diplome als Maschi-nenbauingenieur der Fachhochschule Münster und als Wirtschafts-ingenieur der Fachhochschule Bochum.

Neil Harrison (1967, GB)

Konzernbereichsleiter Technical Components

Neil Harrison führt seit Anfang 2015 als Mitglied der Konzernleitung den Konzernbereich Technical Components. Vor seinem Eintritt bei Dätwyler war er bei der britischen Premier Farnell ab 2009 als President Europe für das Europageschäft verantwortlich. Zusätzlich war er als Global Head of eCommerce für die laufende Moderni-sierung und den Ausbau der weltweiten E-Business-Angebote zuständig. Neil Harrison war ab 1995 in diversen internationalen Führungsfunktionen für Premier Farnell tätig. Er hat verschiedene internationale Managementlehrgänge an den Universitäten von Harvard (USA) und Cranfield (GB) absolviert.

Wesentliche Ereignisse nach dem Bilanzstichtag

Chief Financial Officer (CFO) Reto Welte hat entschieden, per 31. März 2020 in den Ruhestand zu gehen. Im Rahmen einer lang-fristigen Nachfolgeplanung hat der Verwaltungsrat Walter Scherz zum neuen CFO und Mitglied der Konzernleitung ernannt. Er tritt seine Funktion am 1. April 2020 an.

Weiter hat der Verwaltungsrat zur Stärkung des Marktfokus, der Kernkompetenzen und der Agilität per Anfang Februar 2020 eine neue Organisationsstruktur eingeführt. Neu sind die Markt- und Produktionsaktivitäten in den zwei Business Areas Healthcare Solutions und Industrial Solutions zusammengefasst. Diese beiden Markteinheiten werden durch die beiden Serviceeinheiten Technology & Innovation sowie Finance & Shared Services unterstützt. Als Folge hat der Verwaltungsrat die beiden bewährten Dätwyler Führungskräfte Dirk Borghs als Leiter Healthcare Solutions und Frank Schön als Leiter Technology & Innovation neu in die Konzernleitung berufen.

Zudem wird Neil Harrison mit dem geplanten Vollzug des Verkaufs der Distributionsunternehmen Distrelec und Nedis im Ver-lauf des ersten Quartals 2020 aus der Konzernleitung ausscheiden.

Konzernleitung



Dirk Lambrecht, CEO



Reto Welte, CFO



Neil Harrison, Leiter Konzern-
bereich Technical Components



Torsten Maschke, Leiter Konzern-
bereich Sealing Solutions

Managementverträge

Es bestehen keine Managementverträge mit externen Einzelpersonen oder Gesellschaften zur Erfüllung von Führungsaufgaben der Dätwyler Gruppe.

Eintragungen im Aktienbuch

Als Aktionär und Träger sämtlicher Rechte aus den Namenaktien wird von der Gesellschaft anerkannt, wer bis mindestens 14 Tage vor der Generalversammlung im Aktienbuch eingetragen ist.

Vergütungen, Beteiligungen und Darlehen

Die Informationen zu den Vergütungen, Beteiligungen und Darlehen sind im Vergütungsbericht auf Seite 42 ff. festgehalten.

Kontrollwechsel und Abwehrmassnahmen

Es bestehen keine statutarischen Regelungen betreffend Opting-out bzw. Opting-up. Kontrollwechselklauseln zugunsten von Mitgliedern des Verwaltungsrats und der Konzernleitung kennt die Dätwyler Holding AG nicht.

Mitwirkungsrechte der Aktionäre

Die Mitwirkungsrechte der Aktionäre entsprechen, vorbehältlich des nachfolgend dargestellten Grundsatzes «One share, one vote», den Regelungen im Schweizer Aktienrecht. Statutarische Quoren, die vom Gesetz abweichen, bestehen keine.

Stimmrechtsbeschränkungen und -vertretungen

Es bestehen keine Eintragungs- und Stimmrechtsbeschränkungen. Gemäss Statuten der Dätwyler Holding AG berechtigt an der Generalversammlung jede Aktie, unabhängig von ihrem Nennwert, zu einer Stimme. Vertreter von Aktionären haben sich mit schriftlicher Vollmacht auszuweisen. Keiner Vollmacht bedürfen gesetzliche Vertreter von Aktionären. Aktionäre, die an der Teilnahme der Generalversammlung verhindert sind, können zudem einen unabhängigen Stimmrechtsvertreter bevollmächtigen und instruieren. Dafür steht seit 2014 auch eine elektronische Lösung zur Verfügung. Der unabhängige Stimmrechtsvertreter wird jährlich von der Generalversammlung für die nächste ordentliche Generalversammlung gewählt.

Einberufung der Generalversammlung und Traktandierung

Die Einberufung der Generalversammlung sowie die Traktandierung eines Verhandlungsgegenstands sind in den Statuten der Dätwyler Holding AG gemäss Schweizerischem Obligationenrecht (Art. 699 f.) geregelt. Aktionäre, die mindestens 10% des Aktienkapitals vertreten, können schriftlich unter Angabe ihrer Anträge die Traktandierung von Verhandlungsgegenständen verlangen. Die Frist für die Einreichung von Traktandierungsbegehren wird jeweils vorgängig im «Schweizerischen Handelsamtsblatt» publiziert.

Revisionsstelle

KPMG hält das Mandat zur Prüfung der Konzernrechnung seit der Generalversammlung 2018. Die Revisionsstelle wird von der Generalversammlung jeweils auf ein Jahr gewählt. Der ordentliche Rotationsrhythmus des leitenden Revisors beträgt gemäss Schweizerischem Obligationenrecht sieben Jahre. Ein Teil der Konzerngesellschaften wird durch andere Wirtschaftsprüfer geprüft.

Honorare 2019 an die Revisionsstelle und an andere Wirtschaftsprüfer:

in CHF	Revisionsstelle	Andere Wirtschaftsprüfer
Revisionsdienstleistungen total	854'000	254'000
Zusätzliche Dienstleistungen total	36'000	150'000
Steuerberatung	13'000	139'000
Rechtsberatung	–	2'000
Transaktionsberatung	–	–
Andere Beratungsdienstleistungen	23'000	9'000

Vertreter der externen Revisionsstelle nehmen für gewisse Traktdaten an allen Sitzungen des Audit Committee teil. Im Jahr 2019 waren es vier Sitzungen. An jeder Sitzung präsentiert die externe Revisionsstelle einen schriftlichen Bericht über den Stand ihrer Arbeiten. Zentrales Element des Reportings der Revisionsstelle bildet der jährliche Prüfbericht mit Empfehlungen zuhanden des Audit Committee.

Aufsichtsorgan der externen Revisionsstelle ist der Gesamtverwaltungsrat. Er nimmt jährlich eine Beurteilung der Revisionsstelle vor.

Die Kriterien dazu umfassen:

- Fachliche Kompetenz
- Leistungsumfang und -qualität der schriftlichen Berichte und der mündlichen Stellungnahmen
- Praktische Umsetzbarkeit der Empfehlungen
- Prioritätensetzung
- Transparente und effektive Kommunikation und Koordination
- Termintreue
- Unabhängigkeit
- Honorierung

Dazu stützen sich die Mitglieder des Verwaltungsrats auf ihre Kompetenzen und Erfahrungen aus ähnlichen Aufgaben in anderen Unternehmen, auf die Berichterstattung der Revisionsstelle sowie auf die Stellungnahme des Audit Committee. Die Zuständigkeiten des Audit Committee sind auf Seite 31 festgehalten.

Informationspolitik

Die Dätwyler Gruppe unterhält mit allen Interessengruppen einen offenen Dialog. Im Interesse ihrer Aktionäre pflegt Dätwyler insbesondere die Beziehungen zu Investoren und Banken sowie Medienvertretern. Die Kommunikation erfolgt durch Geschäftsbericht, Halbjahresbericht, Generalversammlung sowie mindestens eine jährliche Medien- und Analystenkonferenz. In Form von Medienmitteilungen und auf ihrer Website (www.datwyler.com) informiert Dätwyler zeitnah über alle wichtigen Projekte gemäss den Vorschriften der Ad-hoc-Publizität der SIX Swiss Exchange. Das Archiv der Ad-hoc-Mitteilungen ist unter [> Medien > Medienmitteilungen](http://www.datwyler.com) zugänglich. Die Möglichkeit der Eintragung in den Verteiler der Ad-hoc-Mitteilungen besteht unter [> Medien > News-Verteiler](http://www.datwyler.com). Kontaktdetails und wichtige Termine sind auf Seite 117, Praktische Hinweise, aufgeführt. Publikationsorgan von Dätwyler ist das «Schweizerische Handelsblatt». Mitteilungen und Einladungen an Namensaktionäre erfolgen schriftlich.



VERGÜTUNGSBERICHT

Governance-Rahmen zur Vergütung	42
Struktur der Vergütung des Verwaltungsrats	45
Struktur der Vergütung der Konzernleitung	46
Vergütungen 2019	50
Vergütungen: Ausblick	53
Bericht der Revisionsstelle zum Vergütungsbericht	54

VERGÜTUNGSBERICHT

Der Vergütungsbericht legt die Vergütungsprinzipien und den Governance-Rahmen in Bezug auf die Vergütung des Verwaltungsrats und der Konzernleitung der Dätwyler Gruppe fest. Zudem informiert er über die einzelnen Vergütungspläne und über die Vergütungen für das Jahr 2019.

Der Vergütungsbericht entspricht den Vorgaben der Verordnung gegen übermässige Vergütungen bei börsenkotierten Aktiengesellschaften (VegüV), der Richtlinie betreffend Informationen zur Corporate Governance der SIX Swiss Exchange und dem Swiss Code of Best Practice for Corporate Governance von economiesuisse.

Governance-Rahmen zur Vergütung

Nominierungs- und Vergütungsausschuss

Der Nominierungs- und Vergütungsausschuss besteht in der Regel aus drei Mitgliedern des Verwaltungsrats, die jährlich einzeln durch die Generalversammlung gewählt werden. Der Nominierungs- und Vergütungsausschuss bestimmt den Vorsitzenden. Per Ende 2019 setzte sich der Nominierungs- und Vergütungsausschuss wie folgt zusammen: Hanspeter Fässler (Vorsitz), Gabi Huber und Claude R. Cornaz. Im Jahr 2019 traf sich der Nominierungs- und Vergütungsausschuss zu vier Sitzungen. Ein Mitglied musste sich für eine Sitzung entschuldigen.

Zuständigkeiten des Nominierungs- und Vergütungsausschusses:

- Grundsatzfragen des Personalwesens (z.B. Talentmanagement, Nachfolgeplanung etc.) der Dätwyler Gruppe
- Besetzung des Verwaltungsrats und der Konzernleitung
- Festlegung der maximalen Gesamtvergütungen des Verwaltungsrats und der Konzernleitung zur Genehmigung durch die Aktionäre an der ordentlichen Generalversammlung
- Festlegung der Vergütung an die Mitglieder des Verwaltungsrats im Rahmen des von der Generalversammlung genehmigten Maximalbetrags und unter Beachtung von Art. 21b der Statuten
- Anstellungsbedingungen für Mitglieder der Konzernleitung
- Festlegung der erfolgsabhängigen Zahlungen an die Mitarbeitenden der Konzernleitung im Rahmen des von der Generalversammlung genehmigten Maximalbetrags und unter Beachtung von Art. 21c der Statuten
- Überwachung der Lohnstruktur und Lohnentwicklung
- Überwachung der Mitglieder des Verwaltungsrats und der Konzernleitung im Hinblick auf die Einhaltung der

Bestimmungen betreffend die Anzahl Mandate in den obersten Leitungs- und Verwaltungsorganen von Rechtseinheiten ausserhalb des Dätwyler Konzerns (Art. 14 Ziff. 5 und 19 Ziff. 3 der Statuten) und Ergreifen allenfalls notwendiger Massnahmen

- Beachtung der Vorschriften bezüglich Veröffentlichung der Bezüge der Mitglieder des Verwaltungsrats und der Konzernleitung
- Erstellung des Vergütungsberichts

Der Nominierungs- und Vergütungsausschuss verfügt über ein schriftliches Reglement, das die Zuständigkeiten festlegt. Dieser Ausschuss befasst sich im Allgemeinen mit den Vorarbeiten für die Anträge und Entscheidungen des Gesamtverwaltungsrats. Eine Kompetenz zur Umsetzung besteht nur im Rahmen der bereits von der Generalversammlung respektive dem Verwaltungsrat im Grundsatze genehmigten Vergütungen und soweit dies in den Statuten oder in einem Reglement ausdrücklich vorgesehen ist. Der Ausschuss tritt bei Bedarf, mindestens aber einmal jährlich auf Einladung des Vorsitzenden zusammen. Falls die anstehenden Geschäfte es erfordern, nehmen der CEO und der CFO auf Einladung und in beratender Funktion an den betreffenden Sitzungen teil. An der Besprechung der Traktanden zu ihren Leistungen und Vergütungen nehmen der CEO und der CFO nicht teil. Die Mitglieder des Ausschusses erhalten vor den Sitzungen Unterlagen, die ihnen die Vorbereitung der einzelnen Traktanden ermöglichen. Zur Beschlussfassung ist die Anwesenheit von mindestens zwei Mitgliedern notwendig. Der Ausschuss fasst seine Beschlüsse mit der absoluten Mehrheit der abgegebenen Stimmen. Bei Stimmengleichheit hat der Vorsitzende den Stichentscheid. Der Nominierungs- und Vergütungsausschuss hält seine Entscheide und Empfehlungen in einem Protokoll an den Verwaltungsrat fest und erstattet an der nächstfolgenden Sitzung des Verwaltungsrats Bericht über die Ergebnisse seiner Tätigkeit.

Genehmigungsstufen

	Empfehlung	Überprüfung	Genehmigung
Vergütungsprinzipien (Statuten)	Nominierungs- und Vergütungsausschuss	Verwaltungsrat	Generalversammlung (verbindliche Abstimmung)
Vergütungsmodelle für Verwaltungsrat und Konzernleitung	Nominierungs- und Vergütungsausschuss		Verwaltungsrat
Vergütungsbericht	Nominierungs- und Vergütungsausschuss	Verwaltungsrat	Generalversammlung (konsultative Abstimmung)
Maximaler Gesamtbetrag der Vergütung des Verwaltungsrats	Nominierungs- und Vergütungsausschuss	Verwaltungsrat	Generalversammlung (verbindliche Abstimmung)
Individuelle Vergütung der Mitglieder des Verwaltungsrats	Nominierungs- und Vergütungsausschuss		Verwaltungsrat
Maximaler Gesamtbetrag der Vergütung der Konzernleitung	Nominierungs- und Vergütungsausschuss	Verwaltungsrat	Generalversammlung (verbindliche Abstimmung)
Vergütung des CEOs	Nominierungs- und Vergütungsausschuss		Verwaltungsrat
Individuelle Vergütung der übrigen Mitglieder der Konzernleitung	CEO	Nominierungs- und Vergütungsausschuss	Verwaltungsrat

Festsetzungsverfahren für das Vergütungssystem

Das Vergütungssystem wird normalerweise in Abständen von drei Jahren durch den Nominierungs- und Vergütungsausschuss überprüft, um der Entwicklung des Geschäftsumfelds Rechnung zu tragen.

Die Vergütungspolitik der Dätwyler Gruppe misst sich an den üblichen Normen für ähnliche Positionen in vergleichbaren Unternehmen. Das Festsetzungsverfahren für die Bestandteile und den Umfang der Vergütungen des Verwaltungsrats und der Konzernleitung beruht auf Vergleichsanalysen anhand von Vergütungs-Umfragen und Offenlegungen in den Jahresberichten vergleichbarer Unternehmen. Zu den vergleichbaren Unternehmen zählen internationale Industrieunternehmen mit ähnlicher geografischer Reichweite, ähnlichem Ertragsvolumen, ähnlicher Komplexität, ähnlicher Kapitalisierung und ähnlicher Mitarbeiterzahl, die an der SIX Swiss Exchange kotiert sind. Es sind dies: Bucher Industries, Fein-tol, Forbo, Geberit, Georg Fischer, Dormakaba, Lonza, Oerlikon, Sika, Sonova und Sulzer.

Die Generalversammlung genehmigt jährlich die Anträge des Verwaltungsrats in Bezug auf die maximalen Gesamtbeträge der Vergütung des Verwaltungsrats für die Dauer bis zur nächsten ordentlichen Generalversammlung gemäss Art. 21b der Statuten und der Vergütung der Konzernleitung für das nächste Geschäftsjahr gemäss Art. 21c der Statuten.

Der Umfang der Vergütungen des Verwaltungsrats bemisst sich nach der Vertretung in den einzelnen Ausschüssen. Er wird jährlich durch den Nominierungs- und Vergütungsausschuss im Rahmen des von der Generalversammlung genehmigten Maximalbetrags und unter Beachtung von Art. 21b der Statuten festgelegt und dem Gesamtverwaltungsrat zur Genehmigung vorgelegt. Die Mitglieder des Verwaltungsrats haben an den entsprechenden Sitzungen des Verwaltungsrats ein Mitspracherecht.

Die effektive, leistungsabhängige Vergütung der Mitglieder der Konzernleitung wird jährlich vom Nominierungs- und Vergütungsausschuss im Rahmen des von der Generalversammlung genehmigten Maximalbetrags und unter Beachtung von Art. 21c der Statuten festgelegt und dem Gesamtverwaltungsrat zur Genehmigung vorgelegt.

Die Gesellschaft ist gemäss Art. 21a Ziff. 5 der Statuten ermächtigt, Mitgliedern der Konzernleitung, die während einer Periode, für welche die Vergütung der Konzernleitung bereits genehmigt ist, zusätzliche Aufgaben übernehmen, oder Personen, die neu in die Konzernleitung eintreten, einen Zusatzbetrag in der Höhe von maximal 50% des geltenden Gesamtbetrags der geltenden maximalen Gesamtvergütung der Konzernleitung auszurichten, sofern der für die betreffende Periode bereits genehmigte maximale Gesamtbetrag für deren Vergütung nicht ausreicht.

Der Vergütungsbericht wird der Generalversammlung in einer Konsultativabstimmung zur Genehmigung vorgelegt.

Grundsätze und Philosophie der Vergütungen

Die Vergütungsphilosophie, wie sie in den Statuten festgelegt ist, deckt sich mit der auf ein nachhaltiges profitables Wachstum ausgerichteten Geschäftsstrategie und fördert und unterstützt die vier Werte der Dätwyler Gruppe:

- Wir sind Unternehmer.
- Wir streben nach Höchstleistungen.
- Wir schaffen Wert für unsere Kunden.
- Wir pflegen einen respektvollen Umgang.

Vergütungsgrundsätze

Leistungsorientierte Bezahlung

Der variable Lohnanteil für die Konzernmitglieder ist eine Vergütung für die kollektive Leistung des Unternehmens sowie für den individuellen Beitrag.

Langfristige und nachhaltige Wertschöpfung als Zielvorgabe

Ein Teil der Vergütungen erfolgt im Interesse einer langfristigen Ausrichtung und einer Abstimmung auf die Interessen der Aktionäre in Form von gesperrten Aktien für den Verwaltungsrat und in Form von sogenannten «Performance Share Units» für die Konzernleitung. Zudem umfasst der variable Lohnanteil für die Konzernleitung keine übermässigen Hebeleffekte und verleitet daher nicht zu unangemessen riskantem Verhalten.

Wettbewerbsfähigkeit auf dem Markt

Der Umfang der Vergütungen entspricht der üblichen Praxis des Wettbewerbs und soll das Gewinnen, die Bindung und Entwicklung der besten Talente sicherstellen.

Fairness und Transparenz

Die Vergütungsprogramme sind klar, transparent und fair.

Die Rahmenbedingungen für die Umsetzung dieser Vergütungsgrundsätze sind in den Statuten festgehalten.

Struktur der Vergütung des Verwaltungsrats

Vergütungsmodell für die Verwaltungsratsmitglieder

Basishonorar für die Tätigkeit im Verwaltungsrat

**CHF 50'000
in bar**

**CHF 150'000 in
gespererten Aktien**

Zusatzhonorar für Sonderaufgaben

	Barmittel (CHF)	Gesperrte Aktien (CHF)
VR-Präsident	80'000	180'000
VR-Vizepräsident	20'000	80'000
Präsidium von Ausschüssen	40'000	
Einsitz in Ausschüssen	20'000	
Vertretung von Minderheitsaktionären	40'000	

Für die Vergütungen der Mitglieder des Verwaltungsrats sind die mit ihrer jeweiligen Funktion verbundenen Verantwortungen und zeitlichen Anforderungen massgebend. Diese Vergütungen umfassen ein Basishonorar für jedes Verwaltungsratsmitglied sowie Zusatzhonorare für Sonderaufgaben wie das Präsidium und den Einsatz in Ausschüssen. Bei Ausübung mehrerer Funktionen werden die Zusatzhonorare kumuliert. Mitglieder des Verwaltungsrats beziehen die ihnen zustehenden Vergütungen in Form eines festen, in bar entrichteten Honorars sowie der Zuteilung von Inhaberaktien der Dätwyler Holding AG mit einer Sperrfrist von fünf Jahren. Die Anzahl der zugeteilten Inhaberaktien ermittelt sich aus dem Fixbetrag und dem Durchschnittskurs der 20 Handelstage vor dem Zuteilungstermin. Bei Todesfall oder Invalidität eines Verwaltungsratsmitglieds können die Aktien gegebenenfalls vorzeitig entsperrt werden, falls der Programmteilnehmer bzw. die von ihm begünstigten Personen dies wünschen. Anderweitige vorzeitige Entsperrungen sind ausgeschlossen.

Für die Übernahme besonderer Aufgaben sowie für die Teilnahme an den Sitzungen eines temporären zusätzlichen Ausschusses (mit Ausnahme des Audit Committees und des Nominierungs- und Vergütungsausschusses) können die Mitglieder des Verwaltungsrats eine zusätzliche Entschädigung erhalten. Sowohl die besondere Aufgabe und der zusätzliche Ausschuss als auch die entsprechende Entschädigung müssen vom Verwaltungsrat im Voraus festgelegt werden.

Die Auszahlung der Honorare und die Zuteilung der Aktien erfolgen jeweils im Juni und beziehen sich auf das laufende Amtsjahr. Sie unterliegen den üblichen Sozialabgaben, begründen aber keine Pensionsansprüche. Abgesehen von der Vergütung der effektiven Reisekosten erhalten die Mitglieder des Verwaltungsrats keine separaten Vergütungen für geschäftliche Aufwendungen.

Struktur der Vergütung der Konzernleitung

Vergütungsmodell für die Konzernleitung

	Instrument	Zweck
Fixes Grundgehalt	Monatliche Barzahlungen	Vergütung für die Ausübung der Funktion und die zur Ausübung der Rolle erforderlichen Qualifikationen
Variable Lohnanteile	Jährliche Barzahlung	Vergütung für die kollektive Unternehmensleistung und die individuelle Zielerreichung im Berichtsjahr
Langfristiger Beteiligungsplan	Jährliche Zuteilung von Performance Share Units mit dreijähriger Vesting-Periode	Förderung nachhaltiger Ergebnisse und langfristige Ausrichtung auf die Interessen der Aktionäre
Sozialversicherungsbeiträge Arbeitgeber und Nebenleistungen	Altersvorsorge, Versicherungen und geldwerte Vorteile	Schutz vor Risiken und Abdeckung von Geschäftsaufwendungen

Die Vergütung der Konzernleitung wird anhand des Umfangs und der Verantwortungsbereiche der einzelnen Funktionen festgelegt; sie besteht aus einem fixen Grundgehalt, einem variablen Lohnanteil, einem langfristigen Beteiligungsplan mit Performance Share Units sowie Nebenleistungen wie Altersvorsorge, Versicherungen und geldwerten Vorteilen.

Fixes Grundgehalt

Die Höhe des fixen Grundgehalts hängt vom Umfang der Funktion sowie den Qualifikationen und der Erfahrung ab, die erforderlich sind, um die Funktion auszufüllen. Das Marktumfeld ist ebenfalls massgebend. Die fixen Grundgehälter sollen sich im Umfang der Vergütung für ähnliche Funktionen bei vergleichbaren Unternehmen bewegen.

Variable Lohnanteile

Der variable Lohnanteil ist eine Vergütung für die kollektive Leistung des Unternehmens sowie für den individuellen Beitrag über den Zeitraum von einem Jahr. Er teilt sich auf in eine kollektive und eine individuelle Leistungskomponente. Die variablen Lohnanteile haben eine Obergrenze von 180% des jährlichen fixen Grundgehalts für den CEO und von 120% für die übrigen Mitglieder der Konzernleitung.

In Abstimmung mit der übergeordneten Strategie des nachhaltigen profitablen Wachstums wird die kollektive Leistung auf der Basis von zwei gleichgewichteten Leistungsindikatoren gemessen:

- Nettoumsatzwachstum im Vergleich zum Vorjahr, relativ zu einer Vergleichsgruppe von Unternehmen

– EBIT-Verbesserung (Gewinn vor Zinsen und Steuern) im Vergleich zum Vorjahr, relativ zur gleichen Vergleichsgruppe von Unternehmen

Das relative Nettoumsatzwachstum und die EBIT-Verbesserung werden von einer unabhängigen Beratungsfirma ermittelt, welche die Leistung von Dätwyler mit den Leistungen von ähnlichen Unternehmen vergleicht und rangiert. Für jeden der zwei Dätwyler Konzernbereiche wurde eine spezifische Vergleichsgruppe festgelegt. Die beiden Vergleichsgruppen setzen sich aus Industrie- und Distributionsunternehmen zusammen, welche vergleichbare Produkte, Technologien, Kunden, Lieferanten oder Investoren haben und daher ähnlichen Marktzyklen ausgesetzt sind wie der entsprechende Dätwyler Konzernbereich (für die Liste mit den Vergleichsgruppen vgl. S. 47). Durch die Leistungsmessung relativ zu Vergleichsunternehmen sollen die Effekte von Marktzyklen und externen Faktoren neutralisiert werden, welche die Leistung des Unternehmens beeinflussen, aber ausserhalb des Einflussbereichs des Managements liegen. Mit der Neutralisierung der externen Marktzyklen kann die echte Leistung des Unternehmens besser bewertet werden.

Um bei der kollektiven Leistungskomponente das Ziel einer 100%-Auszahlung zu erreichen, muss bei beiden Indikatoren (Nettoumsatzwachstum und EBIT-Verbesserung) der Medianwert der Vergleichsgruppe erreicht werden. Die maximale Auszahlung von 200% kann nur erreicht werden, wenn der Konzernbereich beim Nettoumsatzwachstum und bei der EBIT-Verbesserung alle Vergleichsunternehmen schlägt.

Überblick über die Berechnung und Auszahlung des variablen Lohnanteils

Zielwerte in % des jährlichen fixen Grundgehalts	CEO	CFO	COO (Leiter Konzernbereiche)
Kollektive Leistung	Nettoumsatzwachstum relativ zu Vergleichsunternehmen	37.5% Durchschnitt beider Konzernbereiche	25% Durchschnitt beider Konzernbereiche
	EBIT-Verbesserung relativ zu Vergleichsunternehmen	37.5% Durchschnitt beider Konzernbereiche	25% Durchschnitt beider Konzernbereiche
Individuelle Leistung	Individuelle Ziele	15%	10%
Total (Ziel)		90%	60%
Total (Maximum)		180%	120%

Vergleichsgruppen von Unternehmen zur Messung der kollektiven Leistung

Konzernbereich Sealing Solutions

Unternehmen
Amgen
Aptargroup – Food & Beverages
Aptargroup – Pharma
Aptiv
Atrion Corp.
Becton Dickinson & Company – Life Sciences
Becton Dickinson & Company – Medical
Bridgestone Corporation
Continental – Chassis & Safety
Continental – Powertrain
Continental – Interior
Continental – ContiTech
Delphi Technologies
Geresheimer – Plastics & Devices
Geresheimer – Primary Packaging Glass
Hexpol AB
Johnson Controls International PLC
Parker-Hannifin – Diversified Industrial (America and International)
Sanok Rubber Company
Semperit AG Holding
Trelleborg – Sealing Solutions
Valeo
West Pharmaceutical
ZF Friedrichshafen

Konzernbereich Technical Components

Unternehmen ¹
AB S.A.
Also Holding AG
AO World plc
Bechtle – IT e-commerce
Cconomy AG
Clas Ohlson AB
Cnova N.V.
Delphi Technologies PLC – Technologies Aftermarket
DistiIT AB
Dustin Group
Electrocomponents plc – Electronics
Esprinet SpA
Groupe LDLC
Jost Werke AG
Landi Renzo – Automotive
Momentum Group
OEM International
Oliro Group AB – CDON
Rexel
Valeo SA - Powertrain Systems
Verkkokauppa.com Oyj

¹ Wie im Geschäftsbericht 2018 angekündigt, hat der Verwaltungsrat aufgrund der erneuerten Marktsegmentierung beim Konzernbereich Technical Components die Vergleichsgruppe für den variablen Lohnanteil in diesem Konzernbereich für das Geschäftsjahr 2019 angepasst.

Sollte ein Konzernbereich bei beiden Indikatoren schlechter abschneiden als alle Vergleichsunternehmen, gibt es für die kollektive Leistungskomponente dieses Konzernbereichs keine Auszahlung. Die Berechnung von Werten zwischen der schlechten Rangierung (0%), dem Median (100%) und der besten Rangierung (200%) erfolgt linear.

In folgenden Fällen kann der Verwaltungsrat die beiden Leistungsindikatoren bereinigen: Währungseffekte, einmalige Effekte wie Sonderkosten oder Verkäufe von Immobilien sowie strukturelle Veränderungen wie Akquisitionen oder Devestitionen, welche den Nettoumsatz des Konzernbereichs im Vergleich zum Vorjahr um mehr als 10% beeinflussen. Im Fall eines negativen Nettoergebnisses eines Konzernbereichs oder der Dätwyler Gruppe behält sich der Verwaltungsrat das Recht vor, vom oben erwähnten Berechnungsansatz abzuweichen.

Die individuelle Leistungsmessung basiert auf persönlichen Zielen, welche im Rahmen des jährlichen Prozesses zur Leistungsbeurteilung festgelegt werden. Die persönlichen Ziele sind klar messbar und umfassen beispielsweise finanzielle Indikatoren wie Umlaufvermögen in Prozent des Nettoumsatzes, aber auch nicht finanzielle Kennzahlen wie Kundenzufriedenheit und Mitarbeiter-Commitment. Die Leistungsstufen für jedes Ziel korrespondieren mit einem Auszahlungsprozentsatz, welcher von 0% bis 200% reicht.

Die Tabelle auf Seite 47 oben gibt einen Überblick über die Leistungsziele und deren entsprechende Gewichtung in Prozent des jährlichen fixen Grundgehalts für den CEO und die übrigen Mitglieder der Konzernleitung.

Langfristiger Beteiligungsplan

Mit dem Geschäftsjahr 2018 hat Dätwyler die bisher gültige Aktienzuteilung für die Konzernleitung durch einen langfristigen Beteiligungsplan ersetzt. Neu wird die Leistung relativ zu Vergleichsunternehmen gemessen. Damit sollen die Effekte von Marktzyklen und externen Faktoren neutralisiert werden, welche die Leistung des Unternehmens beeinflussen, aber ausserhalb des Einflussbereichs des Managements liegen. Mit der Neutralisierung der externen Marktzyklen kann die echte Leistung des Unternehmens besser bewertet werden.

Der langfristige Beteiligungsplan basiert auf sogenannten Performance Share Units (PSU). Eine PSU steht für ein bedingtes Anrecht, Aktien des Unternehmens zu erhalten. Voraussetzung dazu ist die Erfüllung bestimmter Bedingungen während der dreijährigen Vesting-Periode. Die Vesting-Bedingungen umfassen sowohl die Erreichung der vorher festgelegten Leistungsziele (Leistungsbedingungen) als auch die ununterbrochene Weiterbeschäftigung am Ende der Vesting-Periode (Dienstbedingung).

Als Grundlage für die Zuteilung der PSU wurde für jedes Mitglied der Konzernleitung ein Zielbetrag für den langfristigen Beteiligungsplan bestimmt. Dieser Zielbetrag orientiert sich an der bisherigen Aktienzuteilung sowie an den relevanten Vergütungsbenchmarks.

Am Zuteilungstag (1. Januar) wird der Zielbetrag auf Grundlage des durchschnittlichen Schlusskurses der zwanzig Börsentage vor Zuteilung in die jeweilige Anzahl von PSU umgerechnet. Neben der Bedingung des Verbleibs im Unternehmen unterliegen die PSU folgenden Leistungsbedingungen während der dreijährigen Vesting-Periode:

- relatives Nettoumsatzwachstum, mit einem Drittel gewichtet,
- relatives ROCE-Wachstum, mit einem Drittel gewichtet, und
- relativer Total Shareholder Return (TSR), mit einem Drittel gewichtet.

Die Leistung von Dätwyler wird für alle drei Kennzahlen mit derjenigen einer Gruppe von vergleichbaren Unternehmen verglichen. Die Vergleichsgruppe ist eine Zusammenfassung von vergleichbaren Unternehmen, die bereits für die Berechnung des jährlichen variablen Lohnanteils berücksichtigt werden.

Vergleichsgruppe

Die Vergleichsgruppe besteht aus folgenden Unternehmen:

Amgen	AB S.A.
Aptargroup	Also Holding AG
Aptiv	AO World plc
Atrion Corp.	Bechtle
Becton Dickinson & Company	Cconomy AG
Bridgestone Corporation	Clas Ohlson AB
Continental	Cnova N.V.
Delphi Technologies	DistiT AB
Gerresheimer	Dustin Group AB
Hexpol AB	Electrocomponents
Johnson Control	Esprinet SpA
Parker-Hannifin	Groupe LDLC
Sanok Rubber Company	Jost Werke AG
Semperit AG Holding	Landi Renzo
Trelleborg	Momentum Group AB
Valeo	OEM International AB
West Pharmaceutical	Qliro Group
ZF Friedrichshafen	Rexel S.A.

Die Vergleichsgruppe wird vom Verwaltungsrat vor der jährlichen PSU-Zuteilung bestätigt und kann bei Bedarf von diesem angepasst werden.

Die Gesamtzahl der Aktien, die dem Teilnehmenden nach der Vesting-Periode übertragen werden, berechnet sich wie folgt:



Belohnung von langfristigem Erfolg

Mit dem langfristigen Beteiligungsplan wird ein bedeutender Teil der Vergütung der Konzernleitung mit dem langfristigen Unternehmenserfolg verknüpft. Damit wird die Ausrichtung auf die Interessen der Aktionäre gefördert. Die relative Leistung von Dätwyler wird als Perzentilrang ausgedrückt, welcher einen Auszahlungsfaktor zwischen 0% und 200% bedingt:

- Perzentilrang < 25% der Vergleichsgruppe (Grenzwert): 0% Auszahlung;
- Perzentilrang im Median der Vergleichsgruppe: 100% Auszahlung;
- Perzentilrang > 75% der Vergleichsgruppe (Deckel): 200% Auszahlung;
- lineare Interpolation zwischen diesen Punkten.

Der kombinierte Auszahlungsfaktor ist ein gewichteter Durchschnitt der Auszahlungsfaktoren für das relative Umsatzwachstum (mit einem Drittel gewichtet), das relative ROCE-Wachstum (mit einem Drittel gewichtet) und den relativen TSR (mit einem Drittel gewichtet) über die dreijährige Vesting-Periode. Die relative Leistungserreichung und der kombinierte Auszahlungsfaktor werden von einem unabhängigen externen Beratungsunternehmen berechnet. Weist Dätwyler während des letzten Jahres der dreijährigen Vesting-Periode aus dem laufenden Geschäft einen negativen Gewinn nach Steuern (d. h. einen Verlust) aus oder geht der Verwaltungsrat davon aus, dass den Aktionären keine angemessene Dividende ausgezahlt werden kann, behält sich der Verwaltungsrat das Recht vor, festzulegen, ob und in welchem Masse die PSU für diesen Zeitraum unabhängig vom erzielten kombinierten Auszahlungsfaktor verfallen.

Im Falle eines Austritts verfallen im Normalfall die PSU, mit Ausnahme von Pensionierung, Tod, Invalidität oder eines Kontrollwechsels beim Unternehmen. In diesen Fällen werden die PSU aufgrund des erreichten Auszahlungsfaktors anteilmässig, für die Anzahl Monate bis zum Austritt, in Aktien konvertiert.

Im Todesfall erfolgt die anteilmässige Auszahlung im Zeitpunkt des Austritts (beschleunigtes Vesting), in den anderen Fällen gibt es keine Beschleunigung. Für PSU oder Aktien, die im Rahmen des langfristigen Beteiligungsplans gewährt werden, gelten Rückforderungsvorbehalte (Clawbacks) und Malus-Bestimmungen, falls Dätwyler Buchungs-/Bilanzkorrekturen vornehmen muss. Im Fall,

dass Betrug oder Missverhalten seitens des Teilnehmenden die Buchungskorrektur veranlasst hat, hat Dätwyler das Recht, sämtliche dem Teilnehmenden übertragenen und zugeteilten PSU und Aktien verfallen zu lassen (Malus-Bestimmung) und/oder zurückzufordern (Rückforderungsvorbehalt).

Übergangsregeln

Um den Übergang vom vorherigen Aktienbeteiligungsprogramm (fixe Anzahl gesperrte Aktien) zum neuen, vollständig leistungsbasierten Aktienplan zu unterstützen, wurden für aktuelle Mitglieder der Konzernleitung gewisse Übergangsregeln festgelegt.

Einerseits wird der individuelle Zuteilungswert in den Übergangsjahren 2018, 2019 sowie 2020 mit einem Faktor von 1.75, 1.5 respektive 1.25 multipliziert. Dies, um die Tatsache zu kompensieren, dass in jedem dieser Übergangsjahre weder Aktien unter dem vorherigen (aufgehobenen) Aktienbeteiligungsprogramm noch unter dem neuen Aktienplan (kein Vesting vor dem Jahr 2020) zugeteilt werden.

Andererseits hat der Vestingplan für die Zuteilungen in den Übergangsjahren 2018, 2019 und 2020 eine Obergrenze, aber auch eine Untergrenze wie folgt:

- 2018 zugeteilte PSUs: Das Vesting im Jahr 2020 bewegt sich von einem Minimum von 80% bis zu einem Maximum von 120%
- 2019 zugeteilte PSUs: Das Vesting im Jahr 2021 bewegt sich zwischen 50% und 150%
- 2020 zugeteilte PSUs: Das Vesting im Jahr 2022 bewegt sich zwischen 25% und 175%

Der Verwaltungsrat hat entschieden, während der Übergangsphase eine tiefere Obergrenze einzuführen. Dies aufgrund der Einführung des oben genannten Faktors, der zu allzu hohen Auszahlungswerten führen könnte. Der Verwaltungsrat entschied jedoch auch, dass die Einführung einer Obergrenze gleichzeitig aus Fairness-Überlegungen durch eine symmetrische Untergrenze ergänzt wird. Damit wird sichergestellt, dass sich die Auszahlungswerte zwischen den beiden Systemen auch in der Übergangsphase in einer vernünftigen Bandbreite bewegen. PSU-Zuteilungen an gegenwärtige Konzernleitungsmitglieder ab dem Jahr 2021 werden den normalen Planregeln unterliegen. Dasselbe gilt für neue Konzernleitungsmitglieder, welche nach dem 1. Januar 2018 angestellt werden.

Sozialversicherungsbeiträge Arbeitgeber

Mitglieder der Konzernleitung gehören der regulären Vorsorgeeinrichtung der Dätwyler Gruppe für alle Mitarbeitenden in der Schweiz an. Die Vorsorgeeinrichtung umfasst einen Basisplan für Jahresverdienste von bis zur sechsfachen maximalen Altersrente der Schweizer Alters- und Hinterlassenenversicherung (AHV) und einen Zusatzplan für die über diesen Betrag hinausgehenden Beträge. Der Zusatzplan ist auf den zehnfachen oberen Grenzbetrag gemäss Schweizer Bundesgesetz über die berufliche Alters-, Hinterlassenen- und Invalidenvorsorge (BVG) begrenzt. Die Planleistungen gehen über die gesetzlichen Vorgaben des BVG hinaus und decken sich mit der üblichen Marktpraxis anderer Industrieunternehmen in der Schweiz.

Nebenleistungen

Die Mitglieder der Konzernleitung erhalten keine besonderen Nebenleistungen. Sie haben Anspruch auf einen Firmenwagen und steuerlich genehmigte Repräsentationsspesen gemäss den für alle

Mitarbeitenden auf Kaderebene in der Schweiz geltenden Spesenregelungen. Da die Repräsentationsspesen einen Spesenersatz darstellen, sind sie in den Vergütungstabellen auf S. 50 nicht enthalten.

Arbeitsverträge

Arbeitsverträge der Mitglieder der Konzernleitung schreiben eine Kündigungsfrist von sechs bis zwölf Monaten vor; für den CEO gilt eine Kündigungsfrist von zwölf Monaten. Diese Verträge enthalten keine Abfindungsbestimmungen bei Kündigungen; Kontrollwechselklauseln sind ebenfalls ausgeschlossen. Die Arbeitsverträge der Mitglieder der Konzernleitung enthalten eine sogenannte «Clawback»-Klausel. Diese ermöglicht es dem Unternehmen, Vergütungen, soweit gemäss anwendbarem schweizerischem Recht und den Statuten erforderlich, im bereits ausgerichteten Umfang zurückzufordern, sofern und soweit die Vergütung vor der Genehmigung durch die Generalversammlung ausgerichtet wurde und die nächste Generalversammlung die Anträge des Verwaltungsrats nicht genehmigt.

Vergütungen 2019

Die Vergütungen an die gegenwärtigen und früheren Mitglieder des Verwaltungsrats und der Konzernleitung sowie diesen Organen nahestehende Personen sind nachstehend ersichtlich. Die Erläuterungen dazu befinden sich auf den Seiten 52 und 53. Die Tabellen 1 bis 4 wurden von der Revisionsstelle geprüft.

Tabelle 1: Vergütungen Konzernleitung 2019 (in CHF)

Name und Vorname	Funktion	Fixes Grundgehalt brutto	Variable Lohnanteile brutto ²	Performance Share Units ³		Sozialversiche- rungsbeiträge Arbeitgeber ²	Neben- leistungen	Total Vergütungen
				Anzahl	Zuteilungswert			
Lambrecht Dirk ¹	CEO	720'000	878'460	4'797	650'089	327'633	9'520	2'585'703
Total Konzernleitung		1'942'000	2'122'500	10'332	1'400'193	1'065'384	38'130	6'568'207

¹ Höchste Vergütung.

² Beste Schätzung zum Publikationstermin des Geschäftsberichts.

³ Die Performance Share Units des langfristigen Beteiligungsplans wurden am 1. Januar 2019, basierend auf dem Kurs der Dätwyler Inhaberaktie von CHF 135.52, zugeteilt (durchschnittlicher Schlusskurs der 20 Handelstage vor dem Zuteilungstermin).

Tabelle 2: Vergütungen Konzernleitung 2018 (in CHF)

Name und Vorname	Funktion	Fixes Grundgehalt brutto	Variable Lohnanteile brutto	Performance Share Units ²		Sozialversiche- rungsbeiträge Arbeitgeber	Neben- leistungen	Total Vergütungen
				Anzahl	Marktwert			
Lambrecht Dirk ¹	CEO	720'000	540'000	3'630	650'060	297'409	9'520	2'216'989
Total Konzernleitung		1'942'000	1'340'400	7'821	1'400'585	992'255	35'280	5'710'520

¹ Höchste Vergütung.

² Die Performance Share Units des langfristigen Beteiligungsplans wurden am 1. Januar 2018, basierend auf dem Kurs der Dätwyler Inhaberaktie von CHF 179.08, zugeteilt (durchschnittlicher Schlusskurs der 20 Handelstage vor dem Zuteilungstermin).

Tabelle 3: Vergütungen Verwaltungsrat 2019 (in CHF)

Name und Vorname	Funktion	Fixes Grundgehalt brutto	Aktienbeteiligung ²		Sozialversicherungs- beiträge Arbeitgeber	Total Vergütungen
			Anzahl	Marktwert		
Hälg Paul ¹	Präsident	150'000	2'168	298'750	27'298	476'048
Fässler Hanspeter	Vizepräsident	110'000	1'511	208'216	20'375	338'591
Jens Breu	Mitglied	90'000	986	135'871	14'766	240'637
Cornaz Claude R.	Mitglied	70'000	986	135'871	13'474	219'345
Fedier Jürg	Mitglied	130'000	986	135'871	17'877	283'748
Huber Gabi	Mitglied	70'000	986	135'871	13'474	219'345
Ulmer Hanno	Mitglied	70'000	986	135'871	12'215	218'086
Zhang Zhiqiang	Mitglied	50'000	986	135'871	12'007	197'878
Total Verwaltungsrat		740'000	9'595	1'322'192	131'486	2'193'678

¹ Höchste Vergütung.

² Die Aktien wurden am 3. Juni 2019 zum Tagesschlusskurs von CHF 137.80 bewertet.

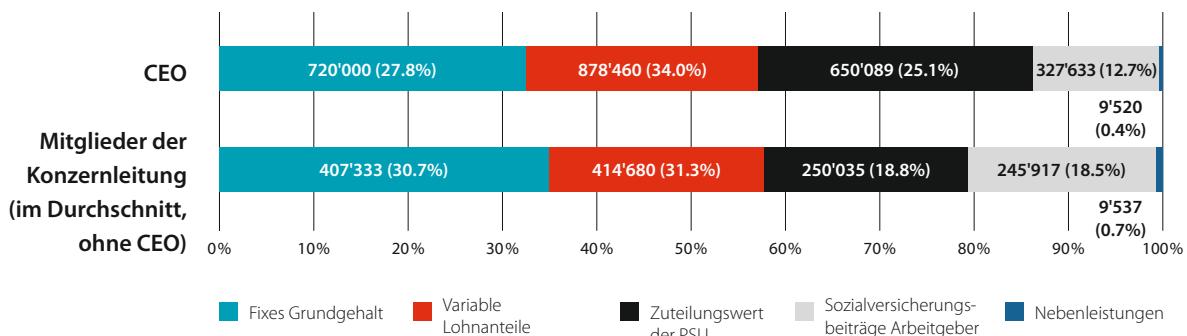
Tabelle 4: Vergütungen Verwaltungsrat 2018 (in CHF)

Name und Vorname	Funktion	Fixes Grundgehalt brutto	Aktienbeteiligung ²		Sozialversicherungs- beiträge Arbeitgeber	Total Vergütungen
			Anzahl	Marktwert		
Hälg Paul ¹	Präsident	150'000	1'736	344'075	30'834	524'909
Fässler Hanspeter	Vizepräsident	110'000	1'210	239'822	22'162	371'984
Cornaz Claude R.	Mitglied	70'000	789	156'380	14'473	240'853
Fedier Jürg	Mitglied	130'000	789	156'380	19'047	305'427
Huber Gabi	Mitglied	70'000	789	156'380	14'633	241'013
Ulmer Hanno	Mitglied	70'000	789	156'380	14'129	240'509
Zhang Zhiqiang	Mitglied	50'000	789	156'380	13'162	219'542
Total Verwaltungsrat		650'000	6'891	1'365'797	128'440	2'144'237

¹ Höchste Vergütung.

² Die Aktien wurden am 1. Juni 2018 zum Tagesschlusskurs von CHF 198.20 zugeteilt.

Zusammensetzung der Vergütung 2019 für die Mitglieder der Konzernleitung (in CHF)



Zusammensetzung der Vergütung

Die oben stehende Grafik illustriert die Zusammensetzung der Vergütungen für die Mitglieder der Konzernleitung für das Jahr 2019. Sie bezieht sich auf das fixe Grundgehalt für das Jahr 2019, die im Jahr 2020 auszuzahlenden variablen Lohnanteile für das Geschäftsjahr 2019, die Anzahl der im Jahr 2019 zugeteilten Performance Share Units und den Wert der für die Vergütungen abzuliefernden Sozialversicherungsbeiträge des Arbeitgebers sowie Nebenleistungen.

Vergütungen an Verwaltungsrat und Konzernleitung

Die fixe Vergütung der Verwaltungsräte blieb im Vergleich zum Vorjahr unverändert. Bei den Verwaltungsräten ist das fixe Grundgehalt abhängig von der Einsitznahme in den verschiedenen Ausschüssen. Im Berichtsjahr sind zwei Verwaltungsratsmitglieder (Vertreter gemäss OR 709) für ihre Bemühungen zugunsten der Publikumsaktionäre höher entschädigt worden.

Der variable Lohnanteil der Konzernleitung wurde für das Berichtsjahr 2019 nach dem Modell berechnet, welches auf den Seiten 46 bis 48 im Detail beschrieben ist. Aufgrund der wesentlichen negativen Sondereffekte aus der Devestition von Distrelec und Nedis hat der Verwaltungsrat entschieden, für die Berechnung des variablen Lohnanteils die bereinigten Werte zu verwenden. Da sich insbesondere der Konzernbereich Sealing Solutions gegenüber seiner definierten Vergleichsgruppe operativ sehr gut geschlagen hat, führte dies zu einem höheren variablen Lohnanteil als im Vorjahr.

Auf der Basis der verfügbaren Umsatz- und Gewinnzahlen der Vergleichsgruppen und der Dätwyler Gruppe per Mitte Dezember 2019 ergaben sich bei der kollektiven Leistungskomponente die nachfolgenden provisorischen Werte. Der Konzernbereich Sealing Solutions hat beim Nettoumsatzwachstum 92.2% und bei der EBIT-Verbesserung 73.9% der Unternehmen der Vergleichsgruppe geschlagen. Der Konzernbereich Technical Components hat beim

Nettoumsatzwachstum 11.3% und bei der EBIT-Verbesserung 66.2% der Unternehmen der Vergleichsgruppe übertroffen. Für die Berechnung des aggregierten Werts für das Nettoumsatzwachstum und der EBIT-Verbesserung werden die beiden Indikatoren gleich gewichtet.

Die provisorischen Werte zum Nettoumsatzwachstum und zur EBIT-Verbesserung relativ zu den Vergleichsgruppen von ähnlichen Unternehmen wurden von einem unabhängigen externen Spezialisten ermittelt. Die definitiven Werte werden vom gleichen Spezialisten aufgrund der veröffentlichten Jahresberichte der Vergleichsunternehmen vor dem Auszahlungstermin der kollektiven Leistungskomponente im April 2020 ermittelt.

Bei der individuellen Leistungskomponente der Mitglieder der Konzernleitung hat der Verwaltungsrat für das Berichtsjahr eine Zielerreichung im Bereich von 82% bis 90% vorgesehen, wobei die definitiven Werte aufgrund des Jahresabschlusses ermittelt werden.

Gesamthaft ergibt sich so beim CEO für 2019 ein variabler Lohnanteil von 122.0% des jährlichen fixen Grundgehalts (Zielwert: 90%; maximale Obergrenze: 180%). Für die Mitglieder der Konzernleitung ohne CEO liegt der variable Lohnanteil im Durchschnitt bei 101.8% des jährlichen fixen Grundgehalts (Zielwert: 60%; maximale Obergrenze: 120%). In absoluten Zahlen lag der variable Lohnanteil der gesamten Konzernleitung 2019 um CHF 782'100 oder 58.3% über dem Vorjahreswert (bester Schätzwert zum Zeitpunkt der Veröffentlichung dieses Vergütungsberichts). Dies ist die Folge der Umsatz- und EBIT-Entwicklung. Beide Konzernbereiche schnitten gegenüber der Vergleichsgruppe auf bereinigter Basis wesentlich besser ab als im Vorjahr.

Sollte der definitiv ausbezahlte variable Lohnanteil wesentlich von der ausgewiesenen Summe in der Vergütungstabelle auf Seite 50 abweichen, so würde dies im Vergütungsbericht des Folgejahres ausgewiesen.

Die Aktienbeteiligung für die Mitglieder des Verwaltungsrats für das Jahr 2019 wurde vom Nominierungs- und Vergütungsausschuss festgelegt und vom Verwaltungsrat im Rahmen des von der Generalversammlung genehmigten Maximalbetrags und unter Beachtung von Art. 21b der Statuten genehmigt. Die Zuteilung der Inhaberaktien per 3. Juni 2019 basierte auf einem Fixbetrag und dem Durchschnittskurs der 20 Handelstage vor dem Zuteilungstermin. Durch den im Vergleich zum Vorjahr tieferen Aktienkurs hat sich die Zahl der zugeteilten Aktien im Berichtsjahr erhöht. Die zugeteilten Aktien unterliegen einer fünfjährigen Sperrfrist. Nach Ablauf dieser Frist stehen die Aktien dem Begünstigten oder dessen Rechtsnachfolger zur freien Verfügung, unbesehen von Todesfall, Invalidität oder Kündigung.

Für die Mitglieder der Konzernleitung besteht seit 2018 ein langfristiger Beteiligungsplan mit Performance Share Units (für Details vgl. S. 48 und 49). Die Performance Share Units wurden am 1. Januar 2019, basierend auf dem Kurs der Dätwyler Inhaberaktie von CHF 135.52, zugeteilt (durchschnittlicher Schlusskurs der 20 Handelstage vor dem Zuteilungstermin). Der Zuteilungswert der zugeteilten Performance Share Units liegt nur unwesentlich unter dem Vorjahreswert.

In der Rubrik Sozialversicherungsbeiträge Arbeitgeber sind sämtliche Aufwendungen für Pensionspläne und Sozialversicherungsbeiträge des Arbeitgebers enthalten. Die Nebenleistungen enthalten den Anteil Privatgebrauch am Geschäftsfahrzeug und die Kinderzulagen.

Die Gesamtvergütungen des Verwaltungsrats und der Konzernleitung liegen deutlich unterhalb der maximalen Gesamtvergütungen von CHF 2.4 Mio. und von CHF 8.8 Mio., welche von den Aktionären an der ordentlichen Generalversammlung 2018 für das Geschäftsjahr 2019 genehmigt wurden.

Vergütungen an frühere Mitglieder des Verwaltungsrats und der Konzernleitung

Im Berichtsjahr wurden keine Vergütungen an frühere Mitglieder des Verwaltungsrats oder der Konzernleitung ausgerichtet. Ebenso wenig wurden nicht marktübliche Vergütungen nahestehenden Personen gegenwärtiger oder ehemaliger Mitglieder des Verwaltungsrats oder der Konzernleitung gewährt.

Darlehen und Kredite

Die Statuten sehen die Möglichkeit nicht vor, Darlehen und/oder Kredite an gegenwärtige oder frühere Mitglieder des Verwaltungsrats und der Konzernleitung oder ihnen nahestehende Personen zu gewähren.

Vergütungen: Ausblick

Der Verwaltungsrat beantragt der ordentlichen Generalversammlung 2020 die folgenden maximalen Gesamtbeträge für die Vergütung des Verwaltungsrats für die Amtsperiode bis zur ordentlichen Generalversammlung 2021 und für die Vergütung der Konzernleitung für das Geschäftsjahr 2021:

- Verwaltungsrat (acht Mitglieder): CHF 2'400'000, davon CHF 800'000 für das Honorar in bar sowie CHF 1'600'000 für die Zuteilung der Inhaberaktien der Dätwyler Holding AG. Die beantragten maximalen Beträge haben sich im Vergleich zum Vorjahr nicht verändert.
- Konzernleitung (neu fünf statt vier Mitglieder): CHF 8'650'000, davon CHF 5'700'000 für die Entschädigungen in bar (fixes Grundgehalt, variabler Lohnanteil, Vorsorge- und Nebenleistungen) sowie CHF 2'950'000 für den maximalen Wert der Performance Share Units, welche im Rahmen des langfristigen Beteiligungsplans zugeteilt werden.

Im Rahmen der angekündigten Reorganisation hat der Verwaltungsrat entschieden, die Leistungskomponenten des variablen Lohnanteils für die Konzernleitung ab 2020 anzupassen. Die individuelle Leistungskomponente wird ersetzt durch eine ab 2020 entsprechend erhöhte kollektive Leistungskomponente. Diese wird unverändert auf der Basis der beiden bisherigen gleichgewichteten Leistungsindikatoren Nettoumsatzwachstum und EBIT relativ zu einer Vergleichsgruppe gemessen (vgl. S. 46). Durch den Ersatz von persönlichen Zielen durch kollektive Ziele will Dätwyler die agile Zusammenarbeit über Hierarchiestufen und Abteilungen hinweg fördern und die Umsetzung von Kundenanfragen und Entwicklungsprojekten beschleunigen.

Die Vergleichsgruppe entspricht der bisherigen Vergleichsgruppe für den Konzernbereich Sealing Solutions (vgl. S. 47) und ist für alle Mitglieder der Konzernleitung identisch. Die Zielwerte in Prozent des jährlichen fixen Grundgehalts betragen für den CEO je 45% für das Nettoumsatzwachstum und die EBIT-Verbesserung relativ zur Vergleichsgruppe. Die Obergrenze für den variablen Lohnanteil liegt beim CEO unverändert bei 180% des jährlichen fixen Grundgehalts. Für die übrigen Mitglieder der Konzernleitung liegen die Zielwerte in Prozent des jährlichen fixen Grundgehalts für das Nettoumsatzwachstum und die EBIT-Verbesserung relativ zur Vergleichsgruppe je nach Funktion zwischen je 11.25% und 30%. Dies ergibt eine Obergrenze für den variablen Lohnanteil zwischen 45% und 120% des jährlichen fixen Grundgehalts.

Der langfristige Beteiligungsplan bleibt unverändert, ausser dass durch den Entscheid zur Devestition des Distributionsgeschäfts die Vergleichsgruppe ab 2020 auf die bisherigen Vergleichsunternehmen des Konzernbereichs Sealing Solutions reduziert wird.

Bericht der Revisionsstelle zum Vergütungsbericht



Bericht der Revisionsstelle

An die Generalversammlung der Dätwyler Holding AG, Altdorf

Wir haben den beigefügten Vergütungsbericht der Dätwyler Holding AG für das am 31. Dezember 2019 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft. Die Prüfung beschränkte sich dabei auf die Angaben nach Art. 14 – 16 der Verordnung gegen übermässige Vergütungen bei börsenkotierten Aktiengesellschaften (VegüV) in den Tabellen 1 bis 4 auf den Seiten 50 bis 51 und Seite 53 des Vergütungsberichts.

Verantwortung des Verwaltungsrates

Der Verwaltungsrat ist für die Erstellung und sachgerechte Gesamtdarstellung des Vergütungsberichts in Übereinstimmung mit dem Gesetz und der Verordnung gegen übermässige Vergütungen bei börsenkotierten Aktiengesellschaften (VegüV) verantwortlich. Zudem obliegt ihm die Verantwortung für die Ausgestaltung der Vergütungsgrundsätze und die Festlegung der einzelnen Vergütungen.

Verantwortung des Prüfers

Unsere Aufgabe ist es, auf der Grundlage unserer Prüfung ein Urteil zum beigefügten Vergütungsbericht abzugeben. Wir haben unsere Prüfung in Übereinstimmung mit den Schweizer Prüfungsstandards durchgeführt. Nach diesen Standards haben wir die beruflichen Verhaltensanforderungen einzuhalten und die Prüfung so zu planen und durchzuführen, dass hinreichende Sicherheit darüber erlangt wird, ob der Vergütungsbericht dem Gesetz und den Art. 14 – 16 der VegüV entspricht.

Eine Prüfung beinhaltet die Durchführung von Prüfungshandlungen, um Prüfungs nachweise für die im Vergütungsbericht enthaltenen Angaben zu den Vergütungen, Darlehen und Krediten gemäss Art. 14 – 16 VegüV zu erlangen. Die Auswahl der Prüfungshandlungen liegt im pflichtgemässen Ermessen des Prüfers. Dies schliesst die Beurteilung der Risiken wesentlicher – beabsichtigter oder unbeabsichtigter – falscher Darstellungen im Vergütungsbericht ein. Diese Prüfung umfasst auch die Beurteilung der Angemessenheit der angewandten Bewertungsmethoden von Vergütungselementen sowie die Beurteilung der Gesamtdarstellung des Vergütungsberichts.

Wir sind der Auffassung, dass die von uns erlangten Prüfungs nachweise ausreichend und geeignet sind, um als Grundlage für unser Prüfungsurteil zu dienen.

Prüfungsurteil

Nach unserer Beurteilung entspricht der Vergütungsbericht der Dätwyler Holding AG für das am 31. Dezember 2019 abgeschlossene Geschäftsjahr dem Gesetz und den Art. 14 – 16 der VegüV.

KPMG AG



Toni Wattenhofer
Zugelassener Revisionsexperte
Leitender Revisor

Manuel Odoni
Zugelassener Revisionsexperte

Zürich, 3. Februar 2020

Konzernrechnung

Lagebericht Konzernrechnung	56
Erfolgsrechnung, konsolidiert	60
Bilanz, konsolidiert	61
Geldflussrechnung, konsolidiert	62
Eigenkapitalnachweis, konsolidiert	63
Anhang zur Konzernrechnung	64
Bericht der Revisionsstelle zur Konzernrechnung	93

Lagebericht Konzernrechnung

KONSOLIDIERTE ERFOLGSRECHNUNG DER DÄTWYLER GRUPPE

2019 erreichte die Dätwyler Gruppe einen Nettoumsatz von CHF 1'360.8 Mio. (Vorjahr CHF 1'361.6 Mio.). Dies entspricht einer Abnahme von 0.1%. Der Effekt von akquirierten Gesellschaften betrug CHF 59.1 Mio. oder 4.3%. Der negative Wechselkurseinfluss durch die Konsolidierung in Schweizer Franken betrug 2.6%. Bereinigt um diese Faktoren ergab sich eine organische Abnahme von 1.8%.

Die Dätwyler Gruppe hat am 23. Dezember 2019 einen Vertrag für den Verkauf sämtlicher Tochtergesellschaften von Distrelec und Nedis inklusive TeCo CDC B.V. in Holland sowie der beiden Einkaufsgesellschaften TeCo Asia in China und Hongkong unterzeichnet, welche deswegen in der Erfolgsrechnung als aufzugebende Geschäftsbereiche dargestellt werden, vgl. dazu auch Erläuterung 32 im Anhang zur Konzernrechnung.

Veränderung Nettoumsatz

in Mio. CHF	2019	%	2018	%
Veränderungen im Konsolidierungskreis	59.1	4.3%	19.4	1.5%
Wechselkurseinfluss aus Konsolidierung in CHF	-35.0	-2.6%	25.3	1.9%
Organische Veränderung	-24.9	-1.8%	25.5	2.0%
Total Veränderung Nettoumsatz	-0.8	-0.1%	70.2	5.4%

Die Bruttogewinnmarge reduzierte sich auf 24.1% (Vorjahr 25.2%). Der Bruttogewinn wurde durch negative Währungs-umrechnungeffekte um 2.2% sowie durch geringfügig tiefere Rohmaterialpreise um 0.1% positiv beeinflusst. Die übrige organische Veränderung des Bruttogewinns betrug -8.3%.

Veränderung Bruttogewinn

in Mio. CHF	2019	%	2018	%
Veränderungen im Konsolidierungskreis	20.4	6.0%	4.6	1.4%
Wechselkurseinfluss aus Konsolidierung in CHF	-7.5	-2.2%	4.9	1.5%
Einfluss Rohmaterialeinkauf	0.5	0.1%	-8.5	-2.6%
Übrige organische Veränderung	-28.5	-8.3%	12.4	3.8%
Total Veränderung Bruttogewinn	-15.1	-4.4%	13.4	4.1%

2019 betrug das Betriebsergebnis (EBIT) -40.3 Mio. (Vorjahr CHF 170.0 Mio.) und die EBIT-Marge -3.0% (Vorjahr 12.5%), wobei diese Veränderung wie folgt zustande kam:

Veränderung Betriebsergebnis

in Mio. CHF	2019	%	2018	%
Veränderungen im Konsolidierungskreis	13.2	7.7%	2.0	1.3%
Wechselkurseinfluss aus Konsolidierung in CHF	-3.9	-2.3%	1.0	0.6%
Wertbeeinträchtigungen und Bildung von Rückstellungen	-178.9	-105.2%	-	-
Übrige organische Veränderung	-40.7	-23.9%	4.4	2.7%
Total Veränderung Betriebsergebnis	-210.3	-123.7%	7.4	4.6%

Als Folge des Vertrags zum Verkauf von Distrelec und Nedis beinhaltet das Betriebsergebnis in 2019 eine Wertbeeinträchtigung von insgesamt 169.0 Mio., vgl. dazu Erläuterung 32 im Anhang zur Konzernrechnung. Im Weiteren wurde das Betriebsergebnis durch die Bildung von Rückstellungen wegen verlustbringender Verträge im Betrag von CHF 9.9 Mio. belastet. Im Betriebsergebnis sind zudem der Gewinn aus dem Verkauf von Sachanlagen von CHF 0.3 Mio. (Vorjahr CHF 0.5 Mio.) enthalten.

Das Finanzergebnis zeigt bei leicht höherem Zinsaufwand von CHF 1.9 Mio. (Vorjahr CHF 1.8 Mio.) einen im Vergleich zum Vorjahr geringeren Aufwandüberschuss von CHF 7.5 Mio. (Vorjahr CHF 9.5 Mio.). Die Ertragssteuerbelastung verringerte sich auf CHF 38.8 Mio. (Vorjahr CHF 39.5 Mio.). Die Steuerquote vor Wertbeeinträchtigungen stieg auf 32.0% (Vorjahr 24.6%). Der gewichtete durchschnittliche Ertragssteuersatz der Gruppe im Berichtsjahr liegt bei 22.6% (Vorjahr 23.6%).

Als Nettoergebnis resultierte ein Betrag von CHF -86.6 Mio. (Vorjahr CHF 121.0 Mio.).

KONSOLIDIERTE BILANZ DER DÄTWYLER GRUPPE

Die Bilanzsumme verringerte sich im Vergleich zum Vorjahr um CHF 153.1 Mio. auf CHF 1'161.7 Mio. (Vorjahr CHF 1'314.8 Mio.), vor allem wegen der Wertbeeinträchtigung auf den Aktiven der aufzugebenden Geschäftsbereiche. Die Forderungen aus Lieferungen und Leistungen verringerten sich auf CHF 163.1 Mio. (Vorjahr CHF 198.0 Mio.) und die Vorräte nahmen auf CHF 141.3 Mio. (Vorjahr CHF 230.9 Mio.) ab. Mit Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen von CHF 68.8 Mio. (Vorjahr CHF 76.3 Mio.) nahm das Netoumlaufvermögen um 33.2% auf CHF 235.6 Mio. (Vorjahr CHF 352.6 Mio.) ab. Die flüssigen Mittel nahmen um CHF 21.1 Mio. zu.

Das Eigenkapital verringerte sich im Vergleich zum Vorjahr um CHF 152.3 Mio. auf CHF 675.1 Mio. (Vorjahr CHF 827.4 Mio.). Dies entspricht einer weiterhin soliden Eigenkapitalquote von 58.1% (Vorjahr 62.9%). Als wesentliche Veränderungen des Eigenkapitals resultierten das Nettoergebnis von CHF -86.6 Mio. (Vorjahr CHF 121.0 Mio.), die Dividendenzahlung von CHF -51.0 Mio. (Vorjahr CHF -51.0 Mio.), die Verrechnung von Goodwill von CHF -0.1 Mio. (Vorjahr CHF -124.4 Mio.) sowie negative Währungsumrechnungsdifferenzen von CHF -15.7 Mio. (Vorjahr CHF -17.1 Mio.) auf dem wirtschaftlichen Eigenkapital der ausländischen Tochtergesellschaften.

Die kurz- und langfristigen Bankverbindlichkeiten verringerten sich im Vergleich zum Vorjahr um CHF 24.4 Mio. auf CHF 46.1 Mio. (Vorjahr CHF 70.5 Mio.). Im Vorjahr wurde per 30. Mai 2018 eine 0.625%-Anleihe über CHF 150.0 Mio. mit Laufzeit bis 30. Mai 2024 und Zinstermin jährlich am 30. Mai zu einem Emissionspreis von 100.368% begeben. Die 1.125%-Anleihe über CHF 150.0 Mio. wurde am 7. Juni 2018 zum Nennwert zurückbezahlt. Die Liquiditätssituation der Gruppe ist weiterhin gut. Die flüssigen Mittel betragen Ende des Berichtsjahres CHF 191.9 Mio. (Vorjahr CHF 170.8 Mio.). Unter Berücksichtigung der Anleihe von CHF 150.1 Mio. sowie des von der Pema Holding gewährten Darlehens von CHF 88.5 Mio. beläuft sich die Net-Debt-Position auf CHF 92.8 Mio. (Vorjahr CHF 109.8 Mio.).

Das Umlaufvermögen nahm um 16.8% auf CHF 531.9 Mio. (Vorjahr CHF 639.6 Mio.) ab. Das Anlagevermögen verringerte sich um 6.7% auf CHF 629.8 Mio. (Vorjahr CHF 675.2 Mio.).

KONSOLIDIERTE GELDFLUSSRECHNUNG DER DÄTWYLER GRUPPE

Mit dem Nettoergebnis von CHF -86.6 Mio. (Vorjahr CHF 121.0 Mio.) resultierte ein Geldfluss aus betrieblicher Tätigkeit von CHF 174.8 Mio. (Vorjahr CHF 162.9 Mio.) netto. Mit diesem Mittelfluss wurden Investitionen in Sachanlagen in der Höhe von CHF 91.6 Mio. (Vorjahr CHF 137.9 Mio.) bezahlt. Dies entspricht einer Investitionsquote (Investitionen in % des Netoumsatzes) von 6.7% (Vorjahr 10.1%). Weiter wurde der Mittelfluss aus betrieblicher Tätigkeit im Vorjahr teilweise zur Akquisition von Tochtergesellschaften im Umfang von CHF 188.7 Mio. verwendet. Die Rückzahlung von Bankverbindlichkeiten betrug CHF 24.2 Mio. netto (Vorjahr Aufnahme von CHF 57.0 Mio. netto). Im Weiteren gewährte die Pema Holding AG weitere Darlehen von CHF 28.5 Mio. (Vorjahr CHF 60.0 Mio.). Aus den Geldab- und -zuflüssen resultierte eine Nettoveränderung der flüssigen Mittel von CHF 24.0 Mio. (Vorjahr CHF -108.0 Mio.). Dies führte zu einem Bestand an flüssigen Mitteln von CHF 191.9 Mio. (Vorjahr CHF 170.8 Mio.).

WEITERE ANGABEN

Die Kommentierung der wesentlichen Ereignisse des laufenden Geschäftsjahres findet sich auf den Seiten 2 bis 21 dieses Geschäftsberichts.

Vollzeitstellen

Die Anzahl Vollzeitstellen betrug im Jahresdurchschnitt 7'979 (Vorjahr 7'705).

Risikobeurteilung

Im Rahmen seiner Pflicht zur Oberleitung der Gruppe führt der Verwaltungsrat der Dätwyler Holding AG mindestens einmal jährlich eine systematische Risikobeurteilung durch. Der Verwaltungsrat hat an der Sitzung vom 24. September 2019 den Bericht des Managements zum gruppenweiten Risikomanagement zur Kenntnis genommen und die darin vorgeschlagenen Massnahmen gutgeheissen.

Finanzielles Risikomanagement

Die Dätwyler Gruppe ist durch ihre weltweite Geschäftstätigkeit verschiedenen finanziellen Risiken wie Währungsrisiken, Zinsrisiken, Kreditrisiken, Liquiditätsrisiken und Marktpreisrisiken ausgesetzt. Die Art dieser Risiken hat sich gegenüber dem Vorjahr nicht wesentlich verändert. Das gegenüber dem Vorjahr unverändert ausgeübte finanzielle Risikomanagement der Gruppe ist darauf ausgerichtet, potenziell negative Auswirkungen auf das finanzielle Ergebnis, die sich durch die unvorhersehbare Entwicklung der Finanzmärkte ergeben können, zu minimieren. Dazu werden zur wirtschaftlichen Absicherung von Risiken und Positionen auch derivative Finanzinstrumente eingesetzt.

Liquiditätsreserven

in Mio. CHF	2019	2018
Flüssige Mittel	191.9	170.8
Unbenutzte Kreditlimiten	335.0	305.8
Total Liquiditätsreserven	526.9	476.6

Liquiditätsüberschuss

in Mio. CHF	2019	2018
Flüssige Mittel	191.9	170.8
Abzüglich kurzfristiger Bankverbindlichkeiten	-45.7	-63.6
Liquiditätsüberschuss	146.2	107.2

Bestellungs- und Auftragslage

Für die Dätwyler Gruppe insgesamt können keine aussagefähigen Angaben zum Bestellungseingang und -bestand gemacht werden, weil im Konzernbereich Technical Components der technische Handel meist tagfertig abgewickelt wird und deshalb in diesem Konzernbereich kein wesentlicher Bestellungseingang und -bestand besteht.

Forschungs- und Entwicklungstätigkeit

Der Forschungs- und Entwicklungsaufwand ist in der konsolidierten Erfolgsrechnung ausgewiesen. Die Forschungs- und Entwicklungstätigkeit bezog sich auf diverse Projekte primär für Kunden bzw. Produkte im Konzernbereich Sealing Solutions.

Aussergewöhnliche Ereignisse

Die erfolgten Akquisitionen und Verkäufe von Tochtergesellschaften sind in Erläuterung 31 im Anhang zur Konzernrechnung, die übrigen Änderungen im Konsolidierungskreis in Erläuterung 2 im Anhang zur Konzernrechnung offengelegt.

Zukunftsansichten

Die Einschätzungen zu den Zukunftsansichten sind auf den Seiten 6 bis 21 dieses Geschäftsberichts beschrieben.

Erfolgsrechnung, konsolidiert

in Mio. CHF	Erläuterungen	Fortgeführte Geschäfts- bereiche	Aufzugebende Geschäfts- bereiche	Total	Fortgeführte Geschäfts- bereiche	Aufzugebende Geschäfts- bereiche	Total
		2019	2019	2019	2018	2018	2018
Nettoumsatz	³	1'088.5	272.3	1'360.8	1'060.9	300.7	1'361.6
Herstellkosten der verkauften Produkte		-812.1	-220.7	-1'032.8	-779.4	-239.1	-1'018.5
Bruttogewinn		276.4	51.6	328.0	281.5	61.6	343.1
Forschungs- und Entwicklungsaufwand		-28.9	-	-28.9	-28.0	-	-28.0
Marketing- und Vertriebsaufwand		-52.2	-41.0	-93.2	-48.8	-45.5	-94.3
Verwaltungsaufwand	⁴	-79.9	-17.4	-97.3	-51.3	-20.8	-72.1
Sonstige betriebliche Erträge	⁴	19.5	0.9	20.4	20.4	1.2	21.6
Sonstige betriebliche Aufwendungen		-0.1	-0.2	-0.3	-0.2	-0.1	-0.3
Wertbeeinträchtigungen	³²	-	-169.0	-169.0	-	-	-
Betriebsergebnis	³	134.8	-175.1	-40.3	173.6	-3.6	170.0
Finanzergebnis	⁸	-6.8	-0.7	-7.5	-8.5	-1.0	-9.5
Ergebnis vor Steuern (EBT)		128.0	-175.8	-47.8	165.1	-4.6	160.5
Ertragssteuern	⁹	-32.8	-6.0	-38.8	-32.4	-7.1	-39.5
Nettoergebnis		95.2	-181.8	-86.6	132.7	-11.7	121.0
Nettoergebnis je Inhaberaktie (in CHF)	²⁴	5.60	-10.69	-5.09	7.81	-0.69	7.12

Für beide Jahre ergeben sich keine Verwässerungseffekte für das Nettoergebnis je Aktie.

Die Erläuterungen im Anhang von Seite 64 bis Seite 92 sind Bestandteil der Konzernrechnung.

Bilanz, konsolidiert

Aktiven

in Mio. CHF	Erläuterungen	31.12.2019	31.12.2018
Flüssige Mittel	10	191.9	170.8
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	11	163.1	198.0
Vorräte	12	141.3	230.9
Sonstige Forderungen	13	24.0	27.3
Aktive Rechnungsabgrenzungen		11.6	12.6
Umlaufvermögen		531.9	639.6
Sachanlagen	14	543.5	566.2
Immaterielle Anlagen	15	23.4	26.0
Latente Ertragssteueraktiven	22	61.9	80.0
Sonstige Finanzanlagen	16	1.0	3.0
Anlagevermögen		629.8	675.2
Total Aktiven		1'161.7	1'314.8

Passiven

in Mio. CHF	Erläuterungen	31.12.2019	31.12.2018
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	19	68.8	76.3
Kurzfristige Bankverbindlichkeiten	17	45.7	63.6
Kurzfristige verzinsliche Verbindlichkeiten gegenüber Pema Holding AG	32	88.5	60.0
Kurzfristige Rückstellungen	21	14.9	17.0
Sonstige kurzfristige Verbindlichkeiten	20	33.6	42.9
Passive Rechnungsabgrenzungen		51.5	43.7
Kurzfristige Verbindlichkeiten		303.0	303.5
Langfristige Bankverbindlichkeiten	17	0.4	6.9
0.625%-Anleihe 2018–2024	18	150.1	150.1
Langfristige Rückstellungen	21	17.0	7.4
Latente Ertragssteuerrückstellungen	22	11.0	13.0
Pensionsverpflichtungen	6	3.8	4.1
Sonstige langfristige Verbindlichkeiten	20	1.3	2.4
Langfristige Verbindlichkeiten		183.6	183.9
Fremdkapital		486.6	487.4
Aktienkapital	23	0.9	0.9
Eigene Aktien	25	–	–
Kapitalreserven		205.1	205.1
Verrechneter Goodwill		-780.7	-780.6
Gewinnreserven		1'374.6	1'511.1
Kumulative Währungsumrechnungsdifferenzen		-124.8	-109.1
Eigenkapital		675.1	827.4
Total Passiven		1'161.7	1'314.8

Die Erläuterungen im Anhang von Seite 64 bis Seite 92 sind Bestandteil der Konzernrechnung.

Geldflussrechnung, konsolidiert

in Mio. CHF	Erläuterungen	2019	2018
Nettoergebnis		-86.6	121.0
Ertragssteueraufwand	9	38.8	39.5
Abschreibungen und Amortisationen	7	68.4	61.5
Wertbeeinträchtigungen	32	169.0	-
Aktien- und langfristiger Beteiligungsplan		2.4	2.1
Währungsdifferenzen		6.3	9.9
Verlust/(Gewinn) aus Verkauf Sachanlagen, netto		0.1	-0.2
Veränderung langfristige Rückstellungen und Pensionsverbindlichkeiten		10.7	-3.2
Zinsertrag	8	-0.8	-0.2
Zinsaufwand	8	1.9	1.8
Geldfluss aus betrieblicher Tätigkeit vor Veränderung Nettoumlauvermögen		210.2	232.2
Veränderung Forderungen aus Lieferungen und Leistungen		5.2	5.8
Veränderung sonstige Forderungen und aktive Rechnungsabgrenzungen		-1.6	-8.5
Veränderung Vorräte		-3.4	-12.7
Veränderung Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen		-6.0	-3.9
Veränderung sonstige kurzfristige Verbindlichkeiten und passive Rechnungsabgrenzungen		8.7	-5.0
Veränderung kurzfristige Rückstellungen		-2.6	-1.5
Erhaltene Zinsen		0.7	0.3
Bezahlte Zinsen		-1.8	-2.1
Bezahlte Ertragssteuern		-34.6	-41.7
Geldfluss aus betrieblicher Tätigkeit, netto		174.8	162.9
Ausgaben zum Erwerb von bzw. für:			
Sachanlagen		-91.6	-137.9
Immateriellen Anlagen		-14.3	-11.7
Konsolidierten Beteiligungen (ohne flüssige Mittel)	31	-	-188.7
Earn-out-Zahlungen		-0.1	-
Finanzanlagen		-0.0	-
Einnahmen aus Veräußerung von:			
Sachanlagen		2.3	2.8
Finanzanlagen		2.1	0.6
Geldfluss aus Investitionstätigkeit, netto		-101.6	-334.9
Aufnahme kurzfristiger Bankverbindlichkeiten		40.1	64.8
Rückzahlung kurzfristiger Bankverbindlichkeiten		-64.3	-7.8
Aufnahme Darlehen Pema Holding AG	33	28.5	60.0
Aufnahme Anleihenobligation	18	-	150.1
Rückzahlung Anleihenobligation	18	-	-150.0
Abnahme Leasing- und sonstige langfristige Verbindlichkeiten		-1.2	-0.4
Erwerb eigener Aktien		-1.3	-1.7
Dividendenzahlung an Aktionäre		-51.0	-51.0
Geldfluss aus Finanzierungstätigkeit, netto		-49.2	64.0
Nettoveränderung der flüssigen Mittel		24.0	-108.0
Flüssige Mittel am 1. Januar	10	170.8	281.8
Umrechnungsdifferenz auf den flüssigen Mitteln		-2.9	-3.0
Flüssige Mittel am 31. Dezember	10	191.9	170.8

Die Erläuterungen im Anhang Seite 64 bis Seite 92 sind Bestandteil der Konzernrechnung.

Eigenkapitalnachweis, konsolidiert

in Mio. CHF								Total Eigenkapital ³
	Aktienkapital ¹	Eigene Aktien	Kapitalreserven	Verrechneter Goodwill	Gewinnreserven	umrechnungsdifferenzen ²	Kumulative Währungs-differenzen	
Stand 1. Januar 2018	0.9	–	205.1	–656.2	1'440.7	–92.0	898.5	
Nettoergebnis	–	–	–	–	121.0	–	121.0	
Dividenden	–	–	–	–	–51.0	–	–51.0	
Erwerb eigener Aktien (vgl. Erläuterung 25)	–	–1.7	–	–	–	–	–	–1.7
Aktienbeteiligungsplan (vgl. Erläuterung 26)	–	1.7	–	–	–	–	–	1.7
Langfristiger Beteiligungsplan (vgl. Erläuterung 26)	–	–	–	–	0.4	–	0.4	
Verrechnung Goodwill (vgl. Erläuterung 15)	–	–	–	–124.4	–	–	–	–124.4
Veränderung Währungsumrechnungsdifferenzen	–	–	–	–	–	–17.1	–	–17.1
Stand 31. Dezember 2018	0.9	–	205.1	–780.6	1'511.1	–109.1	827.4	
Nettoergebnis	–	–	–	–	–86.6	–	–	–86.6
Dividenden	–	–	–	–	–51.0	–	–	–51.0
Erwerb eigener Aktien (vgl. Erläuterung 25)	–	–1.3	–	–	–	–	–	–1.3
Aktienbeteiligungsplan (vgl. Erläuterung 26)	–	1.3	–	–	–	–	–	1.3
Langfristiger Beteiligungsplan (vgl. Erläuterung 26)	–	–	–	–	1.1	–	–	1.1
Verrechnung Goodwill (vgl. Erläuterung 15)	–	–	–	–0.1	–	–	–	–0.1
Veränderung Währungsumrechnungsdifferenzen	–	–	–	–	–	–	–	–15.7
Stand 31. Dezember 2019	0.9	–	205.1	–780.7	1'374.6	–124.8	675.1	

¹ Aktienkapital Holding: CHF 850'000 (Vorjahr CHF 850'000).

² Aus der Umrechnung des Eigenkapitals und der Erfolgsrechnung der Tochtergesellschaften in Fremdwährungen.

³ Im Eigenkapital sind per 31. Dezember 2019 gesetzliche Reserven von CHF 209.1 Mio. (Vorjahr CHF 209.3 Mio.) enthalten, wovon CHF 38.3 Mio. (Vorjahr CHF 38.5 Mio.) nicht ausschüttbar sind.

Die Erläuterungen im Anhang von Seite 64 bis Seite 92 sind Bestandteil der Konzernrechnung.

Anhang zur Konzernrechnung

1 / ZUSAMMENFASSUNG DER WESENTLICHEN RECHNUNGSLEGUNGSGRUNDsätze

Darstellungsbasis

Die Konzernrechnung vermittelt ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage der Dätwyler Gruppe. Sie ist in Übereinstimmung mit den gesamten bestehenden Richtlinien der Fachempfehlungen zur Rechnungslegung (Swiss GAAP FER) erstellt worden und basiert auf den nach einheitlichen Grundsätzen per 31. Dezember erstellten Jahresabschlüssen der Tochtergesellschaften. Die Konzernrechnung basiert auf dem Prinzip der historischen Anschaffungskosten und wird unter der Annahme der Fortführung der Unternehmenstätigkeit erstellt. Im Weiteren wurden die Bestimmungen des Kotierungsreglementes der Schweizer Börse SIX Swiss Exchange sowie des schweizerischen Aktienrechts eingehalten. Der Verwaltungsrat der Dätwyler Holding AG hat die Konzernrechnung an seiner Sitzung vom 3. Februar 2020 zuhanden der Generalversammlung vom 11. März 2020 verabschiedet.

Verwendung von Schätzwerten

Die Erstellung der Konzernrechnung verlangt vom Management, Werte zu schätzen und Annahmen zu treffen, die die ausgewiesenen Erträge, Aufwendungen, Vermögenswerte, Verbindlichkeiten und Eventualverbindlichkeiten im Zeitpunkt der Bilanzierung beeinflussen. Wenn zu einem späteren Zeitpunkt derartige Einschätzungen und Annahmen, die vom Management im Zeitpunkt der Bilanzierung nach bestem Wissen getroffen wurden, von den tatsächlichen Gegebenheiten abweichen, werden die ursprünglichen Einschätzungen und Annahmen in jener Berichtsperiode angepasst, in der sich die Gegebenheiten geändert haben.

Konsolidierungskreis

Die Konzernrechnung beinhaltet die Jahresrechnung der Dätwyler Holding AG, Altdorf (Schweiz), und aller Tochtergesellschaften, die während des Berichtsjahres wirtschaftlich zum Konzern gehörten und unter der Leitung und Kontrolle der Dätwyler Holding AG standen. Dies trifft bei der Dätwyler Gruppe dann zu, wenn sich das Grundkapital der Tochtergesellschaft bzw. die Stimmrechte zu mehr als 50% direkt oder indirekt und uneingeschränkt im Eigentum der Dätwyler Holding AG befanden.

Eine Übersicht der in der Konzernrechnung enthaltenen Gesellschaften wird in Erläuterung 35 offengelegt.

Konsolidierungsmethode

Der Bilanzstichtag der Dätwyler Holding AG, sämtlicher Tochtergesellschaften wie auch der Konzernrechnung ist der 31. Dezember.

Für alle konsolidierten Tochtergesellschaften wird die Methode der Vollkonsolidierung angewendet. Aktiven und Passiven sowie Erträge und Aufwendungen werden zu 100% übernommen. Anteile von Minderheiten werden separat als Teil des Konzernneigenkapitals bzw. -nettoergebnisses ausgewiesen. Die Kapitalkonsolidierung erfolgt nach der Purchase-Methode. Dabei wird der bilanzierte Beteiligungsbuchwert der in die Konzernrechnung einbezogenen Tochtergesellschaft mit dem anteiligen Eigenkapital der entsprechenden Tochtergesellschaft verrechnet.

Konzerninterne Erträge und Aufwendungen sowie konzerninterne Aktiven und Passiven werden gegeneinander verrechnet. Noch nicht durch Verkäufe an Dritte realisierte Zwischengewinne auf konzerninternen Lieferungen werden bei der Konsolidierung eliminiert.

Gesellschaften, bei denen der Konzern massgeblichen Einfluss nehmen kann (in der Regel Beteiligungen mit Stimmrechtsanteilen zwischen 20% und 50%), sind als Beteiligungen an assoziierten Gesellschaften klassifiziert und werden nach der Equity-Methode bilanziert. Per Ende des Berichtsjahrs bestanden keine Beteiligungen, die nach der Equity-Methode bilanziert wurden.

Im Laufe des Berichtsjahres erworbene, neu gegründete oder durch Erhöhung der Beteiligungsquote unter die Leitung und Kontrolle der Konzernleitung kommende Gesellschaften werden vom Tag der Gründung bzw. von der Übernahme der Kontrolle an konsolidiert. Für die Dekonsolidierung von Gesellschaften ist das Datum massgebend, an dem die Kontrolle durch Veräußerung oder durch Reduktion der Beteiligungsquote effektiv abgetreten wird.

Fremdwährungsumrechnung

UMRECHNUNG FÜR DIE KONSOLIDIERUNG

Die Abschlüsse der ausländischen Tochtergesellschaften werden in lokalen Währungen erstellt. Für die Konsolidierung werden die lokalen Abschlüsse in die Berichtswährung Schweizer Franken (CHF) umgerechnet. Nachfolgend sind die wichtigsten angewendeten Umrechnungskurse für die Dätwyler Gruppe aufgeführt:

	2019		2018	
	Stichtagskurs 31.12.	Jahresdurch- schnittskurs	Stichtagskurs 31.12.	Jahresdurch- schnittskurs
100 CNY	13.88	14.41	14.25	14.78
1 EUR	1.09	1.11	1.12	1.15
1 USD	0.97	0.99	0.98	0.98

Die Fremdwährungsumrechnung für die Konzernrechnung basiert für die Bilanz auf Stichtags- und für die Erfolgsrechnung, die Geldflussrechnung sowie die übrigen Bewegungsdaten auf Jahresdurchschnittskursen.

Aus der unterschiedlichen Umrechnung von Bilanzen und Erfolgsrechnungen der Abschlüsse ausländischer Tochtergesellschaften entstandene Umrechnungsdifferenzen werden erfolgsneutral direkt über die Reserven (Währungsumrechnungsdifferenzen im Eigenkapital) verbucht.

UMRECHNUNG IN DEN JAHRESRECHNUNGEN DER EINZELNEN TOCHTERGESELLSCHAFTEN

In den Jahresrechnungen der einzelnen Tochtergesellschaften werden Aktiven und Passiven in Fremdwährungen zu den für die Konsolidierung angewandten Stichtagskursen umgerechnet. Umrechnungsdifferenzen, die aus Fremdwährungstransaktionen sowie aus der Umrechnung von Bilanzpositionen in Fremdwährung resultieren, werden als Währungsgewinne oder -verluste erfolgswirksam verbucht. Darlehen mit Eigenkapitalcharakter in Fremdwährungen bzw. in CHF bei ausländischen Tochtergesellschaften werden erfolgsneutral über das Eigenkapital bewertet.

Erfolgsrechnung und Bilanz

UMSATZREALISATION

Umsatzerlöse resultieren im Konzernbereich Sealing Solutions primär aus dem Verkauf von Produkten aus eigener Herstellung und im Konzernbereich Technical Components aus dem Verkauf von Handelswaren. Die Umsatzerlöse aus dem Verkauf von hergestellten Produkten und Handelswaren werden verbucht, wenn Nutzen und Gefahr der Produkte auf den Käufer übergehen. Dies trifft grundsätzlich bei Lieferung des Gutes ein, je nach vereinbarten Konditionen beispielsweise ab Werk oder beim Eintreffen am Zielort des Kunden. Erträge aus längerfristigen Sukzessiv-Lieferungsverträgen werden im Zeitpunkt der einzelnen Teillieferung, nach Massgabe der gelieferten Menge, verbucht. Dienstleistungserträge werden entsprechend dem Leistungsfortschritt in der Periode erfasst, in der die Dienstleistungen erbracht wurden.

BRUTTOGEWINN

Die Darstellung der Erfolgsrechnung entspricht dem Format einer Absatzerfolgsrechnung nach Kostenträgern, wobei der Bruttogewinn als Differenz von Nettoumsatz nach Abzug der Herstellkosten der verkauften Produkte resultiert.

FORSCHUNG UND ENTWICKLUNG

Forschungskosten werden in dem Zeitraum, in dem sie anfallen, in der Erfolgsrechnung als Aufwand verbucht. Entwicklungskosten werden nur aktiviert, falls ein zukünftiger wirtschaftlicher Nutzen nachgewiesen werden kann. Andernfalls werden diese in dem Zeitraum, in dem sie anfallen, direkt der Erfolgsrechnung belastet.

ERTRAGSSTEUERN

Laufende Ertragssteuern werden auf dem steuerbaren Ergebnis berechnet und periodengerecht abgegrenzt.

Latente Ertragssteuern werden in Form von Steuerverbindlichkeiten bzw. Steueraktiven unter Anwendung der Verbindlichkeitsmethode («Liability Method») für alle temporären Differenzen berücksichtigt. Temporäre Differenzen entstehen aufgrund der unterschiedlichen Bewertung zwischen der Steuerbasis von Aktiven und Verbindlichkeiten und ihrem Wert in der Konzernrechnung. Die gleiche Methode wird auch bei Akquisitionen auf der Differenz vom Verkehrswert des erworbenen Vermögenswertes und der Steuerbasis angewendet. Latente Steueraktiven und latente Steuerverbindlichkeiten werden verrechnet, wenn eine Verrechnung steuerrechtlich möglich und beabsichtigt ist. Für die Berechnung der latenten Steuern werden die am Bilanzstichtag geltenden lokalen Steuersätze unter Berücksichtigung beschlossener Änderungen verwendet.

Latente Steuerguthaben aus steuerlich verrechenbaren Verlustvorträgen und anderen Bewertungsunterschieden werden aktiviert, soweit deren Verrechnung mit zukünftigen steuerbaren Gewinnen wahrscheinlich erscheint.

Steuern, die durch Auszahlung zurückbehaltener Gewinne durch die Tochtergesellschaften entstehen können, hauptsächlich Sockel- und Ertragssteuern bei der Muttergesellschaft, werden zurückgestellt, wenn die Absicht besteht, diese in Form von Dividenden auszuschütten.

FLÜSSIGE MITTEL UND GELDMARKTANLAGEN

Die flüssigen Mittel beinhalten Kassenbestände, Postcheck- und Bankguthaben sowie Geldmarktanlagen mit ursprünglichen Laufzeiten von maximal drei Monaten. Sie werden zu Nominalwerten bilanziert. Geldmarktanlagen mit einer Laufzeit von 91 bis 360 Tagen werden ebenfalls zu Nominalwerten bilanziert und in der Bilanz separat ausgewiesen.

FORDERUNGEN AUS LIEFERUNGEN UND LEISTUNGEN SOWIE SONSTIGE KURZFRISTIGE FORDERUNGEN

Forderungen aus Lieferungen und Leistungen sowie sonstige kurzfristige Forderungen werden zu Nominalwerten abzüglich allfälliger Wertminderungen bewertet.

Die Bewertung zweifelhafter Forderungen erfolgt mittels Einzelwertberichtigungen sowie aufgrund der zu erwartenden Verluste, die auf Erfahrungswerten basieren. Hinweise auf Wertminderungen liegen vor, wenn Zahlungsverzögerungen von Kunden vorliegen oder eine finanzielle Reorganisation oder ein Konkurs wahrscheinlich ist. Wertberichtigungen auf Forderungen werden separat ausgewiesen. Sie entsprechen der Differenz zwischen dem Buchwert einer Forderung und deren aktuell realisierbarem Wert. Forderungen werden gegen die Wertberichtigung ausgebucht, wenn sie nicht mehr einbringbar sind. Anpassungen der Wertberichtigungen sowie Erträge aus dem Eingang bereits wertberichtigter Forderungen werden erfolgswirksam verbucht.

VORRÄTE

Vorräte werden mit dem niedrigeren Wert aus Anschaffungs- oder Herstellungskosten und Nettoveräußerungswert bewertet. Erhaltene Skonti werden mit den Anschaffungskosten der Vorräte verrechnet. Die Herstellungskosten umfassen alle direkt zurechenbaren Material- und Fertigungskosten sowie Gemeinkosten, die angefallen sind, um die Vorräte an ihren derzeitigen Standort zu bringen und in ihren derzeitigen Zustand zu versetzen. Die Anschaffungs- und Herstellungskosten werden nach der Methode des gewichteten Durchschnitts ermittelt. Vorräte mit langer Lagerdauer bzw. geringem Lagerumschlag werden angemessen wertberichtet und nicht mehr verwertbare Vorräte werden vollständig abgeschrieben. Falls der realisierbare Nettoverkaufswert von Vorräten tiefer ist als deren Einstandspreis bzw. deren Herstellungskosten, werden die notwendigen Wertberichtigungen vorgenommen.

SACHANLAGEN

Grundstücke werden zu Anschaffungskosten, Gebäude und übrige Sachanlagen zu Anschaffungs- oder zu Herstellungskosten, abzüglich der auf den geschätzten Nutzungsdauern basierenden linearen Abschreibungen und Wertbeeinträchtigungen, bilanziert. Die Anschaffungskosten umfassen den Kaufpreis sowie die direkt zurechenbaren Kosten für die Nutzbarmachung der Anlagen.

Die geschätzten Nutzung- bzw. Abschreibungsdauern betragen:

	Jahre
Gebäude	
Rohbau	20–40
Innenausbau	20
Installationen, Lagereinrichtungen, Tankanlagen, Silos usw.	10–20
Produktionsanlagen	10–15
Produktionsanlagen: Elektro-/Elektronik-Anteil	5–8
Maschinen	8–10
Formen und Werkzeuge	3

Grundstücke werden grundsätzlich nicht abgeschrieben. Allfällige Wertminderungen werden jedoch berücksichtigt.

Nicht wertvermehrende Unterhalts- und Renovationskosten werden direkt der Erfolgsrechnung belastet. Bei Grossprojekten mit überjähriger Bauphase werden die effektiv für die Anlagen im Bau angefallenen Finanzierungsaufwendungen aktiviert, alle übrigen Finanzierungsaufwendungen werden direkt der Erfolgsrechnung belastet.

Der Restwert und die Nutzungsdauer von Sachanlagen werden jährlich überprüft und gegebenenfalls angepasst.

LEASING

Innerhalb der Dätwyler Gruppe werden vereinzelt Anlagegüter geleast. Dabei wird zwischen Finanzleasing und Operating Leasing unterschieden. Ein Finanzleasing liegt vor, wenn der Leasinggeber praktisch sämtliche mit dem Besitz des Leasingobjekts verbundenen Risiken und Nutzen an die Dätwyler Gruppe überträgt. Als Folge davon wird für die entsprechenden Vermögenswerte der Verkehrswert oder der tiefere Nettoarbeitswert der zukünftigen, unkündbaren Leasingzahlungen als Anlagevermögen sowie als Finanzleasingverbindlichkeiten bilanziert. Anlagen in Finanzleasing werden über ihre geschätzte wirtschaftliche Nutzungsdauer oder die kürzere Vertragsdauer amortisiert. Zahlungen aus Operating Leasing werden linear über die Leasingdauer der Erfolgsrechnung belastet.

IMMATERIELLE ANLAGEN

Die immateriellen Anlagen enthalten primär Software sowie Lizizenzen, Patente und sonstige immaterielle Vermögenswerte, die zu ihren Kosten erfasst und über die geschätzte wirtschaftliche Nutzungsdauer linear amortisiert werden. Die Amortisationsdauer für Software beträgt 3 bis 5 Jahre.

GOODWILL

Goodwill aus Unternehmenszusammenschlüssen entspricht der Differenz zwischen dem Kaufpreis und dem Verkehrswert der übernommenen Aktiven und Verbindlichkeiten zum Erwerbszeitpunkt. Der aus Akquisitionen resultierende Goodwill wird per Erwerbszeitpunkt mit dem Konzerneigenkapital verrechnet. Im Anhang zur Konzernrechnung werden die Auswirkungen einer theoretischen Aktivierung und Amortisation des Goodwills offen gelegt. Bei Veräußerung einer akquirierten Gesellschaft wird ein zu einem früheren Zeitpunkt mit dem Eigenkapital verrechneter erworbener Goodwill zu den ursprünglichen Kosten erfolgswirksam bei der Berechnung des Gewinns bzw. Verlusts aus Verkauf berücksichtigt. Wenn der Kaufpreis von zukünftigen Ergebnissen abhängige Anteile enthält, werden diese im Erwerbszeitpunkt für die Ermittlung des Goodwills bestmöglich geschätzt. Ergeben sich bei der späteren definitiven Kaufpreisabrechnung Abweichungen, wird der mit dem Konzerneigenkapital verrechnete Goodwill entsprechend angepasst. Goodwill kann auch aus Beteiligungen an assoziierten Gesellschaften entstehen und entspricht der Differenz zwischen den Akquisitionskosten der Beteiligung und dem anteiligen Verkehrswert des bilanzierten Nettovermögens.

WERTHALTIGKEIT VON ANLAGEVERMÖGEN UND GOODWILL

Zu jedem Bilanzstichtag wird das Anlagevermögen (insbesondere die Sachanlagen, die immateriellen Anlagen und die Finanzanlagen sowie der mit dem Eigenkapital verrechnete Goodwill) einer Beurteilung unterzogen, ob Anzeichen für eine Wertbeeinträchtigung vorliegen. Falls Anzeichen einer nachhaltigen Wertverminderung vorliegen, wird eine Berechnung des realisierbaren Wertes des jeweiligen Vermögenswertes durchgeführt. Der realisierbare Wert entspricht dem höheren der beiden Beträge aus Verkehrswert abzüglich Veräußerungskosten und Nutzwert des Vermögenswertes. Falls der realisierbare Wert eines einzelnen Vermögenswertes nicht bestimmt werden kann, schätzt der Konzern den realisierbaren Wert der kleinsten zahlungsmittelgenerierenden Einheit («Cash Generating Unit»), welcher der Vermögenswert zugeordnet werden kann.

Übersteigt der Buchwert eines Vermögenswertes den realisierbaren Wert, wird eine Wertbeeinträchtigung in der Erfolgsrechnung erfasst. Da der Goodwill bereits im Erwerbszeitpunkt mit dem Eigenkapital verrechnet wird, führt eine Wertbeeinträchtigung beim Goodwill nicht zu einer Belastung der Erfolgsrechnung, sondern lediglich zu einer Offlegung im Anhang.

DERIVATIVE FINANZINSTRUMENTE

Derivative Finanzinstrumente zur Absicherung von Bilanzpositionen werden bei Vertragsabschluss zum Fair Value erfasst und unter den sonstigen Forderungen bzw. unter den sonstigen kurzfristigen Verbindlichkeiten bilanziert. In der Folge werden derivative Finanzinstrumente zu jedem Stichtag zum aktuellen Marktwert bewertet, wobei nicht realisierte Gewinne und Verluste erfolgswirksam erfasst werden. Die Marktwerte der derivativen Finanzinstrumente werden von aktuellen Marktpreisen am Bilanzstichtag abgeleitet. Marktwertanpassungen von derivativen Finanzinstrumenten, die zur Absicherung von zukünftigen Geldflüssen dienen, werden bis zur Realisierung erfolgsneutral im Eigenkapital erfasst.

Zur Absicherung von Währungsrisiken bedient sich der Konzern Devisentermingeschäften und Fremdwährungsoptionen.

SONSTIGE FINANZANLAGEN

Die Bilanzposition sonstige Finanzanlagen beinhaltet Darlehen an Dritte und Minderheitsbeteiligungen. Darlehensguthaben und Minderheitsbeteiligungen werden zu Anschaffungskosten abzüglich notwendiger Wertberichtigungen bewertet.

VERBINDLICHKEITEN AUS LIEFERUNGEN UND LEISTUNGEN

Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen werden zu Nominalwerten bewertet.

RÜCKSTELLUNGEN

Rückstellungen werden für Verpflichtungen vergangener Ereignisse gebildet, bei denen ein Mittelabfluss wahrscheinlich ist, der zuverlässig bemessen werden kann. Für die im Zusammenhang mit Restrukturierungen zu erwartenden Kosten werden Rückstellungen gebildet, wenn ein detaillierter Plan für solche Projekte vorliegt und die Massnahmen genehmigt sind. Bei langfristigen Rückstellungen werden wesentliche Diskontierungseffekte berücksichtigt.

BANKVERBINDLICHKEITEN

Bankverbindlichkeiten werden zu Nominalwerten bilanziert. Ein allfälliges Disagio wird mit den Bankverbindlichkeiten verrechnet ausgewiesen und linear über die Laufzeit des entsprechenden Bankdarlehens erfolgswirksam im Finanzergebnis aufgelöst. Bankverbindlichkeiten werden als kurzfristige Verbindlichkeiten bilanziert, ausser wenn der Rückzahlungstermin mehr als 12 Monate nach dem Bilanzstichtag liegt.

ANLEIHEN

Anleihen werden bei Ausgabe zum Emissionspreis abzüglich Emissionskosten bilanziert. Disagio bzw. Agio sowie Emissionskosten werden über die Laufzeit der Anleihe erfolgswirksam im Finanzergebnis ausgewiesen.

DIVIDENDEN

Dividendenzahlungen an die Aktionäre werden in der Bilanz als Verbindlichkeit in dem Zeitpunkt erfasst, in dem die Generalversammlung die Dividenden genehmigt.

PERSONALVORSORGE

Die Personalvorsorgeverpflichtungen der Tochtergesellschaften werden nach den rechtlichen Vorschriften und Bestimmungen in den entsprechenden Ländern in der Konzernrechnung berücksichtigt. Tatsächliche wirtschaftliche Auswirkungen von Vorsorgeplänen auf das Unternehmen werden auf den Bilanzstichtag berechnet. Die Aktivierung eines wirtschaftlichen Nutzens erfolgt, sofern dieser für künftige Vorsorgeaufwendungen der Gesellschaft verwendet wird. Eine wirtschaftliche Verpflichtung wird passiviert, sofern die Voraussetzungen für die Bildung einer Rückstellung erfüllt sind. Bestehen frei verfügbare Arbeitgeberbeitragsreserven, werden diese als Aktivum erfasst.

Die Schweizer Tochtergesellschaften des Konzerns verfügen über rechtlich selbstständige Vorsorgeeinrichtungen, die aus Beiträgen der Arbeitgeber und Arbeitnehmer finanziert werden. Die wirtschaftlichen Auswirkungen auf den Konzern von Über- und Unterdeckungen in Vorsorgeeinrichtungen sowie die Veränderung allfälliger Arbeitgeberbeitragsreserven werden nebst den auf die Periode abgegrenzten Beiträgen erfolgswirksam im Personalaufwand erfasst. Die Ermittlung von allfälligen Über- und Unterdeckungen erfolgt aufgrund der Jahresabschlüsse der entsprechenden Vorsorgeeinrichtung, basierend auf Swiss GAAP FER 26.

Die ausländischen Vorsorgepläne sind von untergeordneter Bedeutung. Gewisse ausländische Tochtergesellschaften verfügen über Vorsorgepläne ohne eigene Aktiven und erfassen die entsprechende Vorsorgerückstellung direkt in der Bilanz. Die Vorsorgerückstellungen werden dabei nach länderspezifisch anerkannten Methoden berechnet, wobei die Veränderungen erfolgswirksam im Personalaufwand erfasst werden. Zudem bestehen in einzelnen Ländern Vollversicherungen bei Versicherungsgesellschaften, bei denen die bezahlten Beiträge als Aufwand verbucht werden.

AKTIENBETEILIGUNGSPLAN UND LANGFRISTIGER BETEILIGUNGSPLAN

Der in 2007 eingeführte Aktienbeteiligungsplan besteht seit 2019 nur noch für die Mitglieder des Verwaltungsrats, vgl. Erläuterung 26. Die Zuteilung von Aktien basiert auf einem fixen Geldbetrag. Für die Ermittlung der Anzahl Aktien, welche dem fixen Geldbetrag entspricht, wird der Marktwert berücksichtigt. Die aktienbasierten Vergütungen werden im Zeitpunkt der Zuteilung vollständig dem Personalaufwand belastet, da die Stimm- und Dividendenberechtigung nach Zuteilung der Aktien auf die Berechtigten übergeht. Die zugeteilten Aktien sind beim Aktienbeteiligungsplan mit einer Veräußerungssperfrist von 5 Jahren ab Zuteilung belegt.

Seit 2018 besteht für das oberste Kader ein langfristiger Beteiligungsplan, der den Planteilnehmern ein bedingtes Recht gewährt, Inhaberaktien der Dätwyler Holding AG nach Erfüllung bestimmter Bedingungen und nach Ablauf einer Beobachtungsperiode von drei Jahren zu erhalten, wobei dieses Recht bei Austritt eines Planteilnehmers vor Ablauf der dreijährigen Beobachtungsperiode im Normalfall verfällt. Die Anzahl Aktien, die nach Ablauf der Beobachtungsperiode zugeteilt werden, ist von der Kursentwicklung der Aktien sowie von der Erfüllung von drei Leistungsbedingungen im Vergleich zu einer Gruppe vergleichbarer Unternehmen abhängig.

STEUERUNG DER KAPITALSTRUKTUR

Die Gruppe ist mit einer soliden Eigenkapitalbasis ausgestattet. Entsprechend ist die Steuerung der Kapitalstruktur auf das Eigenkapital der Gruppe insgesamt ausgerichtet, wobei die folgenden Ziele und Grundsätze relevant sind:

- Die Gruppe finanziert sich soweit möglich und wirtschaftlich sinnvoll mit Eigenkapital, wobei eine Eigenkapitalquote von mindestens 40% als Richtgröße gilt.
- Erarbeitete Gewinne werden unter Berücksichtigung der aktuellen Finanzierungserfordernisse und unter Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen zu einem Teil als Dividenden an die Eigentümer ausbezahlt. Die bestehende Dividendenpolitik sieht in der Regel eine Pay-out-Ratio von rund 40% des jährlichen Nettoergebnisses der Gruppe vor.

2 / VERÄNDERUNGEN DES KONSOLIDIERUNGSKREISES

2019 und im Vorjahr 2018 fanden die unten aufgeführten Veränderungen im Konsolidierungskreis statt, vgl. dazu Erläuterung 31. Die Prozentzahlen in Klammern zeigen den stimmrechtsmässigen Anteil am Unternehmen.

Transaktionen 2019

GRÜNDUNGEN

Datwyler IT Services SIA, mit Sitz in Riga, Lettland (100%)

FUSIONEN

Ende 2019 wurde die Datwyler Pharma Packaging International NV (100%) in die Datwyler Pharma Packaging Belgium NV fusioniert.

Transaktionen 2018

GRÜNDUNGEN

Datwyler Parco Holdings, Inc., mit Sitz in Wilmington (Delaware), USA (100%)

KÄUFE

Bins Indústria de Artefatos de Borracha Ltda., mit Sitz in São Leopoldo, Brasilien (100%)

Parco LLC mit Sitz in Ontario (Kalifornien), USA (100%) und Double-E LLC mit Sitz in Dallas (Texas), USA (100%)

FUSIONEN

In 2018 wurde die Nedis Proditec AG (100%) in die Dätwyler Schweiz AG fusioniert.

Ende 2018 wurde die Datwyler Sealing Solutions do Brasil Ltda in die Bins Indústria de Artefatos de Borracha Ltda. fusioniert.

LIQUIDATIONEN

Nedis Slovakia a.s., Bratislava, Slowakei (100%)

3 / SEGMENTBERICHTERSTATTUNG

in Mio. CHF	Sealing Solutions	Technical Components	Eliminationen	Total Konzern
2019				
Umsatz mit Dritten	915.6	445.2	–	1'360.8
Umsatz zwischen Bereichen	–	0.0	–0.0	–
Total Nettoumsatz	915.6	445.2	–0.0	1'360.8
Betriebsergebnis	124.2	–164.5	–	–40.3
Betriebsergebnis in % des Nettoumsatzes	13.6%	–36.9%	–	–3.0%

in Mio. CHF	Sealing Solutions	Technical Components	Eliminationen	Total Konzern
2018				
Umsatz mit Dritten	891.1	470.5	–	1'361.6
Umsatz zwischen Bereichen	–	0.0	–0.0	–
Total Nettoumsatz	891.1	470.5	–0.0	1'361.6
Betriebsergebnis	155.5	14.5	–	170.0
Betriebsergebnis in % des Nettoumsatzes	17.5%	3.1%	–	12.5%

Die Dätwyler Gruppe ist ein fokussierter Industriezulieferer mit führenden Positionen in globalen und regionalen Märkten. Die Gruppe ist in zwei Konzernbereiche gegliedert.

Das Resultat der zentralen Führungsfunktionen wird nach einem umsatzbasierten Schlüssel auf die Konzernbereiche verteilt. Die Konzernbereiche werden unabhängig voneinander geführt und ihre Unternehmensleistung wird separat beurteilt.

Der Konzernbereich Sealing Solutions bietet in den Märkten Health Care, Automotive und General Industries kunden-spezifische Dichtungslösungen an. Die wesentlichen Produktions- und Vertriebsgesellschaften befinden sich in der Schweiz, in Deutschland, Belgien, Italien, Tschechien, der Ukraine, in China, Südkorea, Indien, den USA, in Brasilien und Mexiko.

Der Konzernbereich Technical Components ist als High-Service-Distributor für Komponenten und Zubehör in Wartung, Automation, Elektronik und ICT mit rund 30 Distributions- und Servicegesellschaften europaweit tätig. Die wichtigsten Standorte befinden sich in der Schweiz, in Deutschland, den Niederlanden und in Skandinavien. Am 23. Dezember 2019 hat die Dätwyler Gruppe im Konzernbereich Technical Components einen Vertrag für den Verkauf sämtlicher Tochtergesellschaften von Distrelec und Nedis inklusive TeCo CDC B.V. in Holland sowie der beiden Einkaufsgesellschaften TeCo Asia in China und Hongkong unterzeichnet, vgl. dazu Erläuterung 32.

Nettoumsatz nach geografischen Regionen

in Mio. CHF	2019	2018
Schweiz	201.8	203.2
Übriges Europa	758.9	780.8
Nord- und Südamerika	245.3	198.1
Asien	148.8	172.9
Übrige Märkte	6.0	6.6
Total Konzern	1'360.8	1'361.6

Der Nettoumsatz nach geografischen Regionen entspricht dem Drittumsatz, der mit Kunden im entsprechenden Wirtschaftsraum erzielt wurde («Sales by Destination»).

4 / WEITERE ANGABEN ZUR ERFOLGSRECHNUNG

Die Erfolgsrechnung beinhaltet Warenaufwand von CHF 587.8 Mio. (Vorjahr CHF 588.6 Mio.).

Die sonstigen betrieblichen Erträge beinhalten unter anderem Gewinn aus Verkauf von Sachanlagen von CHF 0.3 Mio. (Vorjahr CHF 0.5 Mio.) sowie Nebenerlöse und Mieterträge. Der Verwaltungsaufwand beinhaltet in 2019 die Bildung von Rückstellungen im Betrag von CHF 9.9 Mio. wegen verlustbringender Verträge.

5 / PERSONALAUFWAND

in Mio. CHF	2019	2018
Löhne und Gehälter	296.3	279.0
Sozialkosten	65.5	60.5
Beiträge an staatliche Sozialeinrichtungen	39.6	38.2
Aufwand für Vorsorgepläne (vgl. Erläuterung 6)	12.0	10.0
Übrige Sozialkosten	13.9	12.3
Sonstige Personalkosten	14.1	14.9
Total Personalaufwand	375.9	354.4

Die Mitglieder des Verwaltungsrats und das oberste Kader erhalten seit 2007 einen Teil der Entschädigung in Form von Inhaberaktien der Dätwyler Holding AG, vgl. Erläuterung 26.

6 / PERSONALVORSORGEINRICHTUNGEN

Wirtschaftlicher Nutzen / Verpflichtung und Vorsorgeaufwand

in Mio. CHF		Wirt-schaftlicher Anteil Gruppe	Wirtschaft- licher Anteil Gruppe	Erfolgsneutrale Verände- rungen ¹	Veränderung zum Vorjahr bzw. erfolgs- wirksam im laufenden Jahr	Auf die Periode abgegrenzte Beiträge	Vorsorge- aufwand im Personalaufwand	Vorsorge- aufwand im Personalaufwand
Über-/Unter- deckung gemäss FER 26	31.12.2019							
	31.12.2019	31.12.2019			31.12.2018			2019
Patronale Fonds Schweiz	0.4	–	–	–	–	–	–	–
Einrichtungen ohne Über-/Unterdeckung Schweiz	–	–	–	–	–	–	–	6.1
Einrichtungen mit Überdeckung Schweiz	–	–	–	–	–	6.9	6.9	–
Einrichtungen ohne Über-/Unterdeckung Ausland	–	–	–	–	–	3.9	3.9	3.5
Einrichtungen ohne eigene Aktiven Ausland	–	–3.8	–4.1	–0.2	–0.1	1.3	1.2	0.4
Total	–	–3.8	–4.1	–0.2	–0.1	12.1	12.0	10.0

¹ Umrechnungsdifferenzen.

Per Ende 2019 bestanden wie per Ende 2018 keine Arbeitgeberbeitragsreserven (AGBR). Die Schweizer Vorsorgeeinrichtungen berechnen ihre Rentenverpflichtungen mit den statistischen Grundlagen von VZ 2015 Generationentafeln und einem technischen Zinssatz von 1.5% (Vorjahr 1.75%). Der Rentenumwandlungssatz betrug im Berichtsjahr 5.6%.

Zusammenfassung Vorsorgeaufwand

in Mio. CHF		Schweiz	Ausland	Total
		2019	2019	2019
Beiträge an Vorsorgepläne zulasten von Gruppengesellschaften		6.9	5.2	12.1
Beiträge an Vorsorgepläne, geleistet aus AGBR		–	–	–
Total Beiträge		6.9	5.2	12.1
+/- Veränderung AGBR aus Vermögensentwicklung, Wertberichtigungen, Diskontierung usw.		–	–	–
Beiträge und Veränderung AGBR		6.9	5.2	12.1
Zunahme/Reduktion wirtschaftlicher Nutzen Gruppe an Überdeckungen		–	–	–
Reduktion/Zunahme wirtschaftliche Verpflichtung Gruppe an Unterdeckungen		–	–0.1	–0.1
Total Veränderung wirtschaftliche Auswirkungen aus Über-/Unterdeckungen		–	–0.1	–0.1
= Vorsorgeaufwand im Personalaufwand der Periode		6.9	5.1	12.0

in Mio. CHF	Schweiz	Ausland	Total
	2018	2018	
Beiträge an Vorsorgepläne zulasten von Gruppengesellschaften	6.1	4.2	10.3
Beiträge an Vorsorgepläne, geleistet aus AGBR	–	–	–
Total Beiträge	6.1	4.2	10.3
+/- Veränderung AGBR aus Vermögensentwicklung, Wertberichtigungen, Diskontierung usw.	–	–	–
Beiträge und Veränderung AGBR	6.1	4.2	10.3
Zunahme/Reduktion wirtschaftlicher Nutzen Gruppe an Überdeckungen	–	–	–
Reduktion/Zunahme wirtschaftliche Verpflichtung Gruppe an Unterdeckungen	–	-0.3	-0.3
Total Veränderung wirtschaftliche Auswirkungen aus Über-/Unterdeckungen	–	-0.3	-0.3
= Vorsorgeaufwand im Personalaufwand der Periode	6.1	3.9	10.0

7 / ABSCHREIBUNGEN UND AMORTISATIONEN

in Mio. CHF	2019	2018
Abschreibungen auf Sachanlagen (vgl. Erläuterung 14)	59.8	54.3
Amortisationen immaterieller Werte (vgl. Erläuterung 15)	8.6	7.2
Wertbeeinträchtigungen (vgl. Erläuterungen 14 und 15)	46.2	–
Total Abschreibungen und Amortisationen	114.6	61.5

8 / FINANZERGEBNIS

in Mio. CHF	2019	2018
Zinsaufwand Anleihe, Bank- und übrige Darlehen	1.9	1.8
Zinsaufwand Finanzleasing	0.0	0.0
Verlust aus Marktbewertung von Devisenterminkontrakten	0.1	–
Währungsverlust auf Finanzaktivitäten, netto	5.2	11.9
Finanzspesen	1.1	1.3
Total Zins- und Finanzaufwand	8.3	15.0
Zinsertrag auf Bank- und Darlehensguthaben	-0.8	-0.2
Gewinn aus Marktbewertung von Devisenterminkontrakten	–	-5.3
Total Zins- und Finanzertrag	-0.8	-5.5
Finanzergebnis (Aufwand, netto)	7.5	9.5

9 / ERTRAGSSTEUERN

in Mio. CHF	2019	2018
Laufender Ertragssteueraufwand	26.3	35.1
Latenter Ertragssteueraufwand	12.5	4.4
Total Ertragssteueraufwand	38.8	39.5

Die effektive Steuerbelastung auf dem Gewinn vor Steuern lässt sich, zieht man den gewichteten durchschnittlichen Steuersatz von 22.6% (Vorjahr 23.6%) der Gruppe heran, wie folgt analysieren:

in Mio. CHF	2019	2018
Gewinn vor Steuern	-47.8	160.5
Ertragssteuern, berechnet zum gewichteten durchschnittlichen Steuersatz	-10.8	37.8
Nichtberücksichtigung von laufenden steuerlichen Verlusten und Neueinschätzung steuerlicher Verlustvorträge	46.5	3.4
Steuersatzabweichung vom gewichteten durchschnittlichen Steuersatz der Gruppe	4.1	-
Verrechnung steuerbarer Gewinne mit vorhandenen, bisher nicht aktivierten steuerlichen Verlustvorträgen	-0.8	-0.0
Anpassung Steuersätze für latente Steuern	1.7	-1.4
Abweichende steuerliche Behandlung von Aufwendungen und Erträgen	-2.6	-2.7
Nicht rückforderbare Steuern auf gruppeninternen Verrechnungen und Dividenden	0.7	0.6
Steueranpassungen Vorjahre	-0.0	1.6
Übrige Effekte	0.0	0.2
Total Ertragssteuern (laufende und latente)	38.8	39.5

Die Veränderungen des gewichteten durchschnittlichen Steuersatzes werden durch regional unterschiedlich anfallende steuerbare Ergebnisse verursacht.

10 / FLÜSSIGE MITTEL

in Mio. CHF	2019	2018
Kassenbestände und Bankguthaben	190.5	159.5
Geldmarktanlagen (ursprüngliche Laufzeit bis 90 Tage)	1.4	11.3
Total flüssige Mittel	191.9	170.8

11 / FORDERUNGEN AUS LIEFERUNGEN UND LEISTUNGEN

in Mio. CHF	2019	2018
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen Dritte, brutto	190.3	199.1
Wertberichtigungen auf Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	-27.5	-2.6
Total Forderungen aus Lieferungen und Leistungen Dritte, netto	162.8	196.5
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen Nahestehende	0.3	1.5
Total Forderungen aus Lieferungen und Leistungen, netto	163.1	198.0

Altersstruktur der Forderungen aus Lieferungen und Leistungen Dritte, brutto

in Mio. CHF	2019	2018
Noch nicht fällig	157.8	164.6
Überfällig 1–30 Tage	20.4	21.7
Überfällig 31–60 Tage	4.1	6.7
Überfällig 61–90 Tage	2.1	1.7
Überfällig 91–180 Tage	2.7	1.5
Überfällig mehr als 180 Tage	3.2	2.9
Total Kundenforderungen Dritte, brutto	190.3	199.1

Entwicklung der Wertberichtigungen auf Forderungen aus Lieferungen und Leistungen

in Mio. CHF	2019	2018
Stand 1. Januar	2.6	3.0
Bildung von Wertberichtigungen	26.8	1.4
Auflösung von Wertberichtigungen	-1.1	-0.9
Verwendung zur Ausbuchung von Forderungen	-0.7	-0.7
Veränderung Konsolidierungskreis	-	0.0
Währungsanpassungen	-0.1	-0.2
Stand 31. Dezember	27.5	2.6
Davon Einzelwertberichtigungen	2.3	2.4

12 / VORRÄTE

in Mio. CHF	2019	2018
Rohmaterial, brutto	29.7	31.2
Hilfs- und Betriebsmaterial, brutto	19.6	18.9
Halbfabrikate, brutto	17.5	16.7
Fertigfabrikate, brutto	49.1	51.0
Handelswaren, brutto	143.3	144.1
Wertberichtigungen auf Vorräten	-117.9	-31.0
Total Vorräte	141.3	230.9

13 / SONSTIGE FORDERUNGEN

in Mio. CHF	2019	2018
Verrechnungs-, Kapital- und Mehrwertsteuer	9.7	10.9
Laufende Ertragssteuerguthaben	4.6	4.0
Geleistete Vorauszahlungen, Vorschüsse und Depotguthaben	4.7	3.4
Aktive derivative Finanzinstrumente: Devisenterminkontrakte (vgl. Erläuterung 28)	3.2	3.9
Übrige Forderungen	6.3	5.1
Wertbeeinträchtigungen auf sonstigen Forderungen	-4.5	-
Total sonstige Forderungen	24.0	27.3

14 / SACHANLAGEN

in Mio. CHF	Immobilien	Maschinen und Betriebs-einrichtungen	Büroeinrich-tungen, EDV, Fahrzeuge	Anlagen im Bau	Total Sach-anlagen
SACHANLAGEN 2019					
Anschaffungskosten					
Stand 1. Januar 2019	305.0	654.3	48.4	174.7	1'182.4
Zugänge	3.8	25.9	3.8	56.8	90.3
Abgänge	-3.1	-6.9	-1.5	-	-11.5
Umbuchungen	14.4	44.5	0.9	-59.8	-
Währungsanpassungen	-5.9	-14.3	-1.1	-3.2	-24.5
Stand 31. Dezember 2019	314.2	703.5	50.5	168.5	1'236.7
Kumulierte Abschreibungen					
Stand 1. Januar 2019	-129.6	-452.7	-33.9	-	-616.2
Abschreibungen	-10.3	-45.0	-4.5	-	-59.8
Wertbeeinträchtigungen (vgl. Erläuterung 32)	-22.1	-13.2	-2.9	-	-38.2
Abgänge	1.5	6.5	1.1	-	9.1
Währungsanpassungen	2.1	8.9	0.9	-	11.9
Stand 31. Dezember 2019	-158.4	-495.5	-39.3	-	-693.2
Nettobuchwerte					
Stand 1. Januar 2019	175.4	201.6	14.5	174.7	566.2
Stand 31. Dezember 2019	155.8	208.0	11.2	168.5	543.5

in Mio. CHF	Immobilien	Maschinen und Betriebs-einrichtungen	Büroeinrich-tungen, EDV, Fahrzeuge	Anlagen im Bau	Total Sach-anlagen
SACHANLAGEN 2018					
Anschaffungskosten					
Stand 1. Januar 2018	298.6	607.9	47.2	127.2	1'080.9
Zugänge	2.1	25.9	4.2	94.1	126.3
Abgänge	-3.8	-8.3	-3.2	-	-15.3
Umbuchungen	11.4	31.3	1.3	-44.0	-
Veränderung Konsolidierungskreis	4.2	15.3	0.8	0.0	20.3
Währungsanpassungen	-7.5	-17.8	-1.9	-2.6	-29.8
Stand 31. Dezember 2018	305.0	654.3	48.4	174.7	1'182.4
Kumulierte Abschreibungen					
Stand 1. Januar 2018	-124.1	-430.7	-34.2	-	-589.0
Abschreibungen	-9.8	-40.6	-3.9	-	-54.3
Abgänge	1.9	7.9	2.9	-	12.7
Währungsanpassungen	2.4	10.7	1.3	-	14.4
Stand 31. Dezember 2018	-129.6	-452.7	-33.9	-	-616.2
Nettobuchwerte					
Stand 1. Januar 2018	174.5	177.2	13.0	127.2	491.9
Stand 31. Dezember 2018	175.4	201.6	14.5	174.7	566.2

Die Veränderung Konsolidierungskreis beinhaltet die Zugänge aus Akquisitionen sowie die Abgänge aus Verkäufen von Tochtergesellschaften, vgl. Erläuterungen 2 und 31.

Weitere Angaben zu Sachanlagen

in Mio. CHF	2019	2018
Anschaffungswert der geleasten Sachanlagen	3.2	3.4
Kumulierte Abschreibungen	-2.3	-2.0
Nettobuchwert der Sachanlagen in Finanzleasing	0.9	1.4

Per Ende des laufenden Jahres waren Sachanlagen im Umfang von CHF 0.4 Mio. (Vorjahr CHF 0.8 Mio.) zur Sicherung eigener Verpflichtungen verpfändet oder abgetreten. Die Anlagen im Bau beinhalten Anzahlungen von CHF 8.2 Mio. (Vorjahr CHF 15.8 Mio.). Die Zugänge zu den Sachanlagen beinhalten wie im Vorjahr keine aktivierten Fremdkapitalzinsen. Per Bilanzstichtag bestanden zukünftige Verpflichtungen für Investitionen in Sachanlagen von CHF 33.9 Mio. (Vorjahr CHF 49.7 Mio.).

15 / IMMATERIELLE ANLAGEN

in Mio. CHF	Software	Übrige	Total immaterielle Anlagen
IMMATERIELLE ANLAGEN 2019			
Anschaffungskosten			
Stand 1. Januar 2019	57.6	3.3	60.9
Zugänge	14.2	0.1	14.3
Abgänge	-2.7	-	-2.7
Währungsanpassungen	-0.4	-0.1	-0.5
Stand 31. Dezember 2019	68.7	3.3	72.0
Kumulierte Amortisationen			
Stand 1. Januar 2019	-32.6	-2.3	-34.9
Amortisationen	-7.2	-0.5	-7.7
Wertbeeinträchtigungen (vgl. Erläuterung 32)	-8.9	-	-8.9
Abgänge	2.6	-	2.6
Währungsanpassungen	0.3	0.0	0.3
Stand 31. Dezember 2019	-45.8	-2.8	-48.6
Nettobuchwerte			
Stand 1. Januar 2019	25.0	1.0	26.0
Stand 31. Dezember 2019	22.9	0.5	23.4

in Mio. CHF	Software	Übrige	Total immaterielle Anlagen
IMMATERIELLE ANLAGEN 2018			
Anschaffungskosten			
Stand 1. Januar 2018	46.3	3.5	49.8
Zugänge	11.7	-	11.7
Abgänge	-0.1	-	-0.1
Veränderung Konsolidierungskreis	0.1	-	0.1
Währungsanpassungen	-0.4	-0.2	-0.6
Stand 31. Dezember 2018	57.6	3.3	60.9
Kumulierte Amortisationen			
Stand 1. Januar 2018	-26.3	-1.8	-28.1
Amortisationen	-6.6	-0.6	-7.2
Abgänge	0.1	-	0.1
Währungsanpassungen	0.2	0.1	0.3
Stand 31. Dezember 2018	-32.6	-2.3	-34.9
Nettobuchwerte			
Stand 1. Januar 2018	20.0	1.7	21.7
Stand 31. Dezember 2018	25.0	1.0	26.0

Die immateriellen Anlagen beinhalten keine Anlagen in Finanzleasing (Vorjahr keine). Die Softwarezugänge beinhalten aktivierte Eigenleistungen von CHF 3.6 Mio. (Vorjahr CHF 4.2 Mio.).

Goodwill aus Akquisitionen

Der aus Akquisitionen resultierende Goodwill wird per Erwerbszeitpunkt mit dem Konzerneigenkapital verrechnet. Bei einer theoretischen Aktivierung des Goodwills ergäben sich folgende Auswirkungen auf die Jahresrechnung:

Theoretischer Anlagespiegel Goodwill

in Mio. CHF	2019	2018
Anschaffungskosten		
Stand 1. Januar	780.6	656.2
Zugänge aus Veränderung Konsolidierungskreis (Akquisitionen)	–	124.6
Anpassung aus Earn-out-Vereinbarungen	0.1	–0.2
Stand 31. Dezember	780.7	780.6
Kumulierte Amortisationen		
Stand 1. Januar	–646.9	–631.2
Amortisationen	–33.6	–15.7
Wertbeeinträchtigungen	–	–
Stand 31. Dezember	–680.5	–646.9
Theoretische Nettobuchwerte		
Stand 1. Januar	133.7	25.0
Stand 31. Dezember	100.2	133.7

Als theoretische lineare Amortisationsdauer werden in der Regel 5 Jahre verwendet. Die bei der Umstellung von IFRS auf Swiss GAAP FER per 1. Januar 2009 bestehenden Goodwillpositionen wurden im obigen theoretischen Anlagespiegel fix mit den Stichtagskursen per 1. Januar 2009 umgerechnet. Goodwill aus neuen Akquisitionen wird mit dem Stichtagskurs per Akquisitionsdatum fix in Schweizer Franken umgerechnet. Mit diesem Vorgehen resultieren keine Währungsanpassungen im Anlagespiegel.

Auswirkungen Erfolgsrechnung

in Mio. CHF	2019	2018
Betriebsergebnis gemäss Erfolgsrechnung	–40.3	170.0
Amortisation Goodwill	–33.6	–15.7
Theoretisches Betriebsergebnis, inkl. Amortisation Goodwill	–73.9	154.3
Nettoergebnis gemäss Erfolgsrechnung	–86.6	121.0
Amortisation Goodwill	–33.6	–15.7
Theoretisches Nettoergebnis, inkl. Amortisation Goodwill	–120.2	105.3

Auswirkungen Bilanz

<u>in Mio. CHF</u>	2019	2018
Eigenkapital gemäss Bilanz	675.1	827.4
Theoretische Aktivierung Nettobuchwert Goodwill	100.2	133.7
Theoretisches Eigenkapital, inkl. Nettobuchwert Goodwill	775.3	961.1
Eigenkapital gemäss Bilanz	675.1	827.4
Eigenkapital in % der Bilanzsumme	58.1%	62.9%
Theoretisches Eigenkapital, inkl. Nettobuchwert Goodwill	775.3	961.1
Theoretisches Eigenkapital, inkl. Nettobuchwert Goodwill, in % der Bilanzsumme	61.4%	66.4%

16 / SONSTIGE FINANZANLAGEN

<u>in Mio. CHF</u>	2019	2018
Langfristige Darlehen an Dritte	0.4	0.3
Übrige Finanzanlagen	0.6	2.7
Total sonstige Finanzanlagen	1.0	3.0

17 / BANKVERBINDLICHKEITEN

<u>in Mio. CHF</u>	2019	2018
Bankkontokorrente	–	2.2
Kurzfristig fälliger Teil langfristiger Bankdarlehen	45.7	61.4
Total kurzfristige Bankverbindlichkeiten	45.7	63.6
Langfristige Bankdarlehen	0.4	6.9
Total Bankverbindlichkeiten	46.1	70.5
Anteil der kurz- und langfristigen Bankverbindlichkeiten gegen Sicherheiten	0.0	0.8

Die kurzfristigen Bankverbindlichkeiten in Schweizer Franken, Euro und brasilianischen Real wurden zu durchschnittlich 0.7% und die langfristigen Bankdarlehen in Euro zu durchschnittlich 1.5% verzinst.

Fälligkeiten der langfristigen Bankverbindlichkeiten

<u>in Mio. CHF</u>	2019	2018
Innerhalb von 2 Jahren	0.1	6.3
Innerhalb von 3 Jahren	–	0.3
Innerhalb von 4 Jahren	–	0.0
Innerhalb von 5 Jahren	0.3	0.0
Über 5 Jahre	–	0.3
Total langfristige Bankverbindlichkeiten	0.4	6.9

18 / ANLEIHE

Per 30. Mai 2018 wurde eine 0.625%-Anleihe über CHF 150.0 Mio. mit Laufzeit bis 30. Mai 2024 und Zinstermin jährlich am 30. Mai zu einem Emissionspreis von 100.368% begeben. Die 1.125%-Anleihe über CHF 150.0 Mio. wurde am 7. Juni 2018 zum Nennwert zurückbezahlt.

19 / VERBINDLICHKEITEN AUS LIEFERUNGEN UND LEISTUNGEN

Die Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen beinhalten Verbindlichkeiten gegenüber Nahestehenden von CHF 0.1 Mio. (Vorjahr CHF 0.2 Mio.).

20 / SONSTIGE VERBINDLICHKEITEN

Sonstige kurzfristige Verbindlichkeiten

<u>in Mio. CHF</u>	2019	2018
Vorauszahlungen von Kunden	6.5	6.9
Verbindlichkeiten Sozialversicherungen	3.9	3.5
Laufende Ertragssteuerverbindlichkeiten	2.1	9.7
Verbindlichkeiten Kapital- und Mehrwertsteuer	6.8	6.3
Kurzfristige Finanzleasingverbindlichkeiten (vgl. Erläuterungen 14 und 15)	0.3	0.4
Sonstige kurzfristige Darlehens- und Finanzverbindlichkeiten	–	0.0
Verpflichtungen aus Earn-out-Vereinbarungen	0.6	0.6
Passive derivative Finanzinstrumente: Devisenterminkontrakte (vgl. Erläuterung 28)	0.1	0.6
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	13.3	14.9
Total sonstige kurzfristige Verbindlichkeiten	33.6	42.9

Sonstige langfristige Verbindlichkeiten

In den sonstigen langfristigen Verbindlichkeiten sind unter anderem langfristige Finanzleasingverbindlichkeiten von CHF 0.3 Mio. (Vorjahr CHF 0.7 Mio.) sowie Verpflichtungen aus Earn-out-Vereinbarungen von CHF 0.6 Mio. (Vorjahr CHF 1.2 Mio.) enthalten, vgl. auch Erläuterung 31.

21 / RÜCKSTELLUNGEN

in Mio. CHF	Personal und soziale Sicherheit	Restrukturierung	Garantien und Schadenfälle	Sonstige	Total
RÜCKSTELLUNGEN 2019					
Stand 1. Januar 2019	21.8	–	0.7	1.9	24.4
Bildung	20.4	–	0.1	11.6	32.1
Verwendung	-21.8	–	-0.1	-1.6	-23.5
Auflösung	-0.0	–	-0.3	-0.1	-0.4
Währungsanpassungen	-0.5	–	-0.1	-0.1	-0.7
Stand 31. Dezember 2019	19.9	–	0.3	11.7	31.9
Davon kurzfristige Rückstellungen	12.8	–	0.3	1.8	14.9
Davon langfristige Rückstellungen	7.1	–	–	9.9	17.0

in Mio. CHF	Personal und soziale Sicherheit	Restrukturierung	Garantien und Schadenfälle	Sonstige	Total
RÜCKSTELLUNGEN 2018					
Stand 1. Januar 2018	23.6	1.3	0.3	3.1	28.3
Bildung	19.9	–	0.7	1.5	22.1
Verwendung	-19.3	-1.3	-0.3	-2.6	-23.5
Auflösung	-2.8	–	-0.0	-0.2	-3.0
Veränderung Konsolidierungskreis	1.3	–	0.0	–	1.3
Währungsanpassungen	-0.9	-0.0	-0.0	0.1	-0.8
Stand 31. Dezember 2018	21.8	–	0.7	1.9	24.4
Davon kurzfristige Rückstellungen	14.6	–	0.7	1.7	17.0
Davon langfristige Rückstellungen	7.2	–	–	0.2	7.4

Diskontierung

Langfristige Rückstellungen im Umfang von CHF 1.0 Mio. wurden mit Diskontsätzen zwischen 0.0% und 7.2% abgezinst.

Personal und soziale Sicherheit

Es handelt sich um Rückstellungen für Urlaub, Überzeit, gesetzliche Kapitalleistungen bei Pensionierung, langfristige Mitarbeiterbindung und ähnliche Verbindlichkeiten. Die Rückstellungen werden aufgrund effektiver Daten berechnet.

Garantien und Schadenfälle

Die Dätwyler Gruppe gewährt Garantien im Zusammenhang mit der Leistungserbringung. Sie basieren auf den lokalen Gesetzen bzw. auf vertraglichen Abmachungen sowie auf Erfahrungswerten. Die Rückstellungen für Schadenfälle basieren auf effektiv eingetretenen und gemeldeten Schadefällen, die in der Regel innert Jahresfrist beglichen werden.

Sonstige Rückstellungen

Die sonstigen Rückstellungen beinhalten unter anderem Rückstellungen für Mietverpflichtungen nicht mehr genutzter Räumlichkeiten. Im Weiteren wurden in 2019 wegen verlustbringender Verträge Rückstellungen von CHF 9.9 Mio. gebildet.

22 / LATENTE ERTRAGSSTEUERAKTIVEN/-RÜCKSTELLUNGEN

<u>in Mio. CHF</u>	2019	2018
Stand 1. Januar:		
Latente Ertragssteueraktiven	80.0	48.8
Latente Ertragssteuerrückstellungen	13.0	14.9
Latente (Ertragssteueraktiven)/Ertragssteuerpassiven, netto	-67.0	-33.9
Latenter Ertragssteueraufwand/(-ertrag)	12.5	4.4
Wertbeeinträchtigung auf latenten Steueraktiven (vgl. Erläuterung 32)	2.9	–
Erfolgsneutrale Veränderung im Eigenkapital	–	–
Veränderung Konsolidierungskreis (vgl. Erläuterung 31)	–	-38.2
Währungsanpassungen	0.7	0.7
Stand 31. Dezember:		
Latente Ertragssteueraktiven	61.9	80.0
Latente Ertragssteuerrückstellungen	11.0	13.0
Latente (Ertragssteueraktiven)/Ertragssteuerpassiven, netto	-50.9	-67.0

Latente Ertragssteuern werden bei jeder Tochtergesellschaft mit den lokal geltenden Steuersätzen (gewichteter Durchschnitt rund 22%, Vorjahr rund 23%) berechnet.

Steuerliche Verlustvorträge

Die insgesamt vorhandenen steuerlichen Verlustvorträge ergeben brutto latente Ertragssteueraktiven von CHF 70.8 Mio. (Vorjahr CHF 34.4 Mio.), wovon netto CHF 11.2 Mio. (Vorjahr CHF 17.0 Mio.) aktiviert wurden. Die latenten Ertragssteueraktiven wurden im Umfang von CHF 59.6 Mio. (Vorjahr CHF 17.4 Mio.) durch Wertberichtigung bzw. Nichtaktivierung von Verlustvorträgen beeinflusst.

23 / AKTIENKAPITAL

Zusammensetzung

<u>in CHF</u>	2019	2018
22 Mio. Namenaktien à CHF 0.01 nominal	220'000	220'000
12.6 Mio. Inhaberaktien à CHF 0.05 nominal	630'000	630'000
Total Aktienkapital	850'000	850'000

Angaben je Titel

	2019	2018
Inhaberaktien		
Nominalwert (CHF)	0.05	0.05
Anzahl ausgegeben	12'600'000	12'600'000
Anzahl stimm- und dividendenberechtigt	12'600'000	12'600'000
Beantragte/genehmigte Dividende pro Inhaberaktie (CHF)	3.00 ¹	3.00
Namenaktien		
Nominalwert (CHF)	0.01	0.01
Anzahl ausgegeben	22'000'000	22'000'000
Anzahl dividendenberechtigt	22'000'000	22'000'000
Beantragte/genehmigte Dividende pro Namenaktie (CHF)	0.60 ¹	0.60
Dividendenberechtigte Nominalwerte (in CHF)	850'000	850'000
Genehmigtes Aktienkapital	keines	keines
Bedingtes Aktienkapital	keines	keines
Eintragungs-/Stimmrechtsbeschränkungen	keine	keine
Opting-out- bzw. -up-Bestimmungen	keine	keine

¹ Siehe Antrag des Verwaltungsrats über die Verwendung des Bilanzgewinnes.

24 / NETTOERGEBNIS JE AKTIE

Das Nettoergebnis je Aktie wird mittels Division des Nettoergebnisses durch die gewichtete Anzahl der ausstehenden dividendenberechtigten Aktien abzüglich des gewichteten Bestandes eigener Aktien ermittelt. Der gewichtete Wert der 22'000'000 Namenaktien entspricht 4'400'000 Inhaberaktien. Der gewichtete Durchschnitt der ausstehenden Inhaber- und Namenaktien betrug wie im Vorjahr insgesamt 17 Millionen Aktien, wobei der kurzzeitige Erwerb und die anschliessende Zuteilung eigener Aktien, vgl. Erläuterungen 25 und 26, keinen spürbaren Einfluss auf die Berechnung des Nettoergebnisses je Aktie hatten. Das Nettoergebnis je Aktie von CHF -5.09 (Vorjahr CHF 7.12) resultiert damit aus der einfachen Division des Nettoergebnisses von CHF -86.6 Mio. (Vorjahr CHF 121.0 Mio.) geteilt durch die gewichtete Anzahl von 17 Millionen Aktien.

25 / EIGENE AKTIEN

Im 2019 wurden 9'595 (Vorjahr 8'541) Aktien von der nahestehenden Pema Holding AG zum aktuellen Börsenkurs von CHF 137.80 (Vorjahr CHF 198.20) erworben und anschliessend im Rahmen des Aktienbeteiligungsplans zugeteilt, vgl. Erläuterung 26. Per Ende 2019 wurden wie Ende des Vorjahres keine eigenen Aktien gehalten.

26 / AKTIENBETEILIGUNGSPLAN UND LANGFRISTIGER BETEILIGUNGSPLAN

Die Mitglieder des Verwaltungsrats und das oberste Kader erhalten seit 2007 einen Teil der Vergütung in Form von Inhaberaktien der Dätwyler Holding AG.

Der in 2007 eingeführte Aktienbeteiligungsplan besteht seit 2019 nur noch für die Mitglieder des Verwaltungsrats. Im Übergangsjahr 2018 erfolgten letztmals auch noch Aktienzuteilungen an Mitglieder des obersten Kaders (ohne Konzernleitungsmitglieder). Die Zuteilung von Aktien basiert auf einem fixen Geldbetrag. Für die Ermittlung der Anzahl Aktien, welche dem fixen Geldbetrag entspricht, wird der aktuelle Marktwert berücksichtigt. Die aktienbasierten Vergütungen werden im Zeitpunkt der Zuteilung vollständig dem Personalaufwand belastet, da die Stimm- und Dividendenberechtigung nach Zuteilung der Aktien auf die Berechtigten übergeht. Die zugeteilten Aktien sind beim Aktienbeteiligungsplan mit einer Veräußerungssperrfrist von 5 Jahren ab Zuteilung belegt. Den Mitgliedern des Verwaltungsrats wurden im Juni 2019 9'595 (Vorjahr 6'891) Inhaberaktien und den Mitgliedern des obersten Kaders keine (Vorjahr 1'650) Inhaberaktien der Dätwyler Holding AG zugeteilt, vgl. Erläuterung 25. Der Personalaufwand für den Aktienbeteiligungsplan beträgt CHF 1.3 Mio. (Vorjahr CHF 1.7 Mio.) und die Kapitalreserven veränderten sich durch diese Transaktion nicht (Vorjahr keine Veränderung der Kapitalreserven).

Seit 2018 besteht für das oberste Kader ein langfristiger Beteiligungsplan, der den Planteilnehmern ein bedingtes Recht gewährt, Inhaberaktien der Dätwyler Holding AG nach Erfüllung bestimmter Bedingungen und nach Ablauf einer Beobachtungsperiode von drei Jahren zu erhalten, wobei dieses Recht bei Austritt eines Planteilnehmers vor Ablauf der dreijährigen Beobachtungsperiode im Normalfall verfällt. Die Anzahl Aktien, die nach Ablauf der Beobachtungsperiode zugeteilt werden, ist von der Kursentwicklung der Aktien sowie von der Erfüllung von drei Leistungsbedingungen im Vergleich zu einer Gruppe vergleichbarer Unternehmen abhängig. Der für 2019 anteilige Personalaufwand für den langfristigen Beteiligungsplan beträgt CHF 1.1 Mio. (Vorjahr CHF 0.4 Mio.). Eine Zuteilung von Aktien im Rahmen dieses Plans wird erstmals im Jahr 2021 erfolgen.

27 / AKTIONÄRE

Die Pema Holding AG hält per Ende 2019 unverändert sämtliche 22'000'000 Namenaktien sowie 5'103'096 (Ende Vorjahr 5'112'691) der insgesamt 12'600'000 Inhaberaktien der Dätwyler Holding AG. Dies entspricht 78.33% (Vorjahr 78.36%) der Stimmrechte bzw. 55.90% (Vorjahr 55.96%) des Kapitals. Das gesamte Aktienkapital der Pema Holding AG wird durch die Dätwyler Führungs AG gehalten, die somit indirekt über die Stimmenmehrheit an der Dätwyler Holding AG verfügt.

Dem Verwaltungsrat der Dätwyler Holding AG sind keine weiteren Aktionäre und stimmrechtsverbundenen Aktionärsgruppen, deren Beteiligung 3% aller Stimmrechte erreicht, bekannt.

28 / DERIVATIVE FINANZINSTRUMENTE

Währungsrisiken auf Forderungen aus Lieferungen und Leistungen, Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen sowie Konzerndarlehen werden teilweise wirtschaftlich abgesichert. Als Absicherungsinstrumente dienen Devisentermingeschäfte und Fremdwährungsoptionen, die im Allgemeinen eine Laufzeit von weniger als 12 Monaten aufweisen.

Offene Devisenterminkontrakte

in Mio. CHF	31.12.2019	31.12.2018
Positive Wiederbeschaffungswerte	3.2	3.9
Kontraktvolumen	273.7	341.5
Negative Wiederbeschaffungswerte	0.1	0.6
Kontraktvolumen	23.4	48.4

Die Laufzeiten dieser Devisenterminkontrakte dauern bis maximal Juni 2020. Die positiven Wiederbeschaffungswerte werden unter den sonstigen Forderungen (vgl. Erläuterung 13), die negativen Wiederbeschaffungswerte unter den sonstigen kurzfristigen Verbindlichkeiten (vgl. Erläuterung 20) bilanziert.

29 / EVENTUALVERBINDLICHKEITEN

Im Rahmen der normalen Geschäftstätigkeit entstehen Risiken unter anderem im Zusammenhang mit Rechtsfällen und offenen sowie strittigen Steuereinschätzungen, welche zu möglichen Verpflichtungen (Eventualverbindlichkeiten) führen können. Die meisten aktuellen Fälle sind betragsmässig unwesentlich. Falls der Ausgang solcher Fälle unklar bzw. das Risiko nicht quantifizierbar oder ein Mittelabfluss unwahrscheinlich ist, wurden keine Rückstellungen gebildet. Falls der Ausgang abschätzbar bzw. ein Mittelabfluss wahrscheinlich ist, wurden Rückstellungen gebildet.

Per Ende 2019 bestanden Garantien von CHF 0.3 Mio. zugunsten Dritter. Es bestehen keine weiteren Bürgschaften, die sich auf Geschäftsbeziehungen der Dätwyler Gruppe mit Dritten beziehen. Gruppeninterne Garantien und Bürgschaften wurden im Rahmen der Konsolidierung eliminiert. Es bestehen keine Rangrücktritte vereinbarungen gegenüber Dritten.

Im Vertrag für den Verkauf von Distrelec und Nedis hat die Gruppe im Dezember 2019 übliche vertragliche Gewährleistungen zugunsten der Käufer abgegeben. Diese Gewährleistungen sind in der Regel auf maximal CHF 5.0 Mio. begrenzt und gelten für gewisse Fälle längstens 5 Jahre bzw. bis zur jeweiligen gesetzlichen Verjährung. Zum heutigen Zeitpunkt sind keine Forderungen seitens der Käufer bekannt.

30 / ZUKÜNSTIGE VERPFLICHTUNGEN

Fälligkeiten der zukünftigen Verpflichtungen aus unkündbaren Operating-Leasing-, Outsourcing- und langfristigen Mietverträgen

in Mio. CHF	2019	2018
Innerhalb von 1 Jahr	15.3	22.4
Innerhalb von 2 bis 5 Jahren	38.7	37.9
Über 5 Jahre	4.1	4.9
Total zukünftige Verpflichtungen	58.1	65.2

Von den ausgewiesenen zukünftigen Zahlungsverpflichtungen betreffen CHF 33.1 Mio. (Vorjahr CHF 36.4 Mio.) IT-Outsourcing-Verträge für die Jahre 2020 bis 2025. Die in der Erfolgsrechnung erfassten Aufwendungen für Operating Leasing beliefen sich auf CHF 6.8 Mio. (Vorjahr CHF 6.6 Mio.). Es bestehen keine individuell wesentlichen Operating-Leasing-Verträge.

31 / AKQUISITION UND VERKAUF VON TOCHTERGESELLSCHAFTEN

Durch Akquisitionen von Tochtergesellschaften wurde der Konsolidierungskreis im Vorjahr wie folgt beeinflusst:

Akquisitionen 2018

Anfang September 2018 wurde im Konzernbereich Sealing Solutions in Brasilien die Bins Indústria de Artefatos de Borracha Ltda. in São Leopoldo zu 100% erworben. Seit September bis Ende 2018 erzielte die akquirierte Gesellschaft mit durchschnittlich 371 Mitarbeitenden einen Nettoumsatz von CHF 6.1 Mio. Die nachfolgende Tabelle stellt die per Akquisitionsdatum erworbenen, zum Verkehrswert bewerteten Bilanzwerte und den aus dieser Transaktion resultierenden Goodwill dar.

<u>in Mio. CHF</u>	<u>Verkehrswert per Akquisi-tionsdatum</u>
Flüssige Mittel	0.1
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	2.0
Vorräte	2.6
Übriges Umlaufvermögen	0.2
Sachanlagen	2.5
Übriges Anlagevermögen	0.2
Kurzfristige Verbindlichkeiten	-4.0
Langfristige Verbindlichkeiten	-0.8
Erworogene, zum Verkehrswert bewertete Nettoaktiven	2.8
Goodwill, inklusive direkt zurechenbarer Kosten	7.3
Total	10.1
Abzüglich Verpflichtungen aus Earn-out-Vereinbarungen	-1.8
Abzüglich erworbener flüssiger Mittel	-0.1
Geldabfluss aus Akquisitionen, netto	8.2

Anfang Oktober 2018 wurden im Konzernbereich Sealing Solutions in den USA die Parco LLC in Ontario (Kalifornien) sowie die Double-E LLC in Dallas (Texas) zu 100% erworben. Seit Oktober bis Ende 2018 erzielten die akquirierten Gesellschaften mit durchschnittlich 250 Mitarbeitenden einen Nettoumsatz von CHF 13.3 Mio. Die nachfolgende Tabelle stellt die per Akquisitionsdatum erworbenen, zum Verkehrswert bewerteten Bilanzwerte und den aus dieser Transaktion resultierenden Goodwill dar.

<u>in Mio. CHF</u>	<u>Verkehrswert per Akquisi-tionsdatum</u>
Flüssige Mittel	4.0
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	7.1
Vorräte	5.1
Übriges Umlaufvermögen	0.3
Sachanlagen	17.8
Immaterielle Anlagen	0.1
Latente Ertragssteueraktiven	38.2
Kurzfristige Verbindlichkeiten	-5.2
Langfristige Verbindlichkeiten	-0.2
Erworogene, zum Verkehrswert bewertete Nettoaktiven	67.2
Goodwill, inklusive direkt zurechenbarer Kosten	117.3
Total	184.5
Abzüglich erworbener flüssiger Mittel	-4.0
Geldabfluss aus Akquisitionen, netto	180.5

32 / AUFZUGEBENDE GESCHÄFTSBEREICHE

Die Dätwyler Gruppe hat am 23. Dezember 2019 einen Vertrag für den Verkauf sämtlicher Tochtergesellschaften von Distrelec und Nedis inklusive TeCo CDC B.V. in Holland sowie der beiden Einkaufsgesellschaften TeCo Asia in China und Hongkong unterzeichnet, welche deswegen in der Erfolgsrechnung als aufzugebende Geschäftsbereiche dargestellt werden. Als Distributoren von elektronischen Komponenten haben Distrelec und Nedis als Teil des Konzernbereichs Technical Components 2019 mit rund 840 Mitarbeitenden einen Umsatz von CHF 272.3 Mio. in verschiedenen europäischen Ländern erwirtschaftet. In Erläuterung 35 sind die einzelnen Tochtergesellschaften mit den betroffenen Ländern entsprechend markiert. Der Vollzug des Vertrags ist vorbehältlich der Erfüllung der üblichen Vollzugsbedingungen im ersten Quartal 2020 vorgesehen. Als Folge dieses Vertrages wird der Erfolgsrechnung 2019 eine Wertbeeinträchtigung von insgesamt 169.0 Mio. belastet, welche anteilmässig auf die nachstehend dargestellten Aktiven der aufzugebenden Geschäftsbereiche exklusive deren flüssiger Mittel alloziert wird.

in Mio. CHF	31.12.2019
Flüssige Mittel	16.1
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	29.3
Vorräte	103.9
Übriges Umlaufvermögen	7.0
Sachanlagen	44.7
Immaterielle Anlagen	9.3
Übriges Anlagevermögen	3.5
Total Aktiven vor Wertbeeinträchtigungen	213.8
Wertbeeinträchtigungen	-169.0
Total Aktiven nach Wertbeeinträchtigungen	44.8

Im Weiteren beinhaltete das Fremdkapital der aufzugebenden Geschäftsbereiche per 31. Dezember 2019 langfristige Verbindlichkeiten von CHF 2.6 Mio. Bei der Dekonsolidierung der betroffenen Tochtergesellschaften wird in 2020 zudem ein nicht liquiditätswirksamer Verlust aus der Goodwill-Ausbuchung von CHF 415.3 Mio. und aus der Realisierung der kumulierten Währungsumrechnungsdifferenzen der veräusserten ausländischen Gesellschaften, welche per Ende 2019 CHF 53.4 Mio. betrugen, anfallen. Diese beide Positionen werden das Eigenkapital nicht verringern.

33 / GESCHÄFTSVORFÄLLE MIT NAHESTEHENDEN PERSONEN UND GESELLSCHAFTEN

Pema Holding AG

Neben Dividendenzahlungen an die Pema Holding AG von CHF 28.5 Mio. (Vorjahr CHF 28.6 Mio.) und der Verrechnung von Verwaltungskosten von CHF 20'000 (Vorjahr CHF 20'000) für die Administration und die Buchführung durch die Alvest AG fanden 2019 zwischen den Gesellschaften folgende weitere Transaktionen mit der Pema Holding AG bzw. deren Tochtergesellschaften statt: Nettoumsatz von CHF 0.0 Mio. (Vorjahr CHF 0.0 Mio.), Warenaufwand von CHF 0.8 Mio. (Vorjahr CHF 0.8 Mio.), Erträge für IT-Dienstleistungen, die Abgeltung von Markenrechten und übrige Dienstleistungen von insgesamt CHF 7.8 Mio. (Vorjahr CHF 8.1 Mio.) sowie Dienstleistungsaufwand von CHF 0.9 Mio. (Vorjahr CHF 0.6 Mio.). Die Pema Holding AG gewährt der Dätwyler Holding AG ein Darlehen von CHF 88.5 Mio. (Vorjahr CHF 60.0 Mio.) und belastete dafür einen Zinsaufwand von CHF 0.4 Mio. (Vorjahr CHF 0.1 Mio.). Von der Pema Holding AG wurden 9'595 Aktien (Vorjahr 8'541 Aktien) der Dätwyler Holding AG zum aktuellen Börsenkurs von CHF 137.80 (Vorjahr CHF 198.20) erworben, vgl. Erläuterungen 25 und 26. Die mit der Pema Holding AG bzw. deren Tochtergesellschaften bestehenden Forderungen und Verbindlichkeiten sind in den Erläuterungen 11 und 19 als Positionen mit Nahestehenden offengelegt.

Vorsorgeeinrichtungen

Die Alvest AG verrechnete den Vorsorgeeinrichtungen Verwaltungskosten von CHF 0.2 Mio. (Vorjahr CHF 0.2 Mio.).

Vergütung Verwaltungsrat und Konzernleitung

Ausser den im Vergütungsbericht auf den Seiten 42 bis 54 dieses Geschäftsberichts offengelegten Vergütungen bestanden in den Jahren 2019 und 2018 keinerlei weitere Beziehungen oder Geschäftsvorfälle mit Mitgliedern des Verwaltungsrats sowie der Konzernleitung.

34 / EREIGNISSE NACH DEM BILANZSTICHTAG

Dem Verwaltungsrat und der Konzernleitung sind bis zum Zeitpunkt der Verabschiedung der Konzernrechnung am 3. Februar 2020 keine weiteren wesentlichen Ereignisse bekannt, die eine Anpassung der Buchwerte von Aktiven und Passiven des Konzerns zur Folge hätten.

35 / TOCHTERGESELLSCHAFTEN

Die Dätwyler Holding AG hält per 31. Dezember 2019 direkt oder indirekt folgende voll konsolidierte Tochtergesellschaften mit einem Kapital- und Stimmenanteil von jeweils 100%. Es bestehen keine Minderheitsanteile.

		Sitz	Originalwährung	Kapital in Mio. Originalwährung	Technical Components	Sealing Solutions	Dienstleistungen/Finanzierung
SCHWEIZ	Alvest AG *	Altdorf	CHF	15.000			●
	Dätwyler AG *	Altdorf	CHF	0.100			●
	Dätwyler IT Services AG *	Altdorf	CHF	0.100			●
	Dätwyler Schweiz AG *	Schattdorf	CHF	32.000	○	●	
	Dätwyler Sealing Solutions International AG	Schattdorf	CHF	0.100	●		
	Dätwyler Teco Holding AG *	Altdorf	CHF	9.900	●		
	Datwyler Technical Components AG	Altdorf	CHF	0.100	●		
	Distrelec AG *	Altdorf	CHF	0.090			●
	Pohl Immobilien AG	Schattdorf	CHF	1.600		●	
	Teco Immobilien AG	Altdorf	CHF	0.500	●		
BELGIEN	Datwyler Pharma Packaging Belgium NV	Alken	EUR	17.693		○	
	Nedis NV °	Geel	EUR	0.062	□		
BRASILIEN	Bins Indústria de Artefatos de Borracha Ltda.	São Leopoldo	BRL	36.694		□	
CHINA	Datwyler Sealing Technologies (Anhui) Co., Ltd.	Ningguo	USD	5.000		○	
	Datwyler Sealing Technologies (Wuxi) Co., Ltd.	Wuxi	USD	5.000		○	
	TeCo Asia Technology (Shenzhen) Co. Ltd °	Shenzhen	CNY	0.500	●		
DÄNEMARK	Elfa Distrelec A/S °	Aarhus	DKK	1.000	□		
DEUTSCHLAND	Dätwyler Pharma Packaging Deutschland GmbH	Karlsbad	EUR	2.600		○	
	Dätwyler Sealing Technologies Deutschland GmbH	Waltershausen	EUR	0.256		○	
	Dätwyler Teco Holding (Deutschland) GmbH	Sande	EUR	3.100	●		
	Distrelec GmbH °	Bremen	EUR	0.800	□		
	Nedis GmbH °	Willlich	EUR	0.026	□		
	Dätwyler Sealing Solutions Deutschland GmbH & Co. KG	Cleebronn	EUR	1.000		○	
	Reichelt Elektronik GmbH & Co. KG	Sande	EUR	3.000	□		
ENGLAND	Distrelec Ltd. °	Manchester	GBP	0.002	●		
	Nedis (UK) Limited °	Leicester	GBP	0.009	□		
ESTLAND	Elfa Distrelec OÜ °	Tallinn	EUR	0.079	□		
FINNLAND	Elfa Distrelec Oy °	Helsinki	EUR	0.020	□		
	Nedis Oy °	Savonlinna	EUR	0.017	□		
FRANKREICH	Nedis SAS °	Nantes	EUR	0.100	□		
HONGKONG	Teco Asia Limited °	Hongkong	HKD	0.010	●		

		Sitz	Originalwährung	Kapital in Mio. Originalwährung	Technical Components	Sealing Solutions	Dienstleistungen/Finanzierung
INDIEN	Datwyler IT Services India LLP	Magarpatta, Pune	INR	0.100			●
	Datwyler Pharma Packaging India Private Limited	Kesurdi, Satara	INR	656.233		○	
ITALIEN	Datwyler Pharma Packaging Italy srl	Milano	EUR	2.000		○	
	Distrelec Italia srl °	Milano	EUR	1.275	□		
	Nedis Italia srl °	Milano	EUR	0.100	□		
	Datwyler Sealing Solutions Italy S.p.A.	Viadanica	EUR	1.300		○	
LETTLAND	Elfa Distrelec SIA °	Riga	EUR	0.008	□		
	Datwyler IT Services SIA	Riga	EUR	0.003			●
LITAUEN	Elfa Distrelec UAB °	Vilnius	EUR	0.003	□		
MEXIKO	Datwyler Sealing Technologies Mexico S DE RL DE CV	Silao	MXN	82.000		○	
NIEDERLANDE	Datwyler TeCo Holding B.V. °	Amsterdam	EUR	51.768	●		
	Distrelec B.V. °	's-Hertogenbosch	EUR	0.064	□		
	Nedis B.V. °	's-Hertogenbosch	EUR	0.045	□		
	Nedis Group B.V. °	's-Hertogenbosch	EUR	0.018	●		
	TeCo CDC B.V. °	Amsterdam	EUR	0.018	●		
NORWEGEN	Elfa Distrelec AS °	Trollåsen	NOK	0.200	□		
ÖSTERREICH	Distrelec Gesellschaft m.b.H. °	Wien	EUR	0.145	□		
	Nedis Elfogro GmbH °	Wien	EUR	0.035	□		
POLEN	Elfa Distrelec Spz oo °	Warschau	PLN	0.100	□		
SCHWEDEN	Elfa Distrelec AB °	Kista	SEK	0.100	□		
	Nedis AB °	Kista	SEK	3.575	□		
SPANIEN	Nedis Iberia SL °	Barcelona	EUR	0.153	□		
SÜDKOREA	Datwyler Korea Inc.	Daegu	KRW	1'131.000		○	
TSCHECHIEN	Datwyler Sealing Technologies CZ s.r.o.	Novy Bydzov	CZK	20.000		○	
	Nedis Kerr s.r.o. °	Modřice	CZK	0.100	□		
UKRAINE	Datwyler Sealing Technologies Ukraine JSC	Malyn	UAH	12.500		○	
UNGARN	Nedis Kft. °	Budapest	HUF	13.040	□		
USA	Datwyler Parco Holdings Inc.	Wilmington	USD	0.000		●	
	Datwyler Pharma Packaging USA Inc.	Pennsauken	USD	9.130		○	
	Datwyler Sealing Solutions USA Inc.	Dayton	USD	0.153		○	
	Double-E LLC	Dallas	USD	0.000		○	
	Parco LLC	Ontario	USD	0.000		○	

○ Produktion und Verkauf

□ Handel

● Dienstleistung/Finanzierung/Immobilien

* = direkt durch die Dätwyler Holding AG gehaltene Beteiligung

° = Teil der aufzugebenden Geschäftsbereiche, vgl. Erläuterung 32



Bericht der Revisionsstelle

An die Generalversammlung der Dätwyler Holding AG, Altdorf

Bericht zur Prüfung der Konzernrechnung

Prüfungsurteil

Wir haben die Konzernrechnung der Dätwyler Holding AG und ihrer Tochtergesellschaften (der Konzern) – bestehend aus der konsolidierten Bilanz zum 31. Dezember 2019, der konsolidierten Erfolgsrechnung, dem konsolidierten Eigenkapitalnachweis und der konsolidierten Geldflussrechnung für das dann endende Jahr sowie dem Anhang zur Konzernrechnung, einschliesslich einer Zusammenfassung der wesentlichen Rechnungslegungsgrundsätze – geprüft.

Nach unserer Beurteilung vermittelt die Konzernrechnung (Seiten 60 bis 92) ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens- und Finanzlage des Konzerns zum 31. Dezember 2019 sowie dessen Ertragslage und Geldflüsse für das dann endende Jahr in Übereinstimmung mit den Swiss GAAP FER und entspricht dem schweizerischen Gesetz.

Grundlage für das Prüfungsurteil

Wir haben unsere Prüfung in Übereinstimmung mit dem schweizerischen Gesetz und den Schweizer Prüfungsstandards (PS) durchgeführt. Unsere Verantwortlichkeiten nach diesen Vorschriften und Standards sind im Abschnitt "Verantwortlichkeiten der Revisionsstelle für die Prüfung der Konzernrechnung" unseres Berichts weitergehend beschrieben. Wir sind von dem Konzern unabhängig in Übereinstimmung mit den schweizerischen gesetzlichen Vorschriften und den Anforderungen des Berufsstands und wir haben unsere sonstigen beruflichen Verhaltenspflichten in Übereinstimmung mit diesen Anforderungen erfüllt.

Wir sind der Auffassung, dass die von uns erlangten Prüfungsnachweise ausreichend und geeignet sind, um als Grundlage für unser Prüfungsurteil zu dienen.

Berichterstattung über besonders wichtige Prüfungssachverhalte aufgrund Rundschreiben 1/2015 der Eidgenössischen Revolutionsaufsichtsbehörde



Umsatzerfassung



Aufzugebende Geschäftsbereiche

Besonders wichtige Prüfungssachverhalte sind solche Sachverhalte, die nach unserem pflichtgemässen Ermessens am bedeutsamsten für unsere Prüfung der Konzernrechnung des aktuellen Zeitraums waren. Diese Sachverhalte wurden im Zusammenhang mit unserer Prüfung der Konzernrechnung als Ganzes und bei der Bildung unseres Prüfungsurteils hierzu berücksichtigt, und wir geben kein gesondertes Prüfungsurteil zu diesen Sachverhalten ab.

Bericht der Revisionsstelle zur Konzernrechnung



Umsatzerfassung

Prüfungssachverhalt

Der konsolidierte Nettoumsatz betrug im Geschäftsjahr 2019 CHF 1,360.8 Mio. Er bildet eine wichtige Grundlage zur Beurteilung des Geschäftsgangs des Konzerns und steht deshalb im Fokus von internen und externen Anspruchsgruppen.

Die Umsätze beinhalten im Konzernbereich Sealing Solutions vorwiegend physische Verkäufe von Produkten aus eigener Herstellung und im Konzernbereich Technical Components physische Verkäufe von Handelswaren. Der Umsatz wird bei Übertragung von Nutzen und Gefahr in Übereinstimmung mit den vereinbarten Konditionen verbucht.

Normalerweise gehen Nutzen und Gefahr bei Lieferung des Produktes auf den Käufer über. Erträge aus langfristigen Sukzessiv-Lieferungsverträgen werden im Zeitpunkt der einzelnen Teillieferungen, nach Massgabe der gelieferten Menge, verbucht. Diese unterschiedlichen Gegebenheiten müssen bei der Festlegung des korrekten Zeitpunkts der Umsatzerfassung berücksichtigt werden. Dies führt zu einem wesentlichen Prüfrisiko.

Zusätzlich besteht ein Risiko, dass Umsätze absichtlich zu hoch oder zu tief erfasst werden, damit die Geschäftsleitung geplante Ergebnisse erzielt. Dies könnte beispielsweise durch die Manipulation von Eingaben im Rechnungswesen des Konzerns geschehen.

Aus diesen Gründen haben wir die Umsatzerfassung als besonders wichtigen Prüfungssachverhalt eingestuft.

Unsere Vorgehensweise

Wir haben ein Verständnis des Prozesses der Umsatzerfassung von der Bestellung bis zum Zahlungseingang erlangt und basierend darauf kritisch gewürdigt, ob der Wertefluss vollständig und richtig in der Konzernrechnung erfasst wird.

Wir haben die Existenz (Ausgestaltung und Umsetzung) der relevanten Kontrollen geprüft und die im Konzern identifizierten Schlüsselkontrollen im Bereich der Umsatzerfassung beurteilt und deren Wirksamkeit mittels Stichproben überprüft.

Wir haben die Angemessenheit der Bilanzierungs- und Bewertungsgrundsätze bezüglich der Umsatzerfassung und im Spezifischen bezüglich Periodenabgrenzung beurteilt.

Unser Vorgehen beinhaltete im Weiteren unter anderem folgende Prüfungshandlungen:

- Wir haben stichprobenweise Verkaufstransaktionen vor und nach dem Bilanzstichtag mit Lieferscheinen und Kundenverträgen abgeglichen. Darauf basierend haben wir die korrekte Übertragung der mit dem Eigentum der verkauften Produkte verbundenen Chancen und Risiken auf den Käufer und so die Erfassung in der korrekten Berichtsperiode in Übereinstimmung mit den vereinbarten Konditionen verifiziert.
- Stichprobenweise haben wir den Bestand der Debitoren per Bilanzstichtag mit Debitorenbestätigungen abgestimmt.
- Stichprobenweise haben wir nach dem Jahresende ausgestellten Gutschriften sowie erwachsene Zahlungseingänge überprüft.
- Ergänzend haben wir auf Stufe der Konzernbereiche sowie auf Stufe diverser Einzelgesellschaften analytische Prüfungshandlungen durchgeführt. Diese umfassen unter anderem Analysen betreffend Margenentwicklung.
- Zusätzlich zu den oben beschriebenen Prüfungshandlungen haben wir das Risiko der Ausserkraftsetzung von Kontrollen durch die Geschäftsleitung beurteilt, indem wir allfällige manuelle Buchungen auf Umsatzkonten analysiert haben.

Weitere Informationen zur Umsatzerfassung sind an folgenden Stellen im Anhang der Konzernrechnung enthalten:

- Zusammenfassung der wesentlichen Rechnungslegungsgrundsätze auf Seite 65
- Segmentberichterstattung auf Seite 71



Aufzugebende Geschäftsbereiche

Prüfungssachverhalt

Der Dätwyler Konzern hat am 23. Dezember 2019 den Verkauf von Nedis und Distrelec aus dem Konzernbereich Technical Components angekündigt.

Der Verkauf dieser Geschäftsbereiche soll im ersten Quartal 2020 vollzogen werden. In der Konzernrechnung wird der Verkauf in der konsolidierten Erfolgsrechnung separat als aufzugebende Geschäftsbereiche dargestellt und im Anhang offengelegt.

Die buchhalterische Behandlung dieser Devestitionen wurde durch die Gesellschaft anhand des Verkaufsvertrags beurteilt. Diese Beurteilung beinhaltet Ermessensspielräume in den folgenden Bereichen:

- Identifikation und Bewertung von Vermögenswerten und Schulden der aufzugebenden Geschäftsbereiche, einschliesslich der Offenlegung allfälliger Eventualverbindlichkeiten
- Anteilmässige Erfassung der Wertbeeinträchtigung auf den Vermögenswerten

Aus diesen Gründen haben wir die aufzugebenden Geschäftsbereiche als besonders wichtigen Prüfungssachverhalt eingestuft.

Weitere Informationen zu Aufzugebende Geschäftsbereiche sind an folgenden Stellen im Anhang der Konzernrechnung enthalten:

- Zusammenfassung der wesentlichen Rechnungslegungsgrundsätze auf Seite 64
- Aufzugebende Geschäftsbereiche auf Seite 89

Verantwortlichkeiten des Verwaltungsrates für die Konzernrechnung

Der Verwaltungsrat ist verantwortlich für die Aufstellung einer Konzernrechnung, die in Übereinstimmung mit den Swiss GAAP FER und den gesetzlichen Vorschriften ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild vermittelt, und für die internen Kontrollen, die der Verwaltungsrat als notwendig feststellt, um die Aufstellung einer Konzernrechnung zu ermöglichen, die frei von wesentlichen – beabsichtigten oder unbeabsichtigten – falschen Darstellungen ist.

Bei der Aufstellung der Konzernrechnung ist der Verwaltungsrat dafür verantwortlich, die Fähigkeit des Konzerns zur Fortführung der Geschäftstätigkeit zu beurteilen, Sachverhalte in Zusammenhang mit der Fortführung der Geschäftstätigkeit – sofern zutreffend – anzugeben sowie dafür, den Rechnungslegungsgrundsatz der Fortführung der Geschäftstätigkeit anzuwenden, es sei denn, der Verwaltungsrat beabsichtigt, entweder den Konzern zu liquidieren oder Geschäftstätigkeiten einzustellen, oder hat keine realistische Alternative dazu.



Verantwortlichkeiten der Revisionsstelle für die Prüfung der Konzernrechnung

Unsere Ziele sind, hinreichende Sicherheit darüber zu erlangen, ob die Konzernrechnung als Ganzes frei von wesentlichen – beabsichtigten oder unbeabsichtigten – falschen Darstellungen ist, und einen Bericht abzugeben, der unser Prüfungsurteil beinhaltet. Hinreichende Sicherheit ist ein hohes Mass an Sicherheit, aber keine Garantie dafür, dass eine in Übereinstimmung mit dem schweizerischen Gesetz und den PS durchgeführte Prüfung eine wesentliche falsche Darstellung, falls eine solche vorliegt, stets aufdeckt. Falsche Darstellungen können aus dolosen Handlungen oder Irrtümern resultieren und werden als wesentlich angesehen, wenn von ihnen einzeln oder insgesamt vernünftigerweise erwartet werden könnte, dass sie die auf der Grundlage dieser Konzernrechnung getroffenen wirtschaftlichen Entscheidungen von Nutzern beeinflussen.

Als Teil einer Prüfung in Übereinstimmung mit dem schweizerischen Gesetz und den PS üben wir während der gesamten Prüfung pflichtgemäßes Ermessen aus und bewahren eine kritische Grundhaltung. Darüber hinaus:

- identifizieren und beurteilen wir die Risiken wesentlicher – beabsichtigter oder unbeabsichtigter – falscher Darstellungen in der Konzernrechnung, planen und führen Prüfungshandlungen als Reaktion auf diese Risiken durch sowie erlangen Prüfungs nachweise, die ausreichend und geeignet sind, um als Grundlage für unser Prüfungsurteil zu dienen. Das Risiko, dass aus dolosen Handlungen resultierende wesentliche falsche Darstellungen nicht aufgedeckt werden, ist höher als ein aus Irrtümern resultierendes, da dolose Handlungen betrügerisches Zusammenwirken, Fälschungen, beabsichtigte Unvollständigkeiten, irreführende Darstellungen oder das Ausserkraftsetzen interner Kontrollen beinhalten können.
- gewinnen wir ein Verständnis von dem für die Prüfung relevanten internen Kontrollsysten, um Prüfungs handlungen zu planen, die unter den gegebenen Umständen angemessen sind, jedoch nicht mit dem Ziel, ein Prüfungsurteil zur Wirksamkeit des internen Kontrollsystens des Konzerns abzugeben.
- beurteilen wir die Angemessenheit der angewandten Rechnungslegungsmethoden sowie die Vertretbarkeit der dargestellten geschätzten Werte in der Rechnungslegung und damit zusammenhängenden Angaben.
- schlussfolgern wir über die Angemessenheit der Anwendung des Rechnungslegungsgrundsatzes der Fortführung der Geschäftstätigkeit durch den Verwaltungsrat sowie auf der Grundlage der erlangten Prüfungs nachweise, ob eine wesentliche Unsicherheit im Zusammenhang mit Ereignissen oder Gegebenheiten besteht, die bedeutsame Zweifel an der Fähigkeit des Konzerns zur Fortführung der Geschäftstätigkeit aufwerfen kann. Falls wir die Schlussfolgerung treffen, dass eine wesentliche Unsicherheit besteht, sind wir verpflichtet, in unserem Bericht auf die dazugehörigen Angaben im Anhang der Konzernrechnung aufmerksam zu machen oder, falls diese Angaben unangemessen sind, unser Prüfungsurteil zu modifizieren. Wir ziehen unsere Schlussfolgerungen auf der Grundlage der bis zum Datum unseres Berichts erlangten Prüfungs nachweise. Zukünftige Ereignisse oder Gegebenheiten können jedoch die Abkehr des Konzerns von der Fortführung der Geschäftstätigkeit zur Folge haben.
- beurteilen wir die Gesamtdarstellung, den Aufbau und den Inhalt der Konzernrechnung einschließlich der Angaben im Anhang sowie, ob die Konzernrechnung die zugrunde liegenden Geschäftsvorfälle und Ereignisse in einer Weise wiedergibt, dass eine sachgerechte Gesamtdarstellung erreicht wird.
- erlangen wir ausreichende geeignete Prüfungs nachweise zu den Finanzinformationen der Einheiten oder Geschäftstätigkeiten innerhalb des Konzerns, um ein Prüfungsurteil zur Konzernrechnung abzugeben. Wir sind verantwortlich für die Anleitung, Überwachung und Durchführung der Prüfung der Konzernrechnung. Wir tragen die Alleinverantwortung für unser Prüfungsurteil.

Wir tauschen uns mit dem Verwaltungsrat bzw. dessen zuständigem Ausschuss aus, unter anderem über den geplanten Umfang und die geplante zeitliche Einteilung der Prüfung sowie über bedeutsame Prüfungsfeststellungen, einschließlich etwaiger bedeutsamer Mängel im internen Kontrollsysten, die wir während unserer Prüfung erkennen.

Wir geben dem Verwaltungsrat bzw. dessen zuständigem Ausschuss auch eine Erklärung ab, dass wir die relevanten beruflichen Verhaltensanforderungen zur Unabhängigkeit eingehalten haben und uns mit ihnen über alle Beziehungen und sonstigen Sachverhalte austauschen, von denen vernünftigerweise angenommen werden kann, dass sie sich auf unsere Unabhängigkeit und – sofern zutreffend – damit zusammenhängende Schutz massnahmen auswirken.

Wir bestimmen von den Sachverhalten, über die wir uns mit dem Verwaltungsrat bzw. dessen zuständigem Ausschuss ausgetauscht haben, diejenigen Sachverhalte, die am bedeutsamsten für die Prüfung der Konzernrechnung des aktuellen Zeitraums waren und daher die besonders wichtigen Prüfungssachverhalte sind.



Wir beschreiben diese Sachverhalte in unserem Bericht, es sei denn, Gesetze oder andere Rechtsvorschriften schliessen die öffentliche Angabe des Sachverhalts aus oder wir bestimmen in äusserst seltenen Fällen, dass ein Sachverhalt nicht in unserem Bericht mitgeteilt werden soll, weil vernünftigerweise erwartet wird, dass die negativen Folgen einer solchen Mitteilung deren Vorteile für das öffentliche Interesse übersteigen würden.

Bericht zu sonstigen gesetzlichen und anderen rechtlichen Anforderungen

In Übereinstimmung mit Art. 728a Abs. 1 Ziff. 3 OR und dem Schweizer Prüfungsstandard 890 bestätigen wir, dass ein gemäss den Vorgaben des Verwaltungsrates ausgestaltetes internes Kontrollsysteem für die Aufstellung der Konzernrechnung existiert.

Wir empfehlen, die vorliegende Konzernrechnung zu genehmigen.

KPMG AG



Toni Wattenhofer
Zugelassener Revisionsexperte
Leitender Revisor



Manuel Odoni
Zugelassener Revisionsexperte

Zürich, 3. Februar 2020

Dätwyler Holding AG

Erfolgsrechnung	100
Bilanz	101
Anhang zur Jahresrechnung	102
Antrag über die Verwendung des Bilanzgewinnes	107
Bericht der Revisionsstelle zur Jahresrechnung	108

Erfolgsrechnung

in CHF	Anhang	2019	2018
Beteiligungsertrag	2.1	12'004'350	11'000'000
Übriger Ertrag		4'031	4'863
Personalaufwand		-2'195'315	-2'143'848
Übriger betrieblicher Aufwand	2.2	-12'376'200	-2'064'106
Ergebnis vor Zinsen und Steuern		-2'563'134	6'796'909
Finanzertrag	2.3	10'459'953	9'992'708
Finanzaufwand	2.4	-1'436'007	-1'426'547
Wertberichtigungen auf Finanzanlagen und Beteiligungen	2.5	-365'721'772	-
Ergebnis vor Steuern		-359'260'960	15'363'070
Direkte Steuern		1'504	-335'350
Jahresergebnis		-359'259'456	15'027'720

Die Erläuterungen im Anhang sind Bestandteil der Jahresrechnung.

Bilanz

Aktiven

in CHF	Anhang	31.12.2019	31.12.2018
Flüssige Mittel		191'437	392'080
Übrige kurzfristige Forderungen		6'014'142	9'575
Gegenüber Dritten		9'792	9'575
Gegenüber Konzerngesellschaften		6'004'350	-
Total Umlaufvermögen		6'205'579	401'655
Finanzanlagen: Langfristige Forderungen gegenüber Konzerngesellschaften	2.6	739'377'967	1'062'467'884
Beteiligungen	2.7	115'954'582	145'963'753
Immaterielle Anlagen: Markenrechte		1	1
Total Anlagevermögen		855'332'550	1'208'431'638
Total Aktiven		861'538'129	1'208'833'293

Passiven

in CHF	Anhang	31.12.2019	31.12.2018
Kurzfristige Verbindlichkeiten gegenüber Dritten		302'194	305'551
Kurzfristig verzinsliche Verbindlichkeiten		128'500'000	75'012'781
Gegenüber Banken		40'000'000	-
Gegenüber Konzerngesellschaften		-	15'012'781
Gegenüber Pema Holding AG		88'500'000	60'000'000
Passive Rechnungsabgrenzungsposten		578'899	955'469
Total kurzfristiges Fremdkapital		129'381'093	76'273'801
Rückstellungen	2.2	9'857'000	-
Langfristig verzinsliche Verbindlichkeiten	2.8	150'000'000	150'000'000
Obligationenanleihe 2018–2024		150'000'000	150'000'000
Total langfristiges Fremdkapital		159'857'000	150'000'000
Total Fremdkapital		289'238'093	226'273'801
Aktienkapital	2.9	850'000	850'000
Gesetzliche Kapitalreserve		83'000'000	83'000'000
Gesetzliche Gewinnreserve		4'000'000	4'000'000
Freiwillige Gewinnreserven	2.11	305'263'318	305'263'318
Bilanzgewinn		179'186'718	589'446'174
Gewinnvortrag		538'446'174	574'418'454
Jahresergebnis		-359'259'456	15'027'720
Total Eigenkapital		572'300'036	982'559'492
Total Passiven		861'538'129	1'208'833'293

Die Erläuterungen im Anhang sind Bestandteil der Jahresrechnung.

Anhang zur Jahresrechnung

1 / BEWERTUNGSGRUNDsätze

Die vorliegende Jahresrechnung wurde in Übereinstimmung mit den Bestimmungen über die kaufmännische Buchführung und Rechnungslegung des Schweizerischen Obligationenrechts (Art. 957 ff. OR) erstellt. Die wesentlichen Bilanzpositionen sind wie nachstehend bilanziert.

Finanzanlagen und Beteiligungen

Die Finanzanlagen sind zu Nominalwerten abzüglich der notwendigen Wertberichtigungen bewertet. Die Beteiligungen werden einzeln zu Anschaffungswerten abzüglich der notwendigen Wertberichtigungen bewertet.

Bewertung der Verbindlichkeiten / Obligationenanleihe

Die Verbindlichkeiten inkl. Obligationenanleihe werden zum Nominalwert bilanziert.

2 / ERLÄUTERUNGEN ZUR JAHRESRECHNUNG

Die Dätwyler Holding AG hat ihren Sitz in Altdorf.

Die Anzahl Vollzeitstellen liegt im Jahresschnitt nicht über 10 Mitarbeitenden.

2.1 / BETEILIGUNGSERTRAG

Der Beteiligungsertrag beinhaltet die Gewinnausschüttungen einzelner Tochtergesellschaften.

2.2 / ÜBRIGER BETRIEBLICHER AUFWAND

Diese Position enthält die allgemeinen Geschäftskosten der Dätwyler Holding AG. Die Dätwyler Holding AG ist befreit von operativen Kosten, die vollständig der Alvest AG und von dieser wiederum den Tochtergesellschaften belastet werden. Die sogenannten Stewardship Costs (Verwaltungskosten der Dätwyler Holding AG) werden der Dätwyler Holding AG belastet. In 2019 beinhaltet der übrige betriebliche Aufwand die Bildung von Rückstellungen im Betrag von CHF 9.9 Mio. wegen verlustbringender Verträge.

2.3 / FINANZERTRAG

Der Finanzertrag ist vorwiegend aus verzinslichen Guthaben von Konzerngesellschaften.

2.4 / FINANZAUFWAND

Der Finanzaufwand beinhaltet Zinsaufwendungen für Obligationenzinsen sowie Kommissionen und Bankspesen.

2.5 / WERTBERICHTIGUNGEN AUF FINANZANLAGEN UND BETEILIGUNGEN

Aufgrund des Vertrags zum Verkauf von Distrelec und Nedis im Dezember 2019 wurden Wertberichtigungen und Forderungsverzichte auf Finanzanlagen und Beteiligungen von CHF 365.7 Mio. verbucht.

2.6 / LANGFRISTIGE FORDERUNGEN GEGENÜBER KONZERNGESELLSCHAFTEN

Es handelt sich um in Schweizer Franken gewährte langfristige Darlehen an Konzerngesellschaften, wobei ein Rangrücktritt von CHF 270 Mio. (Vorjahr CHF 140 Mio.) gewährt wurde und notwendige Wertberichtigungen vorgenommen wurden.

2.7 / BETEILIGUNGEN

Die direkten und indirekten Beteiligungen der Dätwyler Holding AG sind in Erläuterung 35 im Anhang zur Konzernrechnung offen gelegt. Notwendige Wertberichtigungen auf Beteiligungen wurden vorgenommen.

2.8 / OBLIGATIONENANLEIHE

Per 30. Mai 2018 wurde eine 0.625%-Anleihe über CHF 150.0 Mio. mit Laufzeit bis 30. Mai 2024 und Zinstermin jährlich am 30. Mai zu einem Emissionspreis von 100.368% begeben. Die 1.125%-Anleihe über CHF 150.0 Mio. wurde am 7. Juni 2018 zum Nennwert zurückbezahlt.

2.9 / AKTIENKAPITAL

in CHF	31.12.2019	31.12.2018
22'000'000 Namenaktien à CHF 0.01 nom.	220'000	220'000
12'600'000 Inhaberaktien à CHF 0.05 nom.	630'000	630'000
Aktienkapital	850'000	850'000

Die Inhaberaktien der Dätwyler Holding AG sind an der Schweizer Börse kotiert. An der Generalversammlung berechtigt jede Namen- und jede Inhaberaktie, unabhängig vom Nennwert, zu einer Stimme, mit Ausnahme der eigenen Inhaberaktien.

Sämtliche 22'000'000 Namenaktien sowie 5'103'096 von insgesamt 12'600'000 Inhaberaktien sind im Besitz der Pema Holding AG, Altdorf; ihr Kapitalanteil beträgt somit 55.90% und der Stimmrechtsanteil 78.33%.

Dem Verwaltungsrat sind keine weiteren Aktionäre und stimmrechtsverbundenen Aktionärsgruppen bekannt, deren Beteiligung 3% aller Stimmrechte erreicht.

2.10 / MITARBEITERBETEILIGUNGSPROGRAMM / EIGENE AKTIEN

Im Berichtsjahr wurden 9'595 (Vorjahr 8'541) Inhaberaktien durch die Alvest AG zum aktuellen Börsenkurs von CHF 137.80 erworben und dann im Rahmen des Mitarbeiterbeteiligungsprogramms des Konzerns verwendet. Den Verwaltungsräten wurden 9'595 (Vorjahr 6'891) Inhaberaktien im Gesamtwert von CHF 1'322'191 (Vorjahr CHF 1'365'797) zugeteilt, vgl. Vergütungsbericht. Übrigen Mitarbeitenden wurden keine Inhaberaktien zugeteilt (Vorjahr: 1'650 zugeteilte Inhaberaktien im Gesamtwert von CHF 327'030). Per Ende 2019 und 2018 wurden keine eigenen Aktien gehalten.

2.11 / FREIWILLIGE GEWINNRESERVEN

Die freiwilligen Gewinnreserven stellen eine freie, zur Verfügung der Generalversammlung stehende Reserve dar. Aufgrund von Art. 659a Abs. 2 und Art. 671a OR hat die Gesellschaft auf die eigenen Aktien, welche in einer Tochtergesellschaft gehalten werden, einen dem Anschaffungswert entsprechenden Betrag gesondert als Reserve auszuweisen. Der Verwaltungsrat bildet diese Reserve durch Überträge aus der und in die freiwillige Reserve.

2.12 / BÜRGSCHAFTEN, GARANTIEVERPFLICHTUNGEN UND PFANDBESTELLUNGEN ZUGUNSTEN DRITTER

Es wurden unter solidarischer Haftung verschiedenen Konzerngesellschaften Kreditlimiten in der Höhe von CHF 122.8 Mio. (Vorjahr CHF 157.6 Mio.) gewährt, davon sind CHF 7.9 Mio. (Vorjahr CHF 70.3 Mio.) für Bankkredite und offene Devisentermingeschäfte benutzt. Darüber hinaus hat die Dätwyler Holding AG eine Garantie über CHF 5.7 Mio. (Vorjahr CHF 6.3 Mio.) für zukünftige Mietverpflichtungen bis Ende 2027 abgegeben.

2.13 / SOLIDARHAFTUNG

Die Gesellschaft ist seit 1. Januar 2009 Mitglied der Mehrwertsteuergruppe unter der Nummer CHE-116.346.605 MWST; Gruppenträgerin ist die Alvest AG, Altdorf. Die Gesellschaft haftet für den Zeitraum ihrer Zugehörigkeit zu dieser Gruppe solidarisch gemäss Art. 15 Abs. 1 lit. c MwStG.

2.14 / EVENTUALVERBINDLICHKEITEN

Im Rahmen der normalen Geschäftstätigkeit entstehen Risiken unter anderem im Zusammenhang mit Rechtsfällen und offenen sowie strittigen Steuereinschätzungen, welche zu möglichen Verpflichtungen (Eventualverbindlichkeiten) führen können. Die meisten aktuellen Fälle sind betragsmäßig unwesentlich. Falls der Ausgang solcher Fälle unklar bzw. das Risiko nicht quantifizierbar oder ein Mittelabfluss unwahrscheinlich ist, werden keine Rückstellungen gebildet. Falls der Ausgang abschätzbar bzw. ein Mittelabfluss wahrscheinlich ist, werden Rückstellungen gebildet.

Im Vertrag für den Verkauf von Distrelec und Nedis im Dezember 2019 hat die Dätwyler Holding AG als oberste Muttergesellschaft übliche vertragliche Gewährleistungen zugunsten der Käufer abgegeben. Diese Gewährleistungen sind in der Regel auf maximal CHF 5.0 Mio. begrenzt und gelten für gewisse Fälle längstens 5 Jahre bzw. bis zur jeweiligen gesetzlichen Verjährung. Zum heutigen Zeitpunkt sind keine Forderungen seitens der Käufer bekannt.

2.15 / DARLEHEN UND KREDITE

Es wurden keine Darlehen und/oder Kredite an einzelne gegenwärtige oder frühere Mitglieder des Verwaltungsrats und der Konzernleitung (inklusive der ihnen nahestehenden Personen) gewährt.

2.16 / AKTIENANTEILE VERWALTUNGSRAT UND KONZERNLEITUNG

Per 31. Dezember 2019 hielten die einzelnen Mitglieder des Verwaltungsrats und der Konzernleitung und ihnen nahestehende Personen die folgende Anzahl an Beteiligungspapieren der Gesellschaft:

Aktienanteile Verwaltungsrat 2019

Name und Vorname	Funktion	Anzahl Aktien	Stimmrechtsanteile in %	davon mit Sperrfrist belegt bis				
				2020	2021	2022	2023	2024
Hälg, Paul J.	Präsident	31'819	0.091962	3'300	3'300	2'400	1'736	2'168
Fässler, Hanspeter	Vizepräsident	15'685	0.045332	1'100	1'100	1'700	1'210	1'511
Breu, Jens	Mitglied	986	0.002850	0	0	0	0	986
Cornaz, Claude R.	Mitglied	1'775	0.005130	0	0	0	789	986
Fedier, Jürg	Mitglied	5'075	0.014668	1'100	1'100	1'100	789	986
Huber, Gabi	Mitglied	7'444	0.021514	1'100	1'100	1'100	789	986
Ulmer, Hanno	Mitglied	5'075	0.014668	1'100	1'100	1'100	789	986
Zhang, Zhiqiang	Mitglied	3'975	0.011488	0	1'100	1'100	789	986

Art der Aktie: Inhaberaktie, CHF 0.05 nom.

Stimmrechtsanteil je Inhaberaktie: 0.00000289%

Aktienanteile Konzernleitung 2019

Name und Vorname	Funktion	Anzahl Aktien	Stimmrechtsanteile in %	davon mit Sperrfrist belegt bis				
				2020	2021	2022	2023	2024
Lambrecht, Dirk	CEO	10'000	0.028902	1'500	1'500	4'000	0	0
Welte, Reto	CFO	6'000	0.017341	1'500	1'500	1'500	0	0
Harrison, Neil	Konzernbereichsleiter	4'500	0.013006	1'500	1'500	1'500	0	0
Maschke, Torsten	Konzernbereichsleiter	1'500	0.004335	0	0	1'500	0	0

Art der Aktie: Inhaberaktie, CHF 0.05 nom.

Stimmrechtsanteil je Inhaberaktie: 0.00000289%

Aktienanteile Verwaltungsrat 2018

Name und Vorname	Funktion	Anzahl Aktien	Stimmrechtsanteile in %	davon mit Sperrfrist belegt bis				
				2019	2020	2021	2022	2023
Hälg, Paul J.	Präsident	29'651	0.085697	3'300	3'300	3'300	2'400	1'736
Fässler, Hanspeter	Vizepräsident	14'174	0.040965	1'100	1'100	1'100	1'700	1'210
Cornaz, Claude R.	Mitglied	789	0.002280	0	0	0	0	789
Fedier, Jürg	Mitglied	4'089	0.011818	0	1'100	1'100	1'100	789
Huber, Gabi	Mitglied	6'458	0.018665	1'100	1'100	1'100	1'100	789
Ulmer, Hanno	Mitglied	4'089	0.011818	0	1'100	1'100	1'100	789
Zhang, Zhiqiang	Mitglied	2'989	0.008639	0	0	1'100	1'100	789

Art der Aktie: Inhaberaktie, CHF 0.05 nom.

Stimmrechtsanteil je Inhaberaktie: 0.00000289%

Aktienanteile Konzernleitung 2018

Name und Vorname	Funktion	Anzahl Aktien	Stimmrechtsanteile in %	davon mit Sperrfrist belegt bis				
				2019	2020	2021	2022	2023
Lambrecht, Dirk	CEO	10'000	0.028902	1'500	1'500	1'500	4'000	0
Welte, Reto	CFO	6'000	0.017341	1'500	1'500	1'500	1'500	0
Harrison, Neil	Konzernbereichsleiter	4'500	0.013006	0	1'500	1'500	1'500	0
Maschke, Torsten	Konzernbereichsleiter	1'500	0.004335	0	0	0	1'500	0

Art der Aktie: Inhaberaktie, CHF 0.05 nom.

Stimmrechtsanteil je Inhaberaktie: 0.00000289%

2.17 / WESENTLICHE EREIGNISSE NACH DEM BILANZSTICHTAG

Keine.

Antrag über die Verwendung des Bilanzgewinnes

Fortschreibung des Bilanzgewinnes

in CHF	2019	2018
Gewinnvortrag	538'446'174	574'418'454
Jahresergebnis	-359'259'456	15'027'720
Bilanzgewinn zur Verfügung der Generalversammlung	179'186'718	589'446'174

Antrag des Verwaltungsrats über die Verwendung des Bilanzgewinnes

in CHF	2019	2018
	Antrag des Verwaltungsrats	Beschluss der Generalversammlung
Bilanzgewinn zur Verfügung der Generalversammlung	179'186'718	589'446'174
Ausschüttung einer Bardividende:	-51'000'000	-51'000'000
Namenaktien: CHF 0.60 (Vorjahr CHF 0.60)	-13'200'000	-13'200'000
Inhaberaktien: CHF 3.00 (Vorjahr CHF 3.00)	-37'800'000	-37'800'000
Vortrag auf neue Rechnung	128'186'718	538'446'174

Bericht der Revisionsstelle zur Jahresrechnung



Bericht der Revisionsstelle

An die Generalversammlung der Dätwyler Holding AG, Altdorf

Bericht zur Prüfung der Jahresrechnung

Prüfungsurteil

Wir haben die Jahresrechnung der Dätwyler Holding AG (die „Gesellschaft“) – bestehend aus der Bilanz zum 31. Dezember 2019, der Erfolgsrechnung für das dann endende Jahr sowie dem Anhang zur Jahresrechnung, einschliesslich einer Zusammenfassung bedeutsamer Rechnungslegungsmethoden – geprüft.

Nach unserer Beurteilung entspricht die Jahresrechnung (Seiten 100 bis 106) für das am 31. Dezember 2019 endende Jahr dem schweizerischen Gesetz und den Statuten.

Grundlage für das Prüfungsurteil

Wir haben unsere Prüfung in Übereinstimmung mit dem schweizerischen Gesetz und den Schweizer Prüfungsstandards (PS) durchgeführt. Unsere Verantwortlichkeiten nach diesen Vorschriften und Standards sind im Abschnitt "Verantwortlichkeiten der Revisionsstelle für die Prüfung der Jahresrechnung" unseres Berichts weitergehend beschrieben. Wir sind von der Gesellschaft unabhängig in Übereinstimmung mit den schweizerischen gesetzlichen Vorschriften und den Anforderungen des Berufsstands und wir haben unsere sonstigen beruflichen Verhaltenspflichten in Übereinstimmung mit diesen Anforderungen erfüllt.

Wir sind der Auffassung, dass die von uns erlangten Prüfungsnachweise ausreichend und geeignet sind, um als Grundlage für unser Prüfungsurteil zu dienen.

Berichterstattung über besonders wichtige Prüfungssachverhalte aufgrund Rundschreiben 1/2015 der Eidgenössischen Revisionsaufsichtsbehörde



Werthaltigkeit von Beteiligungen und langfristigen Darlehen gegenüber Konzerngesellschaften Nedis und Distrelec im Konzernbereich Technical Components

Besonders wichtige Prüfungssachverhalte sind solche Sachverhalte, die nach unserem pflichtgemässen Ermessens am bedeutsamsten für unsere Prüfung der Jahresrechnung des aktuellen Zeitraums waren. Diese Sachverhalte wurden im Zusammenhang mit unserer Prüfung der Jahresrechnung als Ganzes und bei der Bildung unseres Prüfungsurteils hierzu berücksichtigt, und wir geben kein gesondertes Prüfungsurteil zu diesen Sachverhalten ab.



Werthaltigkeit von Beteiligungen und langfristigen Darlehen gegenüber Konzerngesellschaften Nedis und Distrelec im Konzernbereich Technical Components

Prüfungssachverhalt

Der Dätwyler Konzern hat am 23. Dezember 2019 den Verkauf von Nedis und Distrelec aus dem Konzernbereich Technical Components angekündigt. Die Gesellschaft hält wesentliche Beteiligungen an und langfristige Darlehen gegenüber den zu verkaufenden Konzerngesellschaften im Konzernbereich Technical Components.

Die Gesellschaft hat deshalb anhand der Verkaufsvereinbarung deren Werthaltigkeit überprüft und ermittelt, wie hoch der Wertberichtigungsbedarf für die Beteiligungen und die langfristigen Darlehen gegenüber den zu verkaufenden Konzerngesellschaften per 31. Dezember 2019 ist. Die Beurteilung der Werthaltigkeit dieser Beteiligungen und langfristigen Darlehen gegenüber Konzerngesellschaften erfolgte auf Basis eines Vergleichs der Buchwerte mit dem Wert des anteiligen Verkaufspreises.

Die Zuteilung des anteiligen Verkaufspreises sowie die Bemessung der Wertberichtigung dieser Beteiligungen und der langfristigen Darlehen gegenüber Konzerngesellschaften enthält Ermessensspielräume.

Entsprechend haben wir dies als besonders wichtigen Prüfungssachverhalt eingestuft.

Im Rahmen unserer Prüfung haben wir die durch die Geschäftsleitung vorgenommene Bemessung und Verbuchung der Wertberichtigung für Beteiligungen und langfristige Darlehen gegenüber Konzerngesellschaften Nedis und Distrelec im Konzernbereich Technical Components anhand der Verkaufsvereinbarung beurteilt.

Im Wesentlichen haben wir dabei folgende Prüfungs-handlungen durchgeführt:

- Durchsicht des Verkaufsvertrags und Befragung der Geschäftsleitung;
- Kritische Beurteilung der relevanten Vertragsbestimmungen für die Zuteilung des anteiligen Verkaufspreises anhand der Verkaufsvereinbarung und Nachvollzug der durch die Gesellschaft vorgenommen Berechnungen;
- Nachkalkulation der ermittelten Wertberichtigung anhand des Vergleichs zwischen Buchwert und anteilmässigem Verkaufswert;
- Beurteilung der korrekten Verbuchung und des angemessenen Ausweises in der Jahresrechnung.

Verantwortlichkeiten des Verwaltungsrates für die Jahresrechnung

Der Verwaltungsrat ist verantwortlich für die Aufstellung einer Jahresrechnung in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Vorschriften und den Statuten und für die internen Kontrollen, die der Verwaltungsrat als notwendig feststellt, um die Aufstellung einer Jahresrechnung zu ermöglichen, die frei von wesentlichen – beabsichtigten oder unbeabsichtigten – falschen Darstellungen ist.



Bei der Aufstellung der Jahresrechnung ist der Verwaltungsrat dafür verantwortlich, die Fähigkeit der Gesellschaft zur Fortführung der Geschäftstätigkeit zu beurteilen, Sachverhalte in Zusammenhang mit der Fortführung der Geschäftstätigkeit – sofern zutreffend – anzugeben sowie dafür, den Rechnungslegungsgrundsatz der Fortführung der Geschäftstätigkeit anzuwenden, es sei denn, der Verwaltungsrat beabsichtigt, entweder die Gesellschaft zu liquidieren oder Geschäftstätigkeiten einzustellen, oder hat keine realistische Alternative dazu.

Verantwortlichkeiten der Revisionsstelle für die Prüfung der Jahresrechnung

Unsere Ziele sind, hinreichende Sicherheit darüber zu erlangen, ob die Jahresrechnung als Ganzes frei von wesentlichen – beabsichtigten oder unbeabsichtigten – falschen Darstellungen ist, und einen Bericht abzugeben, der unser Prüfungsurteil beinhaltet. Hinreichende Sicherheit ist ein hohes Mass an Sicherheit, aber keine Garantie dafür, dass eine in Übereinstimmung mit dem schweizerischen Gesetz und den PS durchgeführte Prüfung eine wesentliche falsche Darstellung, falls eine solche vorliegt, stets aufdeckt. Falsche Darstellungen können aus dolosen Handlungen oder Irrtümern resultieren und werden als wesentlich angesehen, wenn von ihnen einzeln oder insgesamt vernünftigerweise erwartet werden könnte, dass sie die auf der Grundlage dieser Jahresrechnung getroffenen wirtschaftlichen Entscheidungen von Nutzern beeinflussen.

Als Teil einer Prüfung in Übereinstimmung mit dem schweizerischen Gesetz und den PS üben wir während der gesamten Prüfung pflichtgemässes Ermessen aus und bewahren eine kritische Grundhaltung. Darüber hinaus:

- identifizieren und beurteilen wir die Risiken wesentlicher – beabsichtigter oder unbeabsichtigter – falscher Darstellungen in der Jahresrechnung, planen und führen Prüfungshandlungen als Reaktion auf diese Risiken durch sowie erlangen Prüfnachweise, die ausreichend und geeignet sind, um als Grundlage für unser Prüfungsurteil zu dienen. Das Risiko, dass aus dolosen Handlungen resultierende wesentliche falsche Darstellungen nicht aufgedeckt werden, ist höher als ein aus Irrtümern resultierendes, da dolose Handlungen betrügerisches Zusammenwirken, Fälschungen, beabsichtigte Unvollständigkeiten, irreführende Darstellungen oder das Ausserkraftsetzen interner Kontrollen beinhalten können.
- gewinnen wir ein Verständnis von dem für die Prüfung relevanten internen Kontrollsysten, um Prüfungshandlungen zu planen, die unter den gegebenen Umständen angemessen sind, jedoch nicht mit dem Ziel, ein Prüfungsurteil zur Wirksamkeit des internen Kontrollsystens der Gesellschaft abzugeben.
- beurteilen wir die Angemessenheit der angewandten Rechnungslegungsmethoden sowie die Vertretbarkeit der dargestellten geschätzten Werte in der Rechnungslegung und damit zusammenhängenden Angaben.
- schlussfolgern wir über die Angemessenheit der Anwendung des Rechnungslegungsgrundsatzes der Fortführung der Geschäftstätigkeit durch den Verwaltungsrat sowie auf der Grundlage der erlangten Prüfnachweise, ob eine wesentliche Unsicherheit im Zusammenhang mit Ereignissen oder Gegebenheiten besteht, die bedeutsame Zweifel an der Fähigkeit der Gesellschaft zur Fortführung der Geschäftstätigkeit aufwerfen kann. Falls wir die Schlussfolgerung treffen, dass eine wesentliche Unsicherheit besteht, sind wir verpflichtet, in unserem Bericht auf die dazugehörigen Angaben im Anhang der Jahresrechnung aufmerksam zu machen oder, falls diese Angaben unangemessen sind, unser Prüfungsurteil zu modifizieren. Wir ziehen unsere Schlussfolgerungen auf der Grundlage der bis zum Datum unseres Berichts erlangten Prüfnachweise. Zukünftige Ereignisse oder Gegebenheiten können jedoch die Abkehr der Gesellschaft von der Fortführung der Geschäftstätigkeit zur Folge haben.

Wir tauschen uns mit dem Verwaltungsrat bzw. dessen zuständigem Ausschuss aus, unter anderem über den geplanten Umfang und die geplante zeitliche Einteilung der Prüfung sowie über bedeutsame Prüfungsfeststellungen, einschliesslich etwaiger bedeutsamer Mängel im internen Kontrollsysten, die wir während unserer Prüfung erkennen.

Wir geben dem Verwaltungsrat bzw. dessen zuständigem Ausschuss auch eine Erklärung ab, dass wir die relevanten beruflichen Verhaltensanforderungen zur Unabhängigkeit eingehalten haben und uns mit ihnen über alle Beziehungen und sonstigen Sachverhalte austauschen, von denen vernünftigerweise angenommen werden kann, dass sie sich auf unsere Unabhängigkeit und – sofern zutreffend – damit zusammenhängende Schutzmassnahmen auswirken.

Wir bestimmen von den Sachverhalten, über die wir uns mit dem Verwaltungsrat bzw. dessen zuständigem Ausschuss ausgetauscht haben, diejenigen Sachverhalte, die am bedeutsamsten für die Prüfung der Jahresrechnung des aktuellen Zeitraums waren und daher die besonders wichtigen Prüfungssachverhalte sind.



Wir beschreiben diese Sachverhalte in unserem Bericht, es sei denn, Gesetze oder andere Rechtsvorschriften schliessen die öffentliche Angabe des Sachverhalts aus oder wir bestimmen in äusserst seltenen Fällen, dass ein Sachverhalt nicht in unserem Bericht mitgeteilt werden soll, weil vernünftigerweise erwartet wird, dass die negativen Folgen einer solchen Mitteilung deren Vorteile für das öffentliche Interesse übersteigen würden.

Bericht zu sonstigen gesetzlichen und anderen rechtlichen Anforderungen

In Übereinstimmung mit Art. 728a Abs. 1 Ziff. 3 OR und dem Schweizer Prüfungsstandard 890 bestätigen wir, dass ein gemäss den Vorgaben des Verwaltungsrates ausgestaltetes internes Kontrollsysteem für die Aufstellung der Jahresrechnung existiert.

Ferner bestätigen wir, dass der Antrag über die Verwendung des Bilanzgewinnes dem schweizerischen Gesetz und den Statuten entspricht, und empfehlen, die vorliegende Jahresrechnung zu genehmigen.

KPMG AG



Toni Wattenhofer
Zugelassener Revisionsexperte
Leitender Revisor



Manuel Odoni
Zugelassener Revisionsexperte

Zürich, 3. Februar 2020

Informationen für Investoren

5-Jahres-Übersicht	114
Aktienangaben	115
Aktienkursentwicklung, Dividendausschüttung	116
Praktische Hinweise	117

5-Jahres-Übersicht

Dätwyler Gruppe

in Mio. CHF	2019	2018	2017	2016	2015
Nettoumsatz	1'360.8	1'361.6	1'291.4	1'215.8	1'165.2
Veränderung gegenüber Vorjahr in %	-0.1	5.4	6.2	4.3	-6.9
EBITDA^{1,3}	197.1	231.5	219.8	204.3	179.4
Abschreibungen Sach- und immaterielle Anlagen	68.4	61.5	57.2	58.2	53.3
in % des Nettoumsatzes	5.0	4.5	4.4	4.8	4.6
Veränderung gegenüber Vorjahr in %	11.2	7.5	-1.7	9.2	-0.6
Betriebsergebnis (EBIT)	-40.3	170.0	162.6	146.1	126.1
in % des Nettoumsatzes	-3.0	12.5	12.6	12.0	10.8
Veränderung gegenüber Vorjahr in %	-123.7	4.6	11.3	15.9	-4.7
Nettoergebnis	-86.6	121.0	123.7	57.6	82.2
in % des Nettoumsatzes	-6.4	8.9	9.6	4.7	7.1
Veränderung gegenüber Vorjahr in %	-171.6	-2.2	114.8	-29.9	-16.0
Geldfluss aus betrieblicher Tätigkeit, netto	174.8	162.9	112.7	90.7	172.5
in % des Nettoumsatzes	12.8	12.0	8.7	7.5	14.8
Veränderung gegenüber Vorjahr in %	7.3	44.5	24.3	-47.4	55.7
Free Cash Flow¹	73.2	-172.0	2.7	39.4	126.9
Anlagevermögen	629.8	675.2	565.9	496.3	453.4
Veränderung gegenüber Vorjahr in %	-6.7	19.3	14.0	9.5	-1.4
Umlaufvermögen	531.9	639.6	733.7	720.8	675.7
Veränderung gegenüber Vorjahr in %	-16.8	-12.8	1.8	6.7	-3.5
Bilanzsumme	1'161.7	1'314.8	1'299.6	1'217.1	1'129.1
Eigenkapital	675.1	827.4	898.5	805.5	726.1
Veränderung gegenüber Vorjahr in %	-18.4	-7.9	11.5	10.9	-3.6
Eigenkapital in % der Bilanzsumme	58.1	62.9	69.1	66.2	64.3
Fremdkapital	486.6	487.4	401.1	411.6	403.0
Veränderung gegenüber Vorjahr in %	-0.2	21.5	-2.6	2.1	-0.9
Davon kurzfristiges Fremdkapital	303.0	303.5	362.2	208.5	196.3
Davon langfristiges Fremdkapital	183.6	183.9	38.9	203.1	206.7
Investitionen¹	104.6	138.0	117.9	87.4	64.5
Veränderung gegenüber Vorjahr in %	-24.2	17.0	34.9	35.5	-21.0
Personalaufwand	375.9	354.4	335.1	311.9	296.6
Veränderung gegenüber Vorjahr in %	6.1	5.8	7.4	5.2	-10.0
Anzahl Mitarbeitende (Ende Jahr)	7'995	8'305	7'614	7'312	7'013
Veränderung gegenüber Vorjahr in %	-3.7	9.1	4.1	4.3	3.7

Dätwyler Holding AG

in Mio. CHF	2019	2018	2017	2016	2015
Finanz- und Beteiligungsertrag	22.5	21.0	61.5	207.8	79.7
Jahresergebnis	-359.3	15.0	54.3	146.4	72.8
Eigenkapital	572.3	982.6	1'018.5	1'001.6	891.4
Eigenkapital in % der Bilanzsumme	66.4	81.3	87.1	86.7	85.5
Aktienkapital	0.9	0.9	0.9	0.9	0.9
Ausschüttung	51.0 ²	51.0	51.0	37.4	36.2

¹ Die Dätwyler Gruppe verwendet gewisse finanzielle Kennzahlen einschliesslich bereinigter Werte, die nach Swiss GAAP FER nicht definiert sind.
Die Definitionen dieser alternativen Kennzahlen und Bereinigungen sind unter folgendem Weblink abrufbar: datwyler.com/de/investoren/publikationen

² Antrag des Verwaltungsrats an die Generalversammlung.

³ In 2019 vor Wertbeeinträchtigungen.

Aktienangaben

	Währung	2019	2018	2017	2016	2015
Aktienkapital	in Mio. CHF	0.85	0.85	0.85	0.85	0.85
Davon dividendenberechtigt	in Mio. CHF	0.85	0.85	0.85	0.85	0.82
Anzahl Titel						
Inhaberaktien à CHF 0.05 nom.		12'600'000	12'600'000	12'600'000	12'600'000	12'600'000
Vorratsaktien		—	—	—	—	550'042
Inhaberaktien im Umlauf		12'600'000	12'600'000	12'600'000	12'600'000	12'049'958
Namenaktien à CHF 0.01 nom.		22'000'000	22'000'000	22'000'000	22'000'000	22'000'000
Börsenkurse SIX (Extremwerte)						
Inhaberaktie höchst	CHF	189.60	211.50	189.60	153.00	148.70
Inhaberaktie tiefst	CHF	123.00	122.60	138.80	111.00	102.00
Handelsvolumen						
Anzahl Titel		4'831'200	4'296'019	4'009'272	3'385'022	3'559'931
Wert	in Mio. CHF	741	755	634	463	454
Bruttodividende						
Inhaberaktie	CHF	3.00 ¹	3.00	3.00	2.20	2.20
Namenaktie	CHF	0.60 ¹	0.60	0.60	0.44	0.44
Nettoergebnis je Aktie						
Inhaberaktie	CHF	-5.09	7.12	7.28	3.47	5.04
Namenaktie	CHF	-1.02	1.42	1.46	0.69	1.01
Geldfluss aus betrieblicher Tätigkeit, netto je Aktie						
Inhaberaktie	CHF	10.28	9.58	6.63	5.46	10.59
Namenaktie	CHF	2.06	1.92	1.33	1.09	2.12
Price-Earnings-Ratio (Mittel)		n/a	24.7	21.7	39.4	25.3
Eigenkapital je Aktie						
Inhaberaktie	CHF	40	49	53	47	44
Namenaktie	CHF	8	10	11	9	9
Börsenkapitalisierung						
zu Jahresdurchschnittskursen	in Mio. CHF	2'607	2'988	2'688	2'273	2'078
in % des Eigenkapitals		386	361	299	282	286
am 31. Dezember	in Mio. CHF	3'169	2'122	3'203	2'353	2'359
in % des Eigenkapitals		469	256	356	292	325

Die Statuten der Dätwyler Holding AG enthalten keine Bestimmungen zum Opting-out oder Opting-up gemäss Schweizer Börsengesetz.

¹ Antrag des Verwaltungsrats an die Generalversammlung.

Aktienkursentwicklung

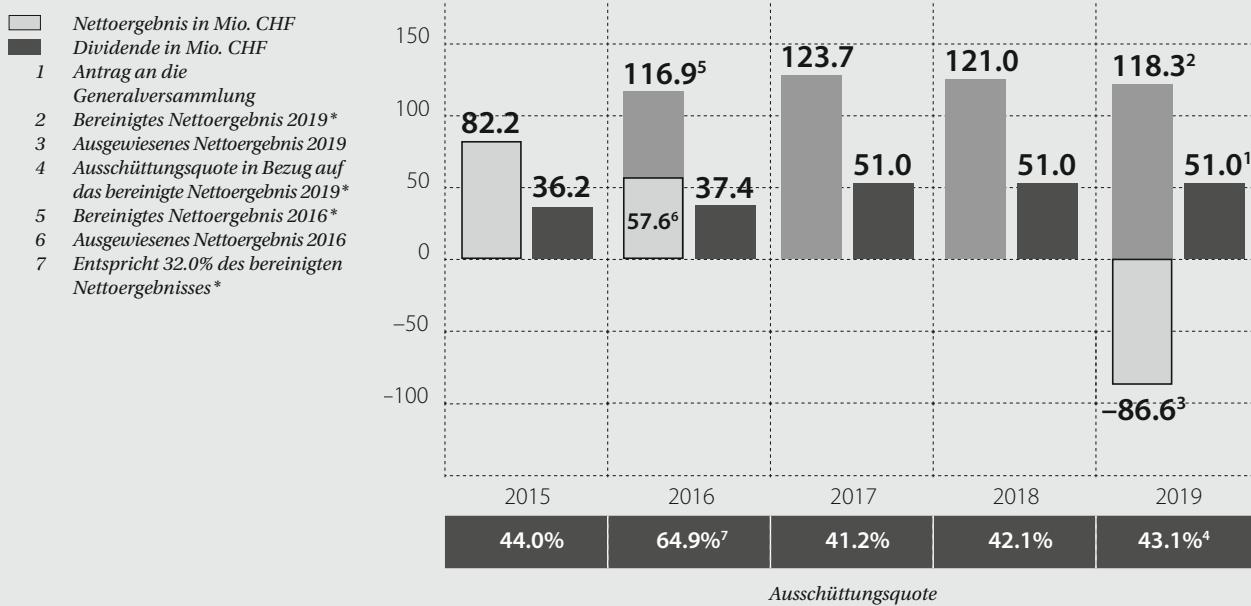


Dividendenausschüttung

Dividende je Aktie in CHF



Dividende in Mio. CHF



¹ Die Dätwyler Gruppe verwendet gewisse finanzielle Kennzahlen einschliesslich bereinigter Werte, die nach Swiss GAAP FER nicht definiert sind.
Die Definitionen dieser alternativen Kennzahlen und Bereinigungen sind unter folgendem Weblink abrufbar: datwyler.com/de/investoren/publikationen

Praktische Hinweise

Dauer des Geschäftsjahres

Dätwyler Konzern: 1. Januar bis 31. Dezember
Dätwyler Holding AG: 1. Januar bis 31. Dezember

Gründungsjahr

Dätwyler AG: 1915
Dätwyler Holding AG: 1958,
seit 1986 Publikumsgesellschaft

Börsenhandel

Inhaberaktien an der Schweizer Börse (SIX)

Tickersymbole

Titel	Valoren-Nr.	Investdata	ISIN	Common Code	Reuters
Dätwyler Inhaber	3 048 677	DAE	CH003 048677 0	XS030821700	DAE
Dätwyler Anleihe	40 993 815	DAE18	CH0409938153	182003140	DAE

Steuerkurs der Eidg. Steuerverwaltung per 31. Dezember 2019

Inhaberaktie: CHF 186.40
0.625%-Anleihe 2018–2024: 102.45%

Wichtige Termine

2020

Generalversammlung: 11. März 2020
Halbjahresbericht: 11. August 2020

2021

Bilanz-Medienkonferenz und Analysten-Orientierung: 9. Februar 2021
Generalversammlung: 9. März 2021
Halbjahresbericht: 11. August 2021

Generalversammlung jeweils um 17.00 Uhr in Altdorf, theater([uri](#)), Tellspielhaus

Medienstelle / Investor Relations

T +41 41 875 19 00
F +41 41 875 12 28
info@datwyler.com
www.datwyler.com

Der Geschäftsbericht ist auch in englischer Sprache erhältlich und kann von der Website www.datwyler.com heruntergeladen werden.

DÄTWYLER GRUPPE

Stand 6. Februar 2020

Sealing Solutions

Europa

Datwyler Pharma Packaging**Belgium NV**

Industrieterrein Kolmen 1519
3570 Alken
Belgien
T +32 11 59 0811
F +32 11 31 4086
sealing.be@datwyler.com
www.datwyler.com

Dätwyler Pharma Packaging**Deutschland GmbH**

Tornadostrasse 4
76307 Karlsbad-Ittersbach
Deutschland
T +49 7248 9230
F +49 7248 923170
sealing.de.kab@datwyler.com
www.datwyler.com

Datwyler Pharma Packaging Italy srl

Viale dell'Industria 7
20010 Pregnana Milanese (MI)
Italien
T +39 02 939 651
F +39 02 939 65233
sealing.it@datwyler.com
www.datwyler.com

Datwyler Pharma Packaging Italy srl

Via Bernarde 11
36040 Montegaldella (VI)
Italien
T +39 0444 736 501
F +39 0444 737 221
sealing.it@datwyler.com
www.datwyler.com

Dätwyler Schweiz AG

Militärstrasse 7
6467 Schattdorf
Schweiz
T +41 41 875 1123
F +41 41 875 1546
sealing.ch@datwyler.com
www.datwyler.com

Dätwyler Sealing Technologies**Deutschland GmbH**

Eisenacher Landstrasse 70
99880 Waltershausen
Deutschland
T +49 3622 6330
F +49 3622 633471
sealing.de.wal@datwyler.com
www.datwyler.com

Datwyler Sealing Technologies CZ s.r.o.

Polní 224
50401 Nový Bydžov
Tschechische Republik
T +420 495 405 405
F +420 495 405 404
sealing.cz@datwyler.com
www.datwyler.com

Datwyler Sealing Technologies**Ukraine JSC**

2, Nemanykhina Str.
Malyn 11602
Zhytomyr oblast
Ukraine
T +38 04133 32580
F +38 04133 33008
sealing.ua@datwyler.com
www.datwyler.com

Datwyler Sealing Solutions Italy S.p.A.

Via Castello, 14A
24060 Viadanica (BG)
Italien
T +39 035 939 911
F +39 035 939 999
sealing.viadanica@datwyler.com
www.datwyler.com

Dätwyler Sealing Solutions Deutschland**GmbH & Co. KG**

Maybachstrasse 3
74389 Cleebronn
Deutschland
T +49 7135 9836-0
F +49 7135 9836-22
info_sdec@datwyler.com
www.datwyler.com

ADRESSEN

Dätwyler Jahresbericht 2019

Asien

Datwyler Pharma Packaging India Pvt Ltd.
Plot No 5, Khandala SEZ (Phase-I) MIDC
Kesurdi, District – Satara, Maharashtra
412801
Indien
T +91 9921282353
sealing.in@datwyler.com
www.datwyler.com

Datwyler Sealing Technologies (Wuxi) Co., Ltd.
Dong An Road
Shuo Fang Industrial Park, New District
Wuxi Jiangsu 214142
P. R. China
T +86 510 853 10500
F +86 510 853 10822
sealing.cn@datwyler.com
www.datwyler.com

Datwyler Sealing Technologies (Anhui) Co., Ltd.
Economic & Technology
Developing Zone
Ningguo City, Anhui 242300
P. R. China
T + 86 563 2165800
F + 86 563 2165808
sealing.cn@datwyler.com
www.datwyler.com

Datwyler Korea Inc.
26, Seongseoseo-ro 15-gil
Dalseo-gu
Daegu
Korea 704-833
T + 82 53 589 3220
F + 82 53 588 0470
sealing.kr@datwyler.com
www.datwyler.com

Nord- und Südamerika

Datwyler Pharma Packaging USA Inc.
9012 Pennsauken Highway
Pennsauken, NJ 08110
USA
T +1 856 663 2202
F +1 856 663 2636
sealing.us@datwyler.com
www.datwyler.com

Datwyler Pharma Packaging USA Inc.
10 Patriot Drive
Middletown, DE 19709
USA
www.datwyler.com

Datwyler Sealing Solutions USA Inc.
875 Center Drive
Vandalia, OH 45377
USA
T +1 937-387-2777
F +1 937-387-2767
sales@columbiaerd.com
www.columbiaerd.com

Parco Inc.
1801 South Archibald Avenue
Ontario, CA 91761
USA
sales@parcoinc.com
www.parcoinc.com

Datwyler Sealing Technologies Mexico S de RL de CV
Ave Paseo de las Colinas 602
Parque Industrial y de Negocios Las Colinas
36270 Silao, Guanajuato
Mexiko
T +52 472 103 5000
F +52 472 103 5009
sealing.mx@datwyler.com
www.datwyler.com

Bins Indústria de Artefatos de Borracha Ltda.
Av. Mauá, 2612
93030-092 São Leopoldo
Brasilien
comercial@bins.com.br
www.bins.com.br/en

ADRESSEN

Dätwyler Jahresbericht 2019

Technical Components

Distrelec Group, Zweigniederlassung der Dätwyler Schweiz AG
Grabenstrasse 6
8606 Nänikon-Uster
Schweiz
T +41 44 944 9911
F +41 44 944 9988
info@distrelec.com
www.distrelec.com

Distrelec Ltd.
7th Floor
2 St Peter's Square
Manchester M3 2AA
Grossbritannien
info@distrelec.com
www.distrelec.com

Distrelec GmbH
Lise-Meitner-Strasse 4
28359 Bremen
Deutschland
T +49 421 3654 200
F +49 421 3654 236
verkauf@distrelec.de
www.distrelec.de

Elfa Distrelec AB
Kronborgsgränd 1
164 46 Kista
Schweden
T +46 8 580 94100
F +46 8 580 94300
info@elfa.se
www.elfa.se

Alle Niederlassungen mit
vollständigen Adressen:



www.distrelec.com

Reichelt Elektronik GmbH & Co. KG
Elektronikring 1
26452 Sande
Deutschland
T +49 44 22 955333
F +49 44 22 955111
info@reichelt.de
www.reichelt.de



www.reichelt.de

Nedis B.V.
De Tweeling 28
5215 MC, 's-Hertogenbosch
Nederlande
T +31 73 599 1055
F +31 73 599 9699
info@nedis.nl
www.nedis.com



www.nedis.de

Impressum

Herausgeber und Redaktion

Dätwyler Holding AG, Altdorf, Schweiz

Gestaltung und Realisation

Hotz Brand Consultants, Steinhausen
tinto AG, Altdorf

Bilder

S. 14–15: Adobe Stock
S. 16: Scanderbeg Sauer
S. 18–19: Adobe Stock
S. 20: Dätwyler Archiv
S. 35 und 37: Dominic Büttner,
Valentin Luthiger

Druck

Gisler Druck AG, Altdorf
Gedruckt auf elementarchlorfrei (ECF)
gebleichtem Papier

Haftungsausschluss

Der Geschäftsbericht enthält vorausschauende Aussagen. Diese widerspiegeln die aktuelle Einschätzung des Konzerns bezüglich Marktbedingungen, Konjunkturentwicklung und zukünftiger Ereignisse. Die vorausschauenden Aussagen sind aber wirtschaftlichen, regulatorischen und politischen Risiken, Unsicherheiten, Einflussfaktoren und Annahmen unterworfen, auf welche Dätwyler keinen Einfluss hat. Unvorhersehbare Ereignisse können daher zu einer wesentlichen Abweichung der tatsächlichen Entwicklungen und Ergebnisse von den in diesem Geschäftsbericht gemachten Voraussagen und publizierten Informationen führen. Insoweit sind sämtliche in diesem Geschäftsbericht enthaltenen vorausschauenden Aussagen mit diesem Vorbehalt verstehen und Dätwyler kann keine Garantien abgeben, dass sie auch tatsächlich eintreffen werden. Dätwyler ist nicht verpflichtet und übernimmt keinerlei Haftung dafür, solche vorausschauenden Aussagen zu aktualisieren. Dieser Geschäftsbericht ist weder ein Angebot noch eine Aufforderung zum Kauf oder Verkauf von Dätwyler Wertpapieren.

Dieser Geschäftsbericht liegt in deutscher und englischer Sprache vor und ist auch auf der Website www.datwyler.com abrufbar. Verbindlich ist die deutsche Version.

Alle erwähnten Markennamen sind rechtlich geschützt.

